



Hospital San Rafael de Fusagasugá



REGIÓN DE SALUD
SUR

Hospital San Rafael de Fusagasugá

RENDICIÓN DE CUENTAS

Vigencia 2023

Subgerencia CIENTÍFICA



Hospital San Rafael de Fosagoraga



REGIÓN DE SALUD
SUR

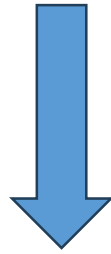
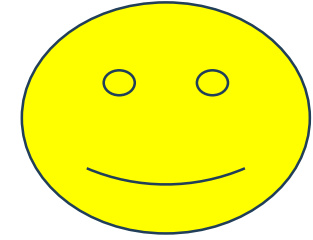
URGENCIAS

TRIAGE 4

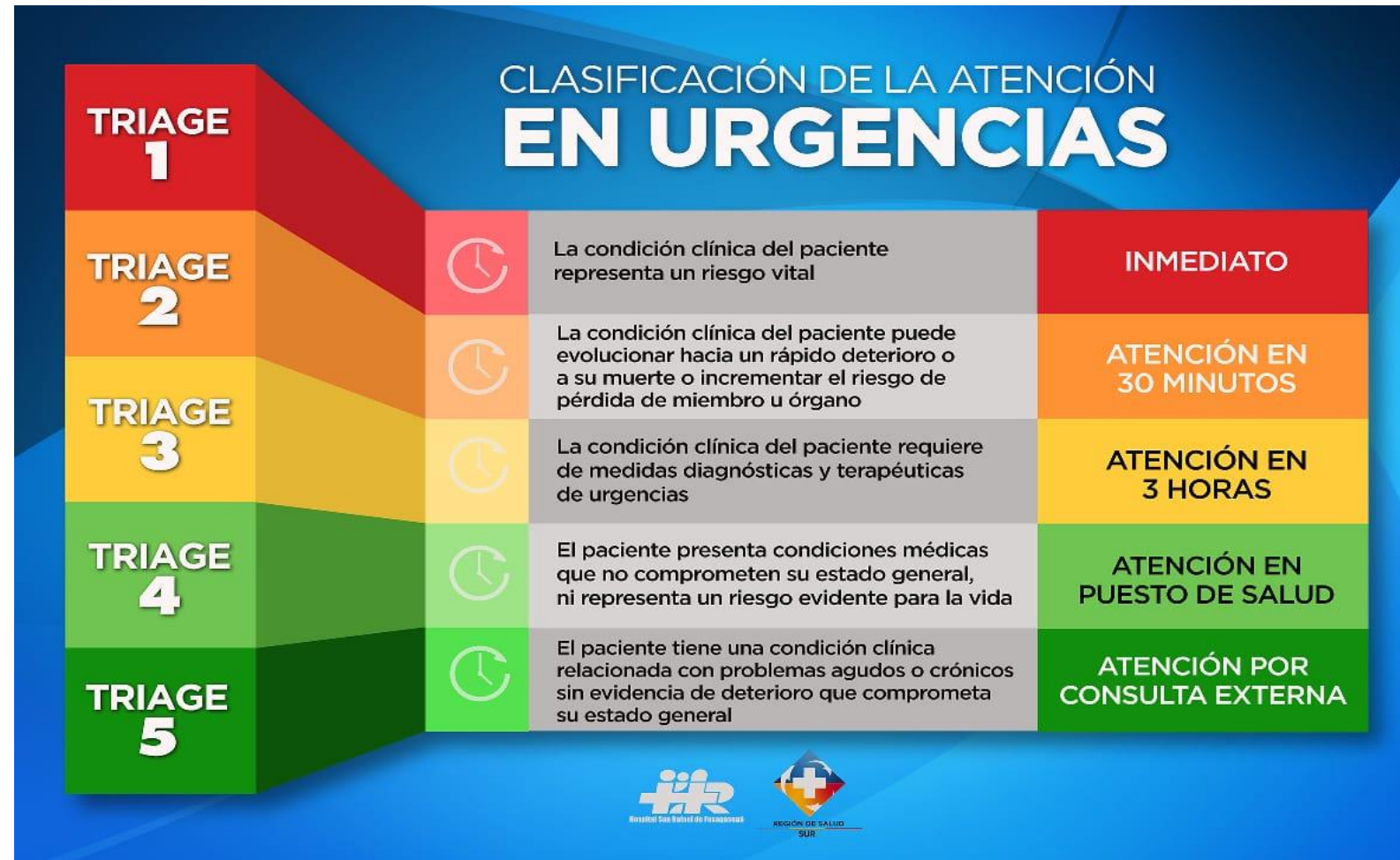
Apertura de consulta prioritaria



Aumenta la satisfacción y oportunidad de la atención de los usuarios



Sanitas
Salud Total
Nueva EPS



Médico general realiza
clasificación de triage



Genera impacto positivo
en la oportunidad de la
atención de los usuarios
que requieren la
atención por el servicio
de urgencias

Médico general en
refuerzo en las horas de
alta demanda de
pacientes



Mejora la oportunidad
de la atención de
urgencias en la tarde de
1 pm a 9 pm

OPORTUNIDAD EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES



Aumento de la disponibilidad de las especialidades o apoyos terapéuticos más requeridas en el servicio de urgencias



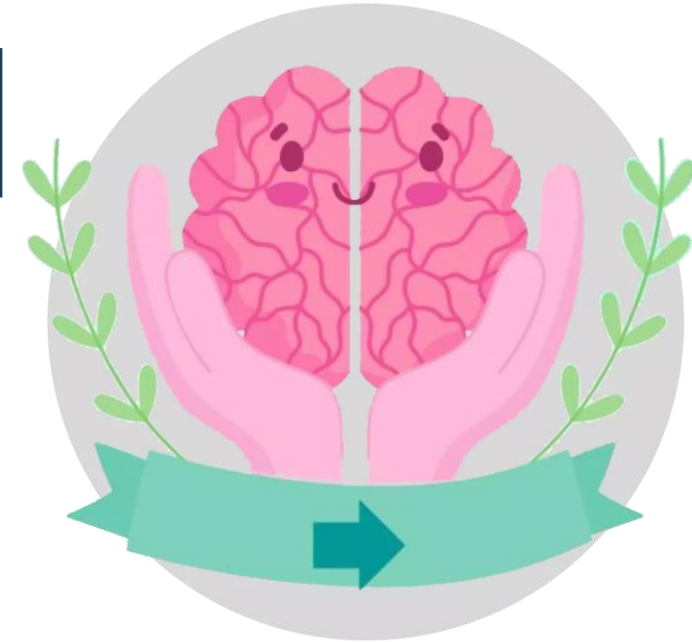
Psiquiatría

Psicología

Humanización

Trabajo Social

OPORTUNIDAD EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES CON
PACIENTES CON EVENTOS DE SALUD MENTAL



Procedimiento de autogestión en el servicio de urgencias



Disminución en los tiempos de atención de urgencias, dado por mejora en el flujo del proceso

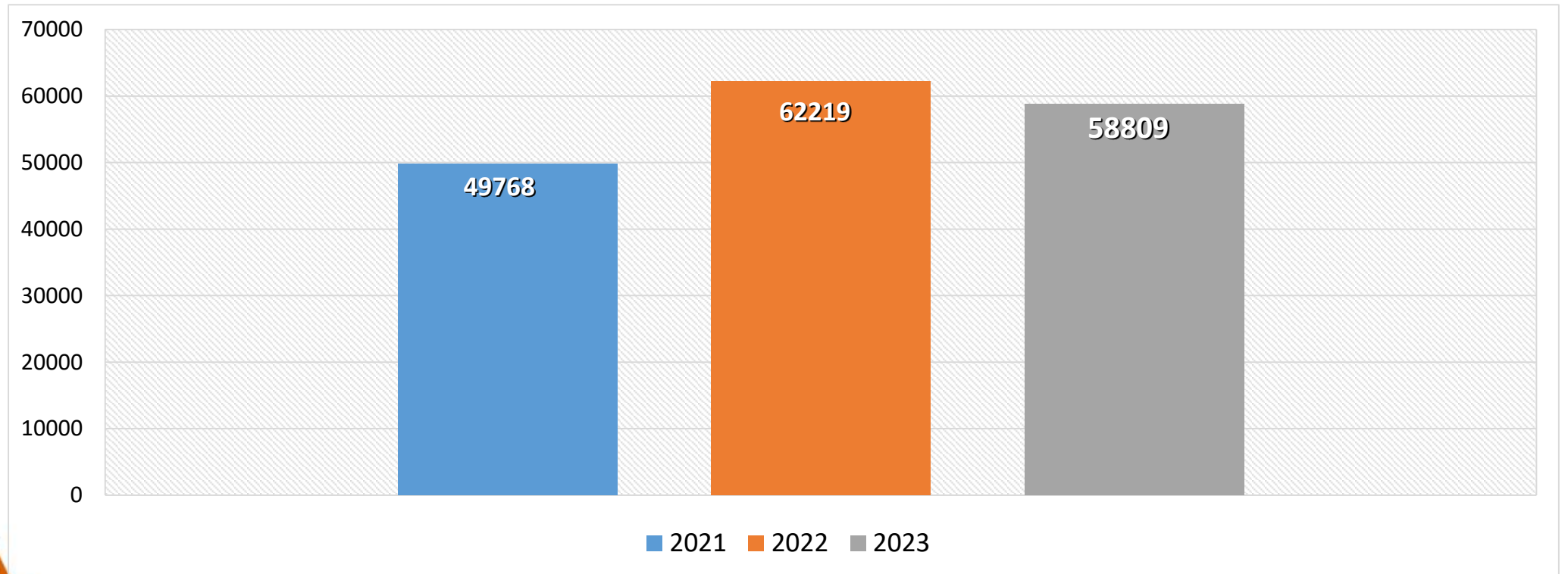


OPORTUNIDAD EN LA ATENCIÓN DE PACIENTES

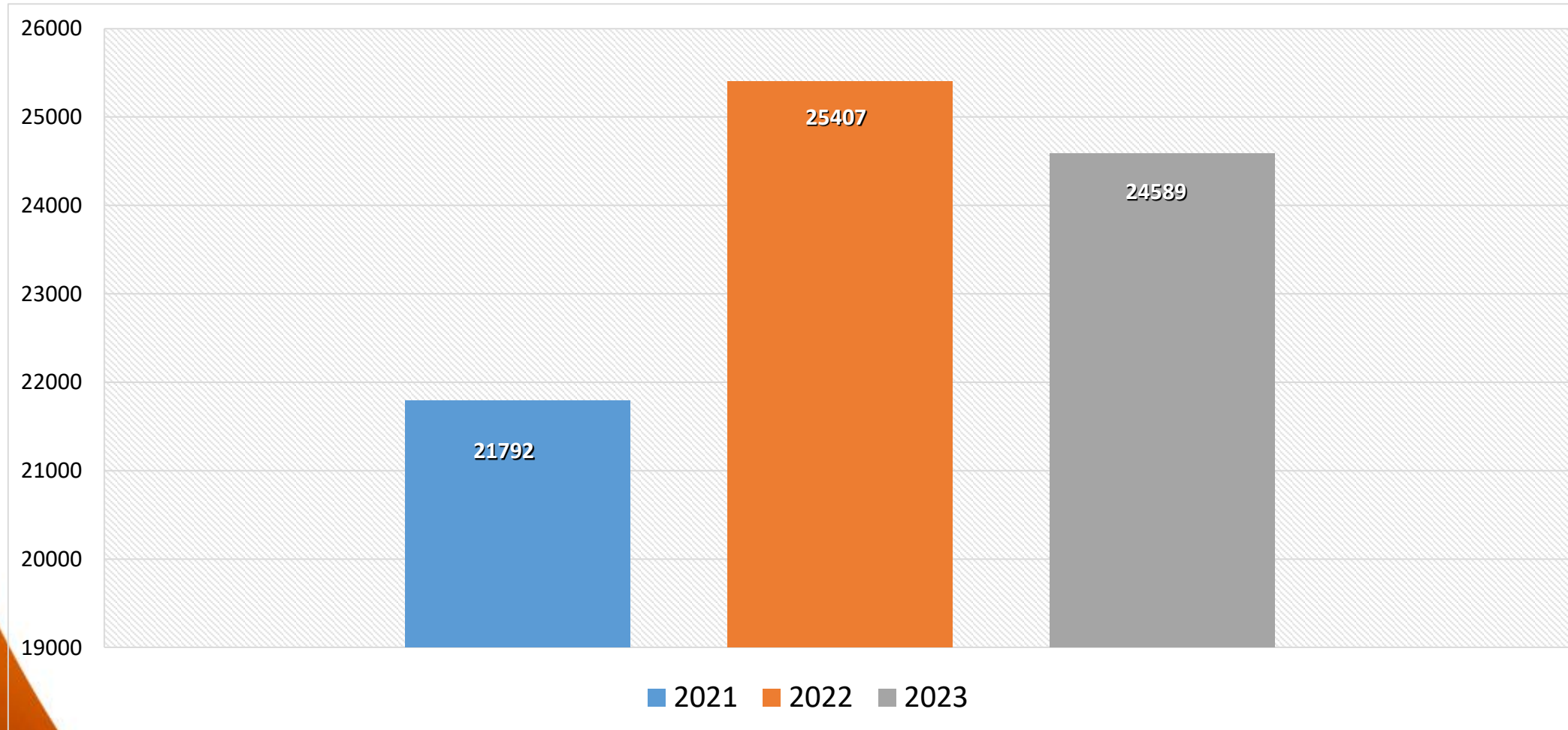
ATENCIÓN BASADA EN LA HUMANIZACIÓN Y CALIDAD



Consultas medicina general en urgencias 2021-2023

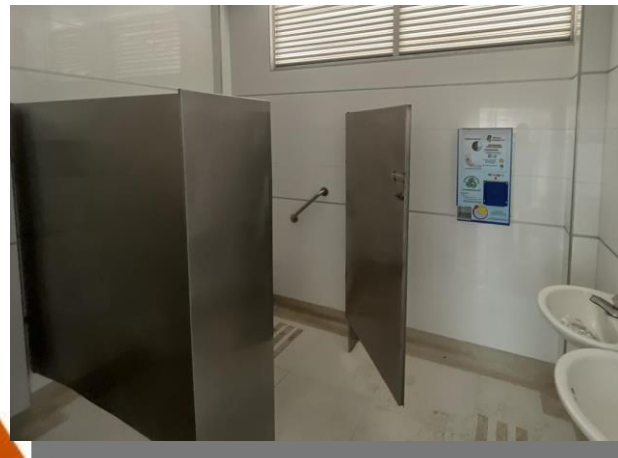


CONSULTAS DE MEDICINA ESPECIALIZADA 2021- 2023

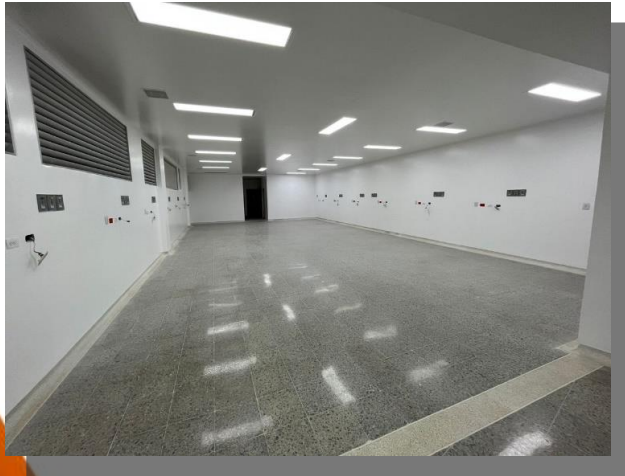


Renovación de la infraestructura de urgencias

ANTES



DESPUES



Renovación de la infraestructura de morgue ANTES



DESPUES..

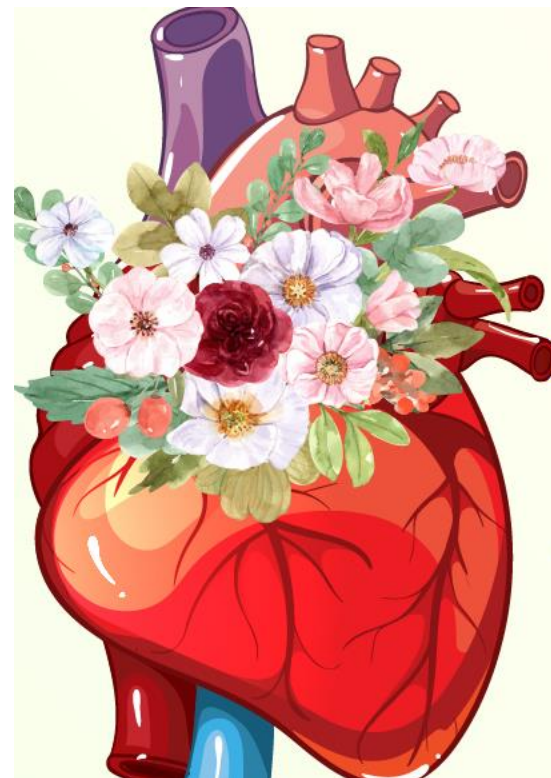




¡COMPARTE EL DON
DE LA VIDA!

E.S.E Hospital San Rafael de Fusagasugá somos...

Hospital Generador de Vida



Permite
que la vida
florezca
en otros



Escanea el código QR



¡Comparte el don
de la vida!

Dona tus órganos y tejidos

Primera donación de órganos de la E.S.E





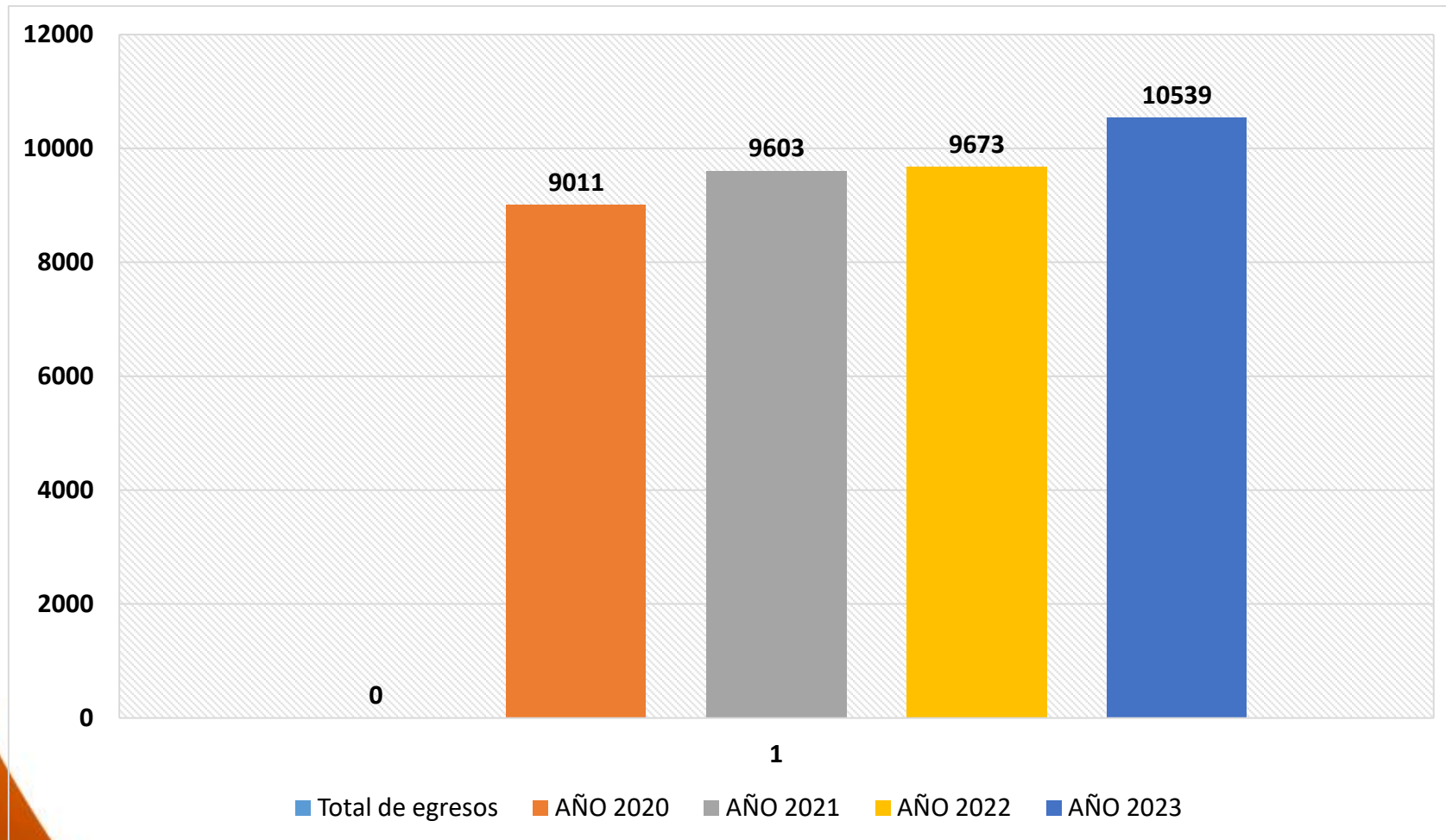
Hospital San Rafael de Fosagoraga



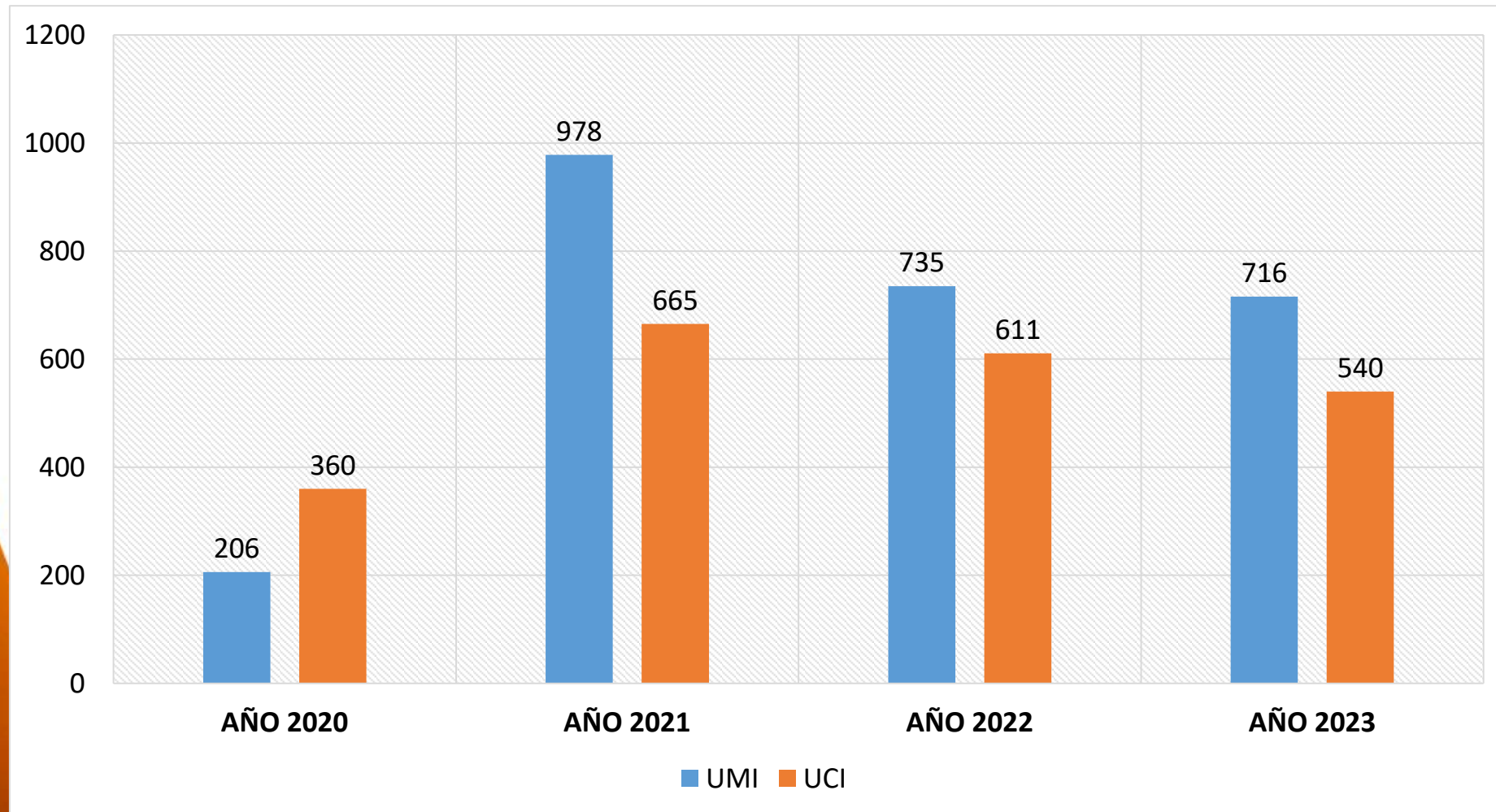
REGIÓN DE SALUD
SUR

HOSPITALIZACIÓN

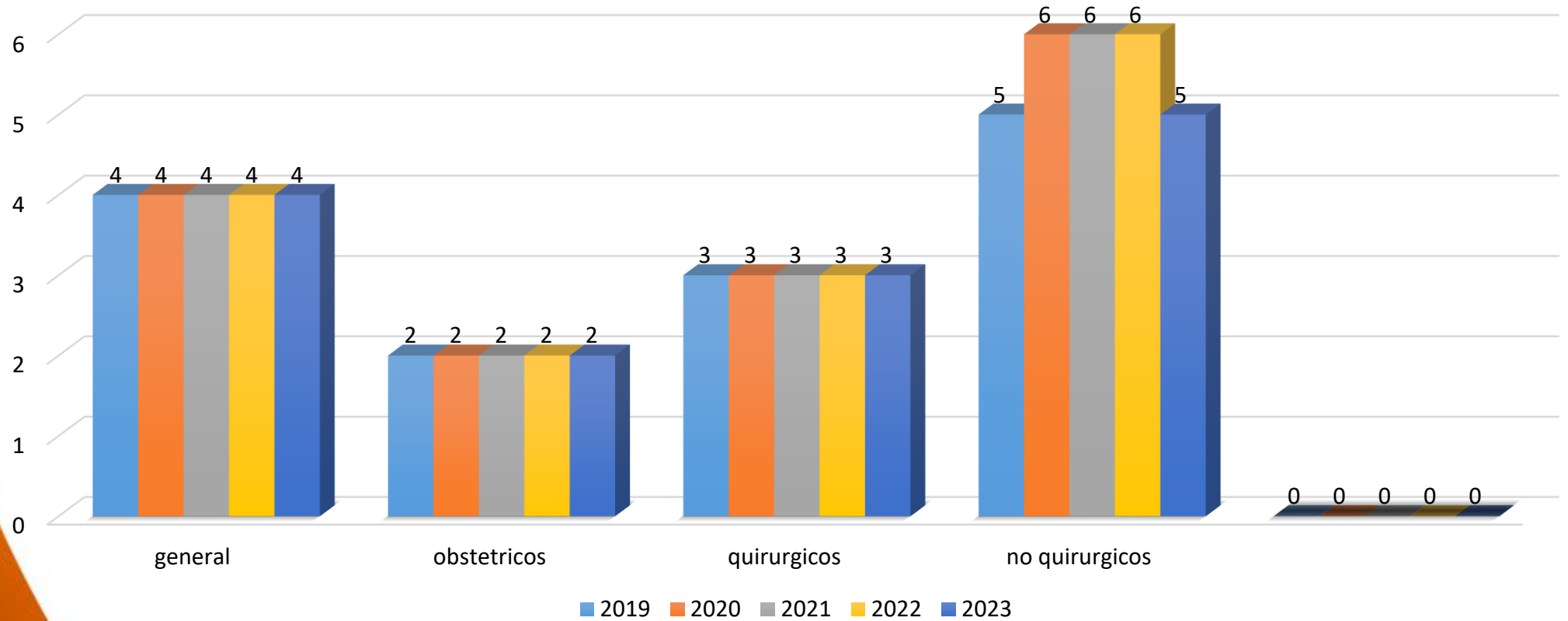
EGRESOS HOSPITALARIOS



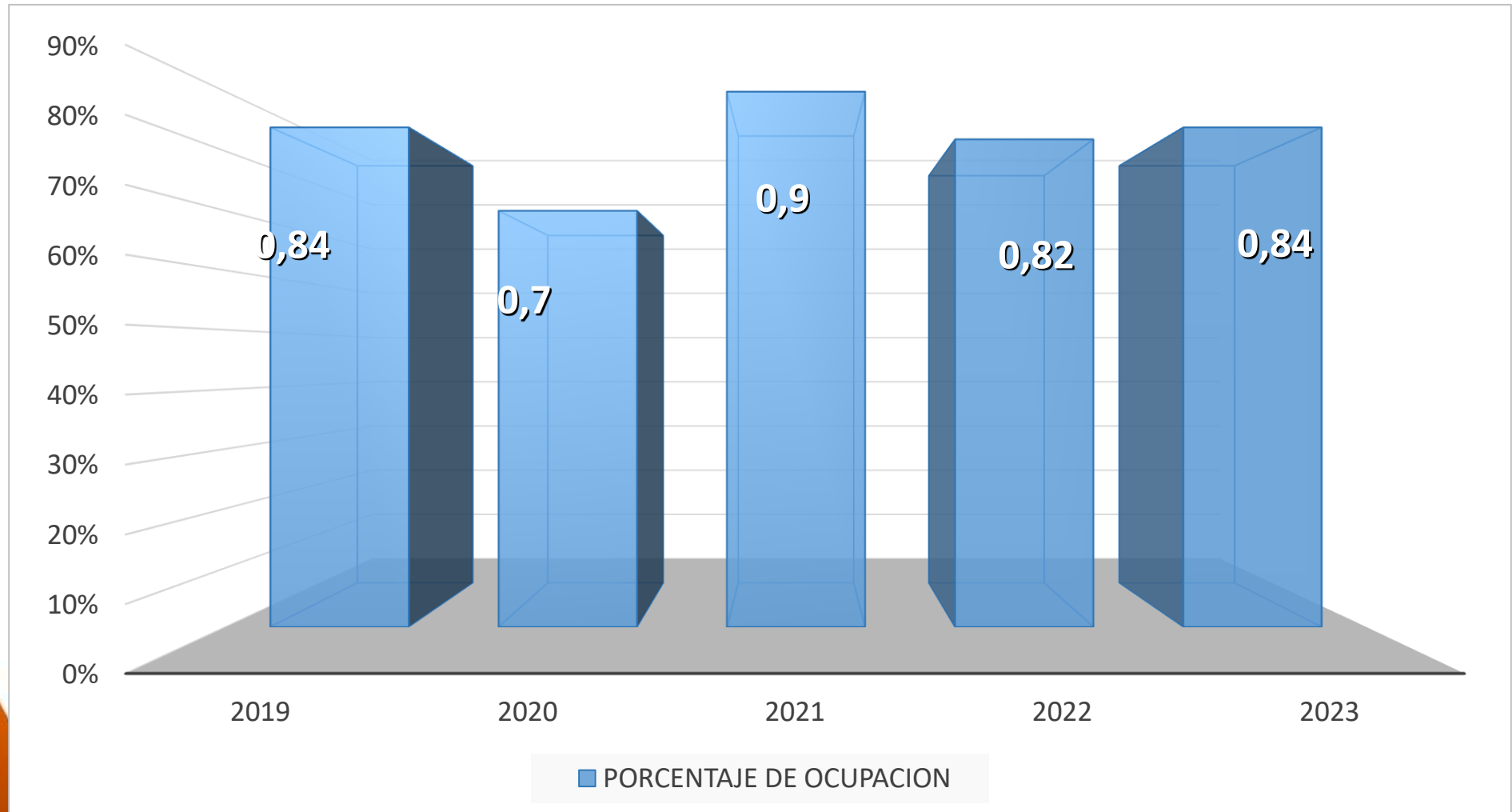
EGRESOS UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO E INTERMEDIO ADULTO



PROMEDIO DIA ESTANCIA HOSPITALARIA COMPARATIVO CONSOLIDADO ANUAL 2019 AL 2023



PORCENTAJE DE OCUPACIÓN ANUAL COMPARATIVO 2019- 2023





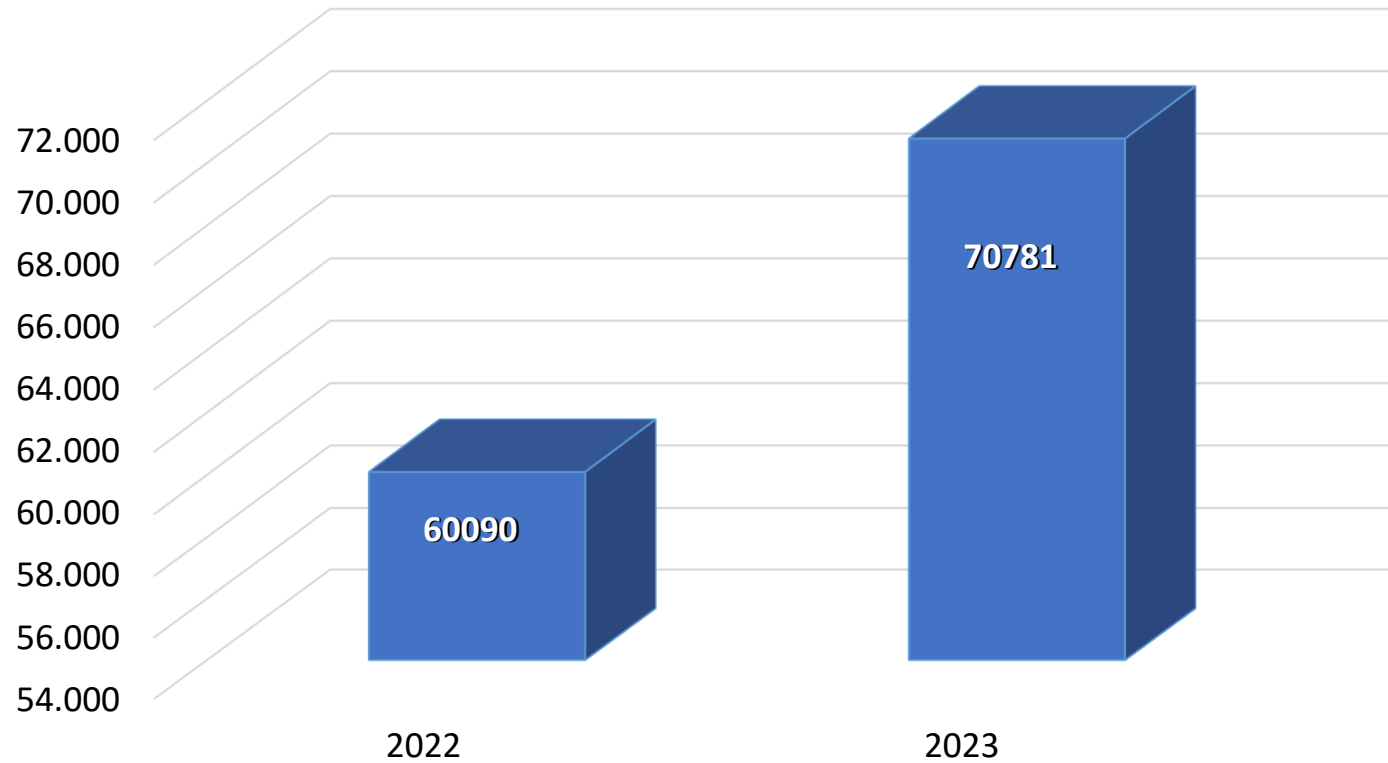
Hospital San Rafael de Fosagoraga



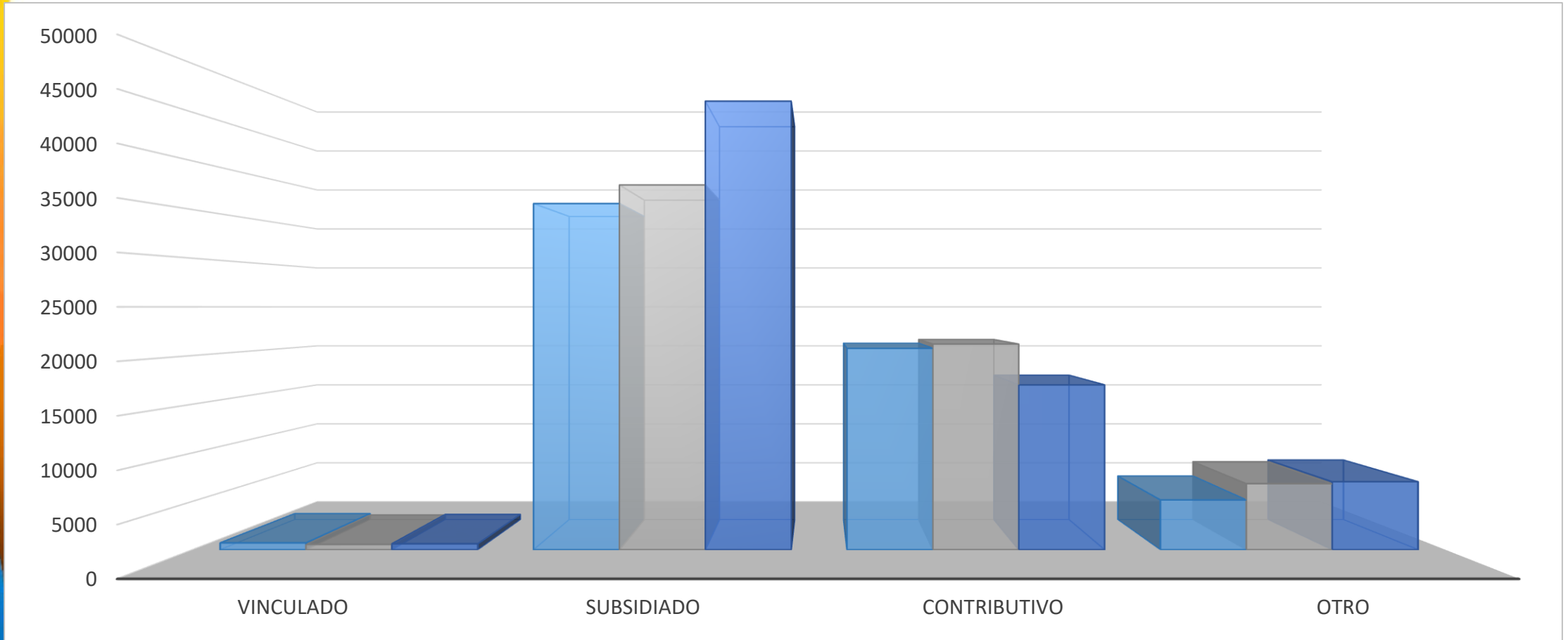
REGIÓN DE SALUD
SUR

CONSULTA EXTERNA

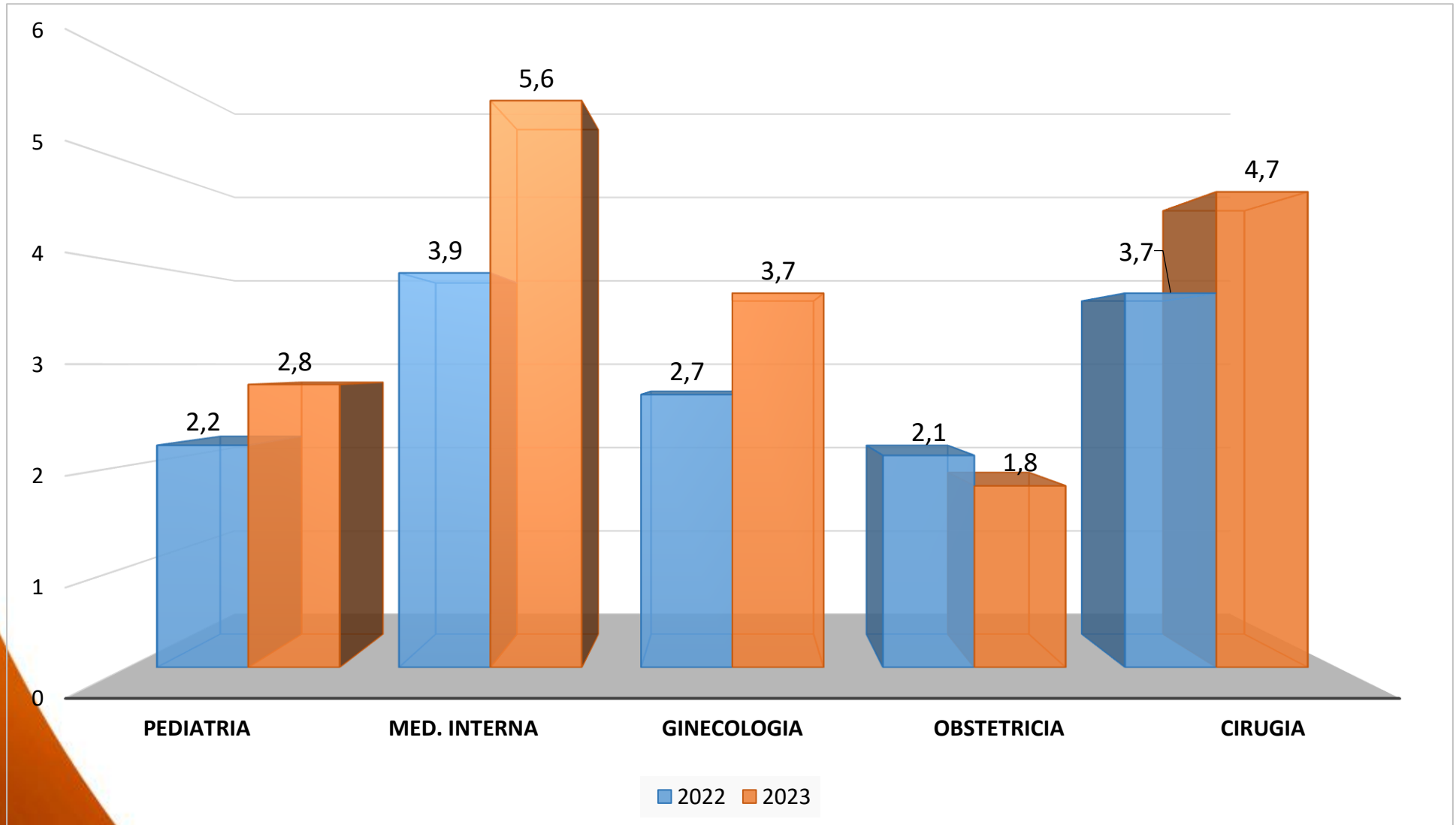
TOTAL DE ATENCIONES MEDICINA ESPECIALIZADA REALIZADAS 2022-2023



TOTAL DE ATENCIONES PRESTADAS POR TIPO DE REGIMEN AÑOS 2021-2022-2023

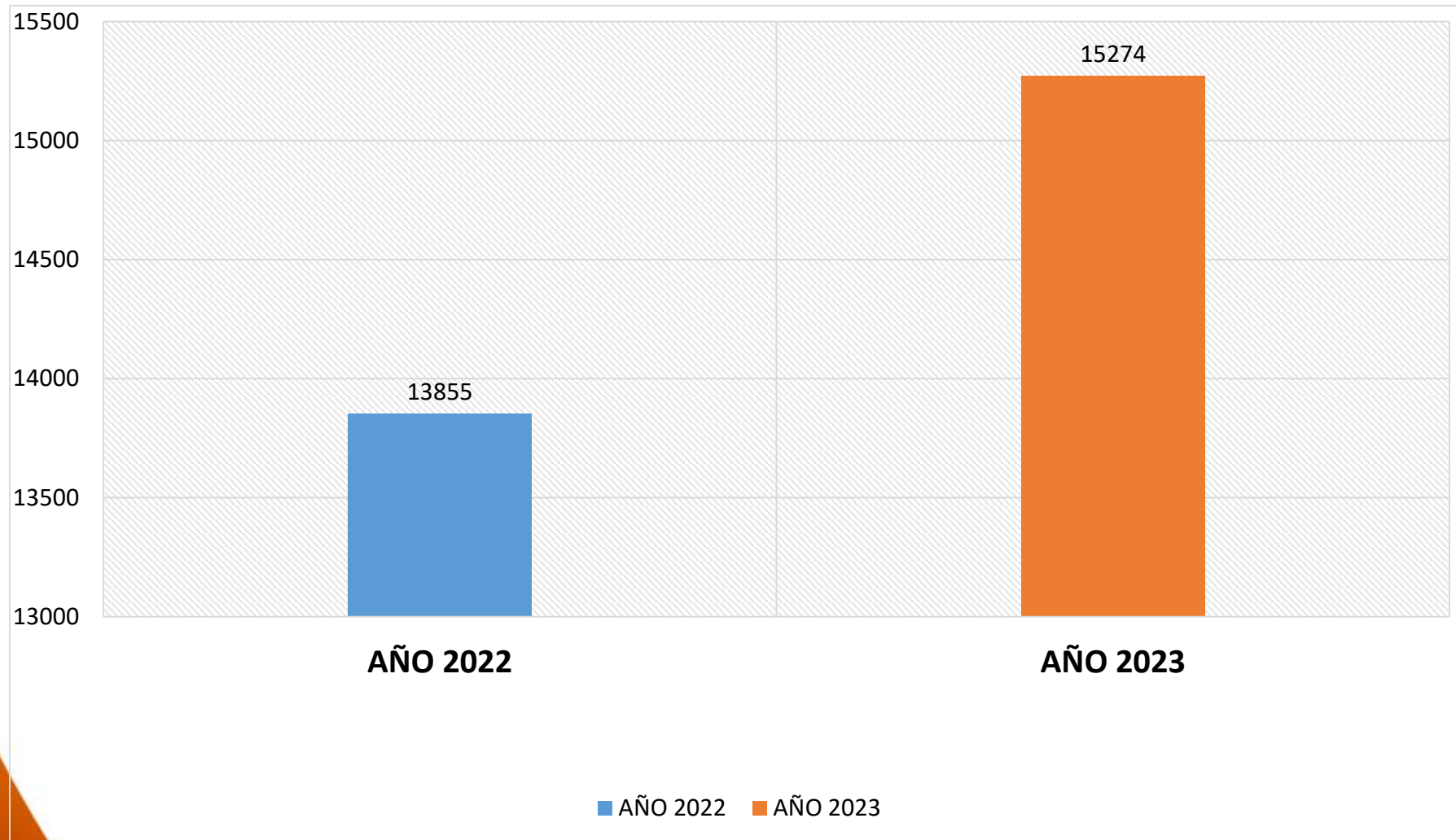


INDICADORES DE OPORTUNIDAD PARA CITA DE MEDICINA ESPECIALIZADA

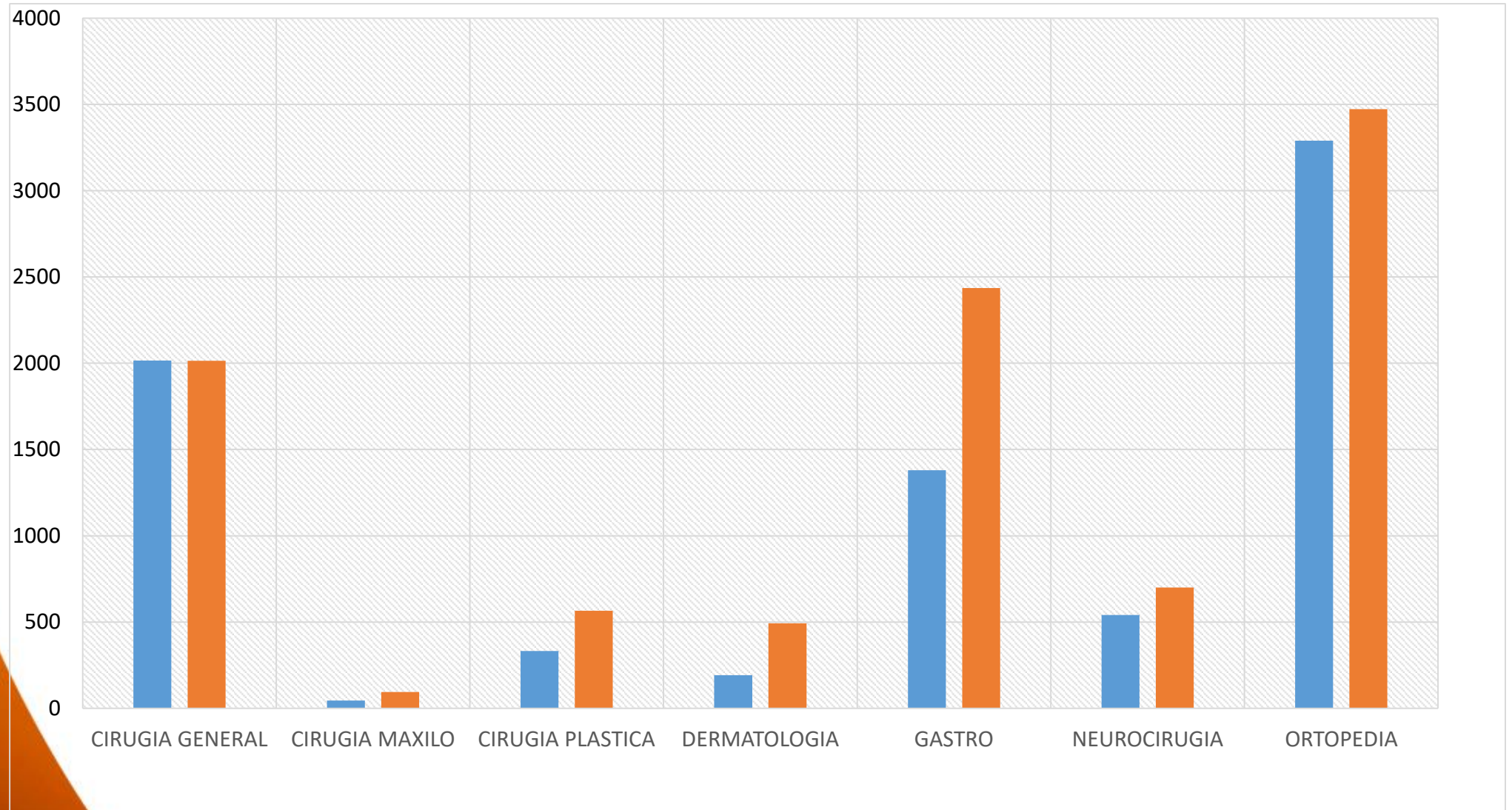


SALAS DE CIRUGÍA

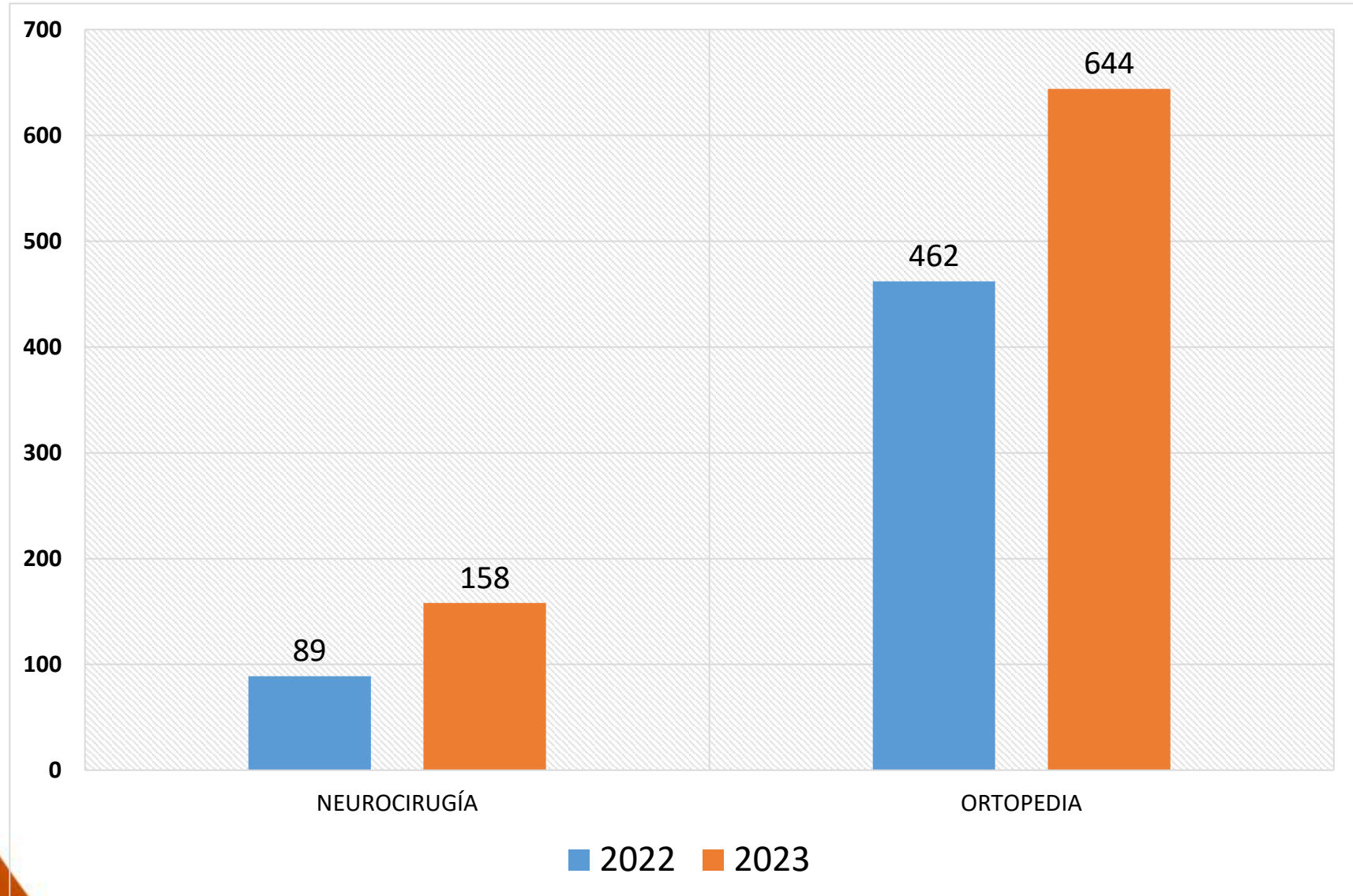
COMPARATIVO PROCEDIMIENTOS QUIRURGICOS



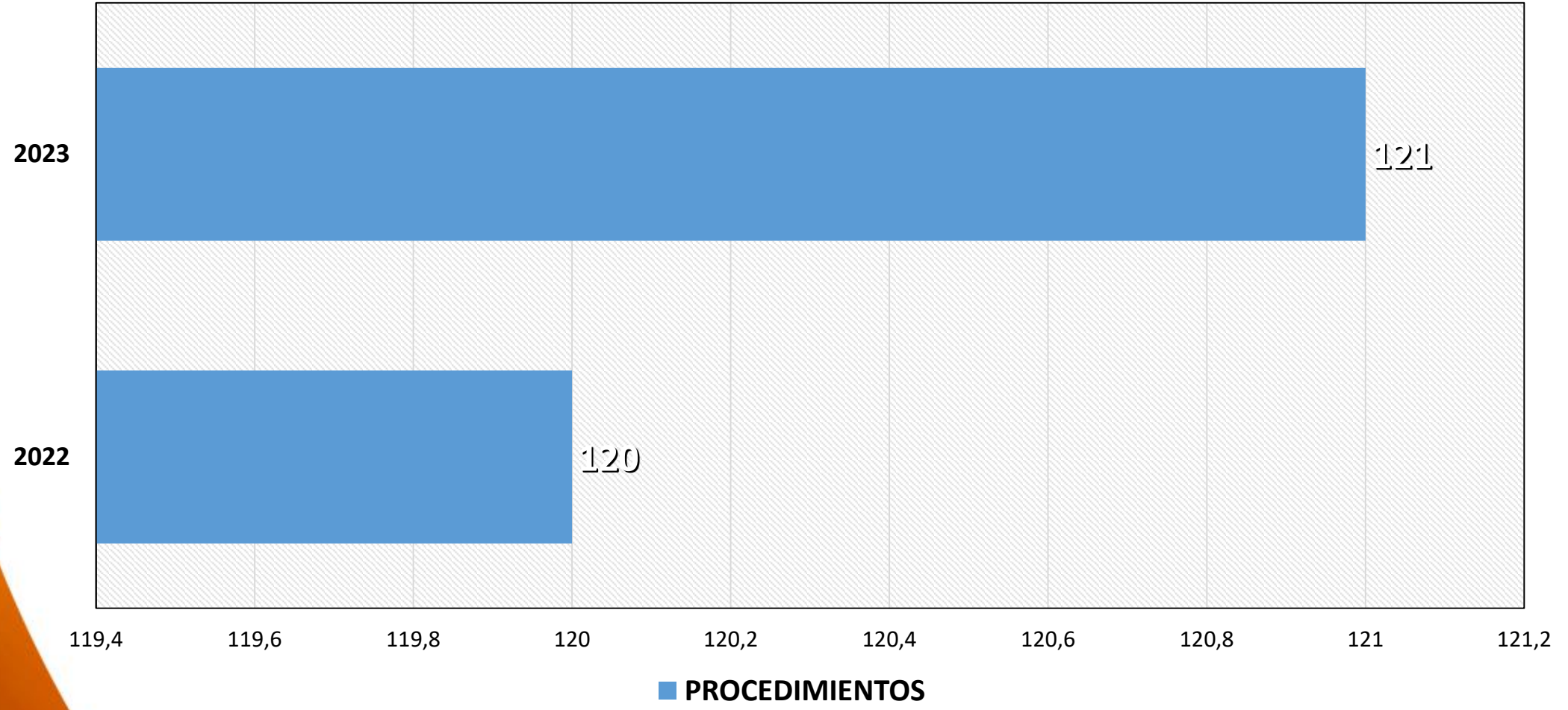
COMPARATIVO DE PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS REALIZADOS



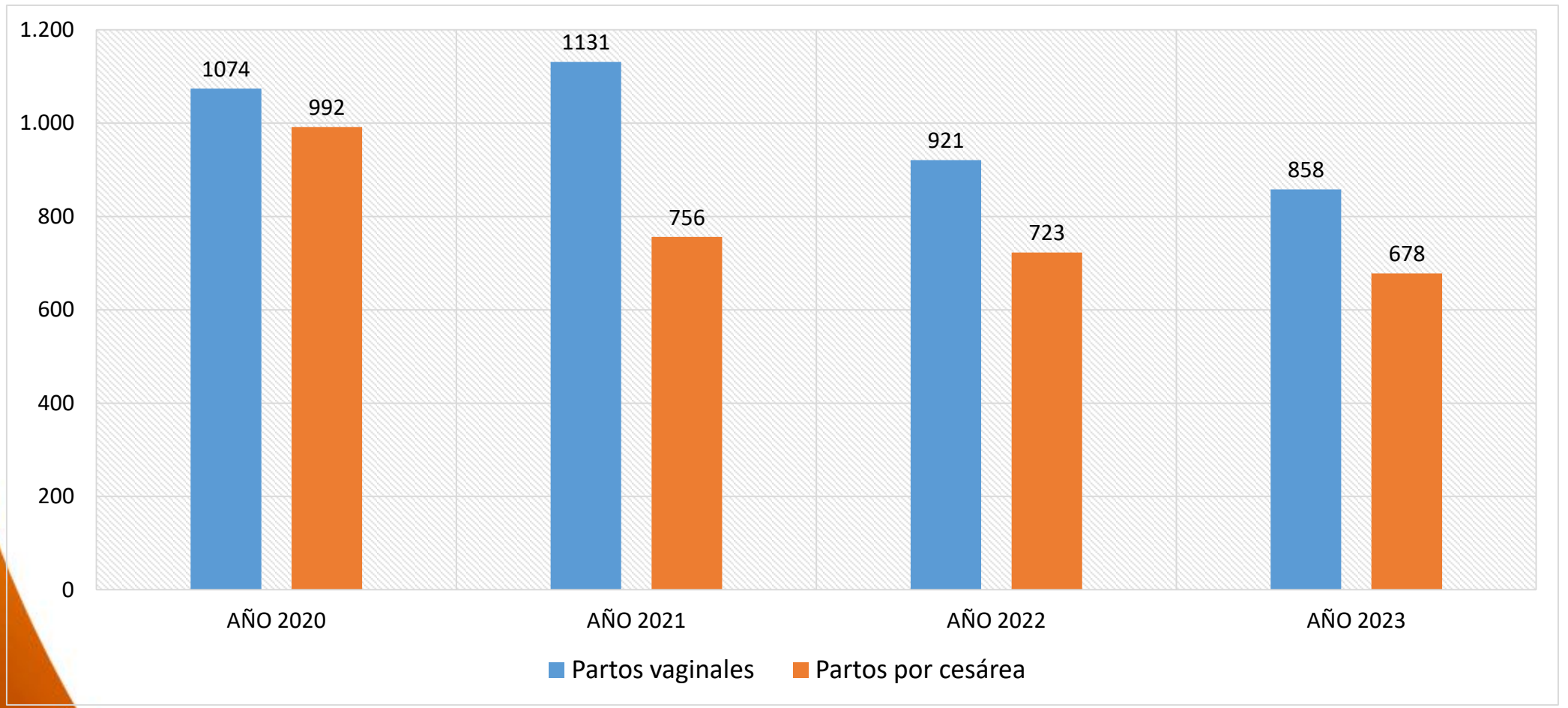
PROCEDIMIENTOS CON MATERIAL ESPECIAL



CIRUGÍA LAPAROSCÓPICA



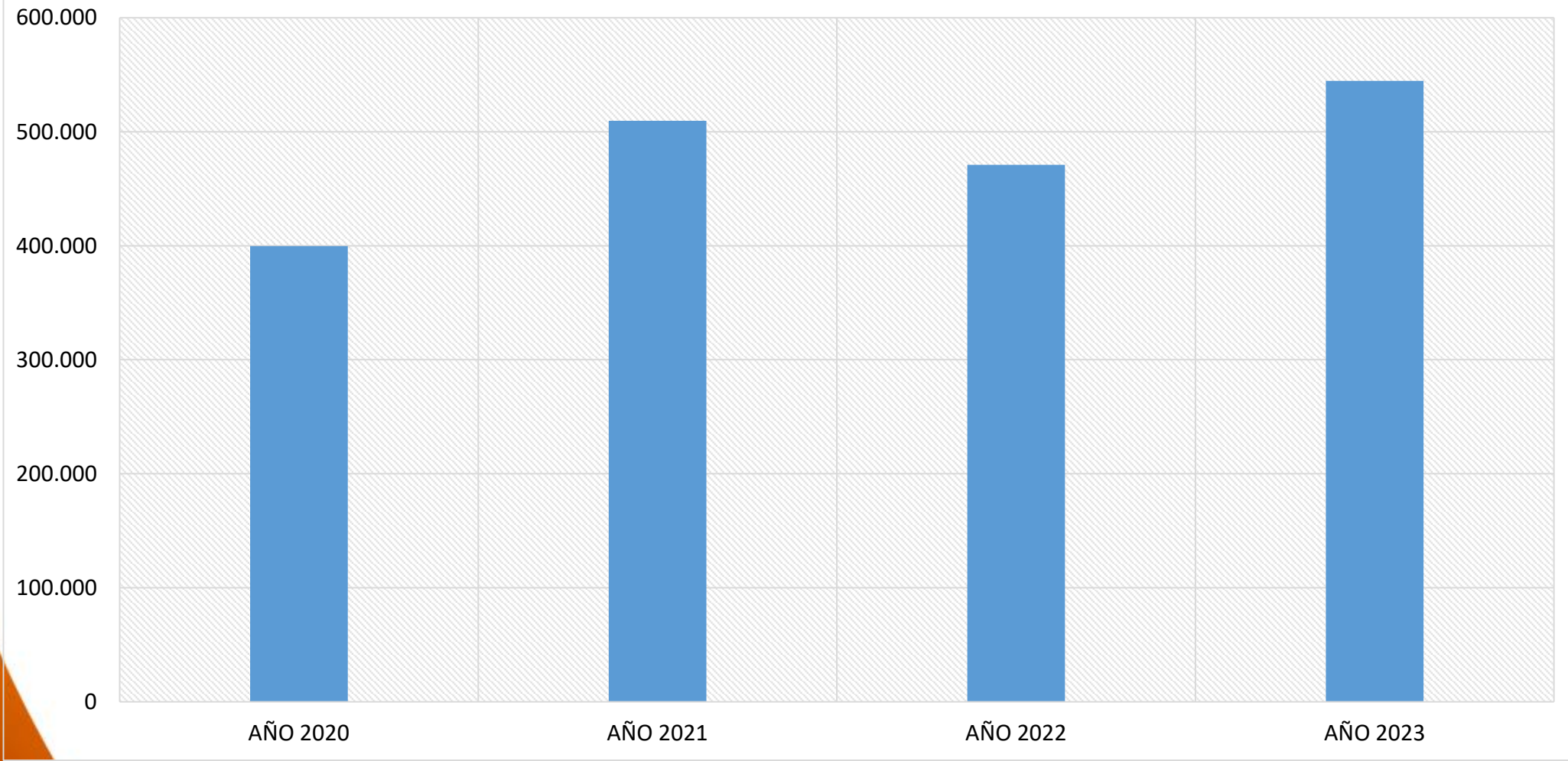
SALA DE PARTOS



APOYO TERAPEUTICO

LABORATORIO CLINICO

INCREMENTO DE LA PRODUCCION EXAMENES DE LABORATORIO CLINICO



INDICADORES GERENCIALES

OPORTUNIDAD EN LA ENTREGA DE RESULTADOS DE LABORATORIO A LOS SERVICIOS DE CONSULTA EXTERNA, HOSPITALIZACIÓN, Y URGENCIAS DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL DE FUSAGASUGÁ

OPORTUNIDAD CONSULTA EXTERNA

META: 24 Horas

Promedio de 13.79 horas

OPORTUNIDAD HOSPITALIZACION

META: 1 Hora 30 minutos

Promedio de 0.45 minutos para hospitalización

OPORTUNIDAD URGENCIAS

META: 1 Hora

Promedio de 0.33 minutos para el servicio de urgencias

GESTION DE CALIDAD PROCESO DE LABORATORIO CLINICO

El servicio de Laboratorio clínico se encuentra certificado bajo la Norma ISO NTC 9001:2015 la cual, garantiza que los servicios ofrecidos están basados en un sistema de gestión de calidad con enfoque en gestión del riesgo y bajo el marco del sistema único de Habilitación resolución 3100 de 2019, durante el año 2021 al 2023 el subproceso de laboratorio clínico, realizo creación de nuevos documentos, formatos, actualizaciones y mejoras en la gestión documental, en contenido, estructura y apropiación, todo esto con el acompañamiento del área de calidad.

NUTRICIÓN

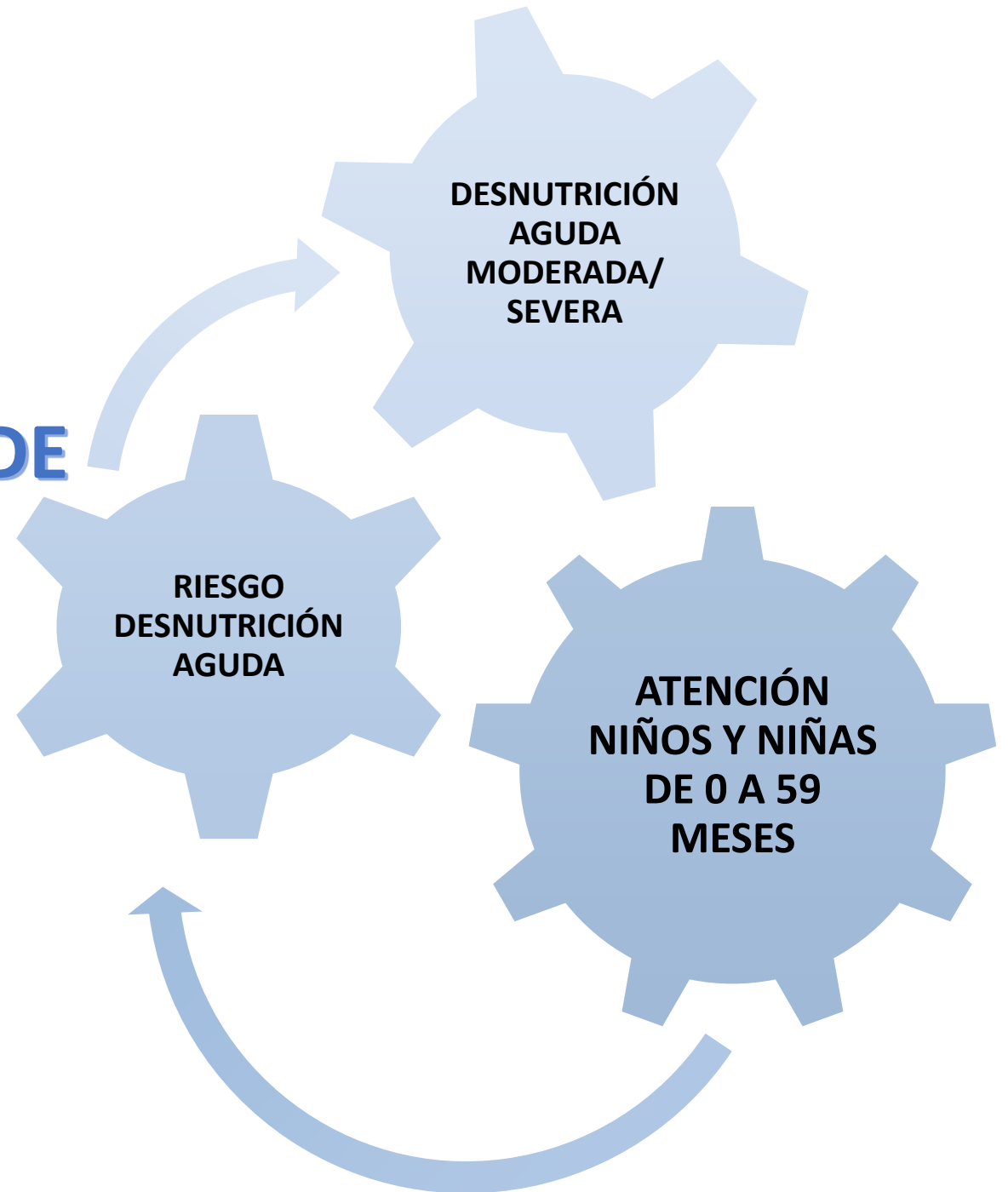
27 DE OCTUBRE DE 2022

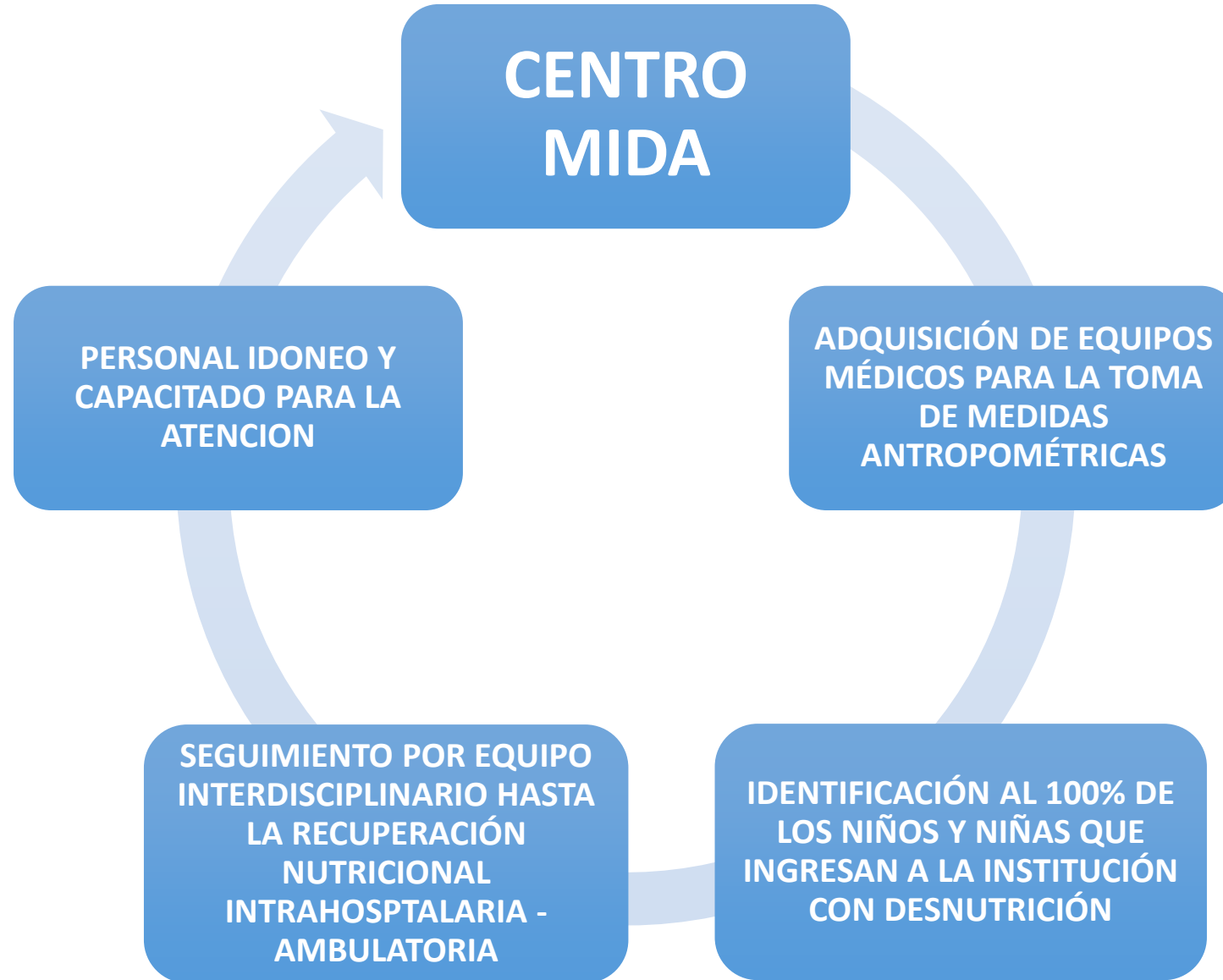
CERTIFICACIÓN COMO INSTITUCIÓN CENTRO MIDA

(Manejo Integral de la
desnutrición aguda)

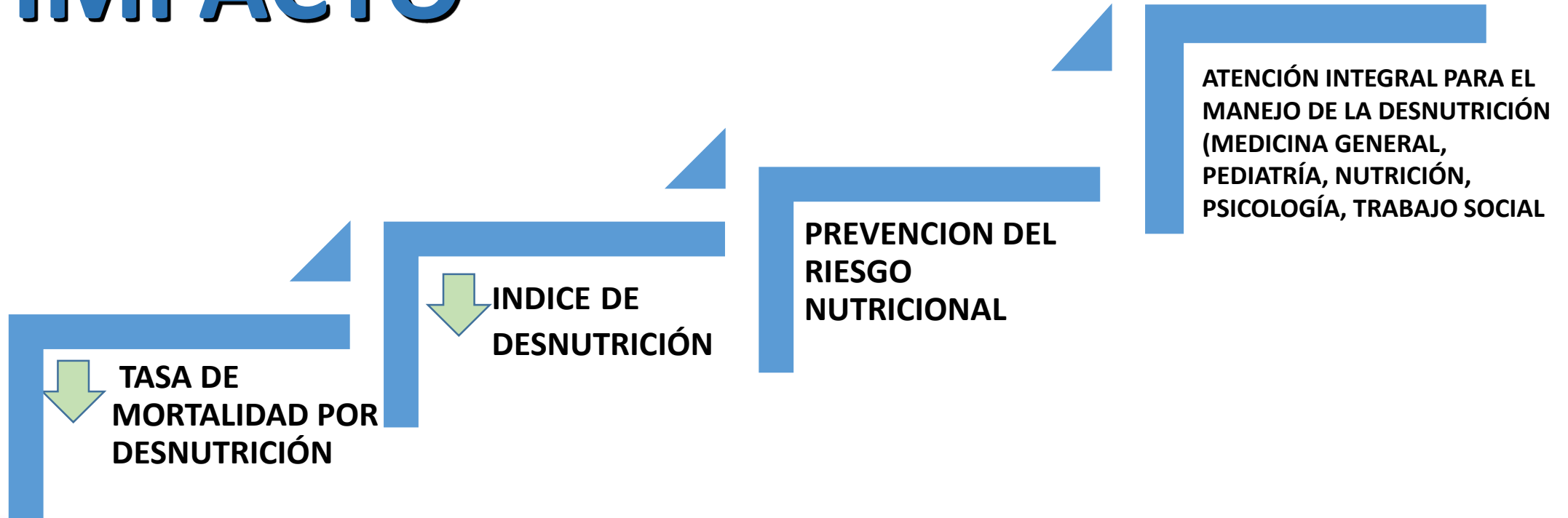


PRIMERA INSTITUCIÓN DE SALUD CERTIFICADA EN LA PROVINCIA DEL SUMAPAZ



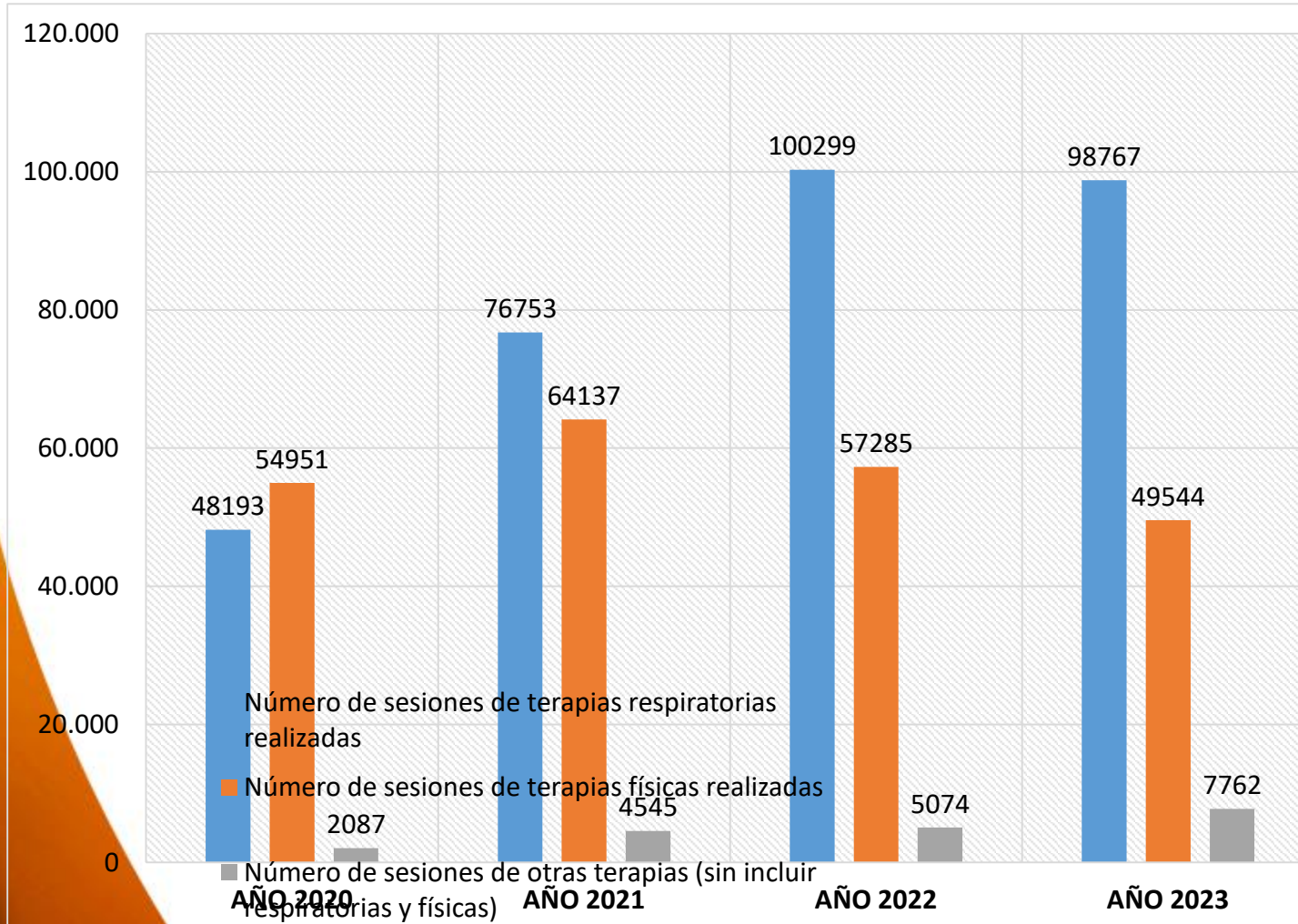


IMPACTO



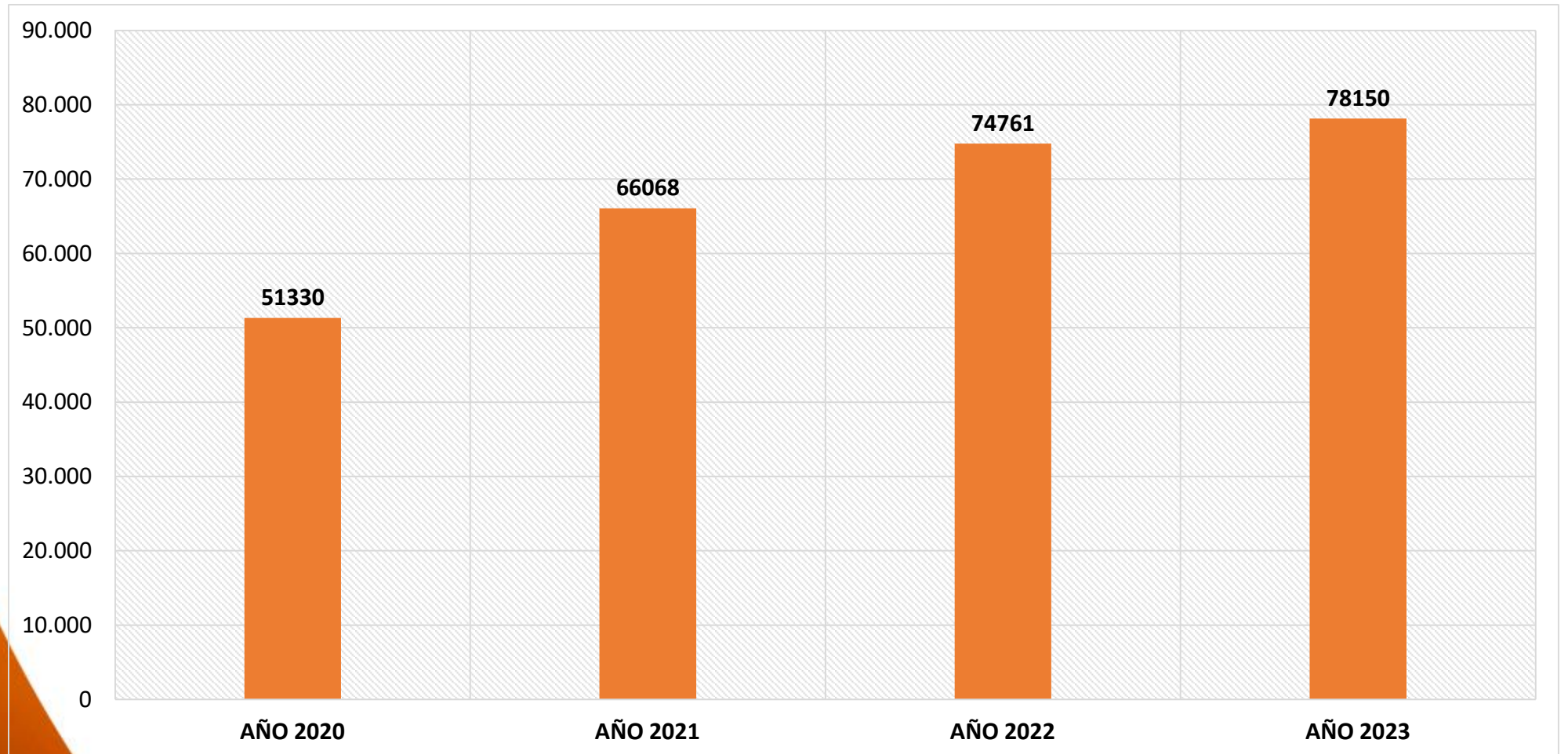
TERAPIAS

PRODUCCIÓN TERAPIAS



IMÁGENES DIAGNOSTICAS

NÚMERO DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS TOMADAS





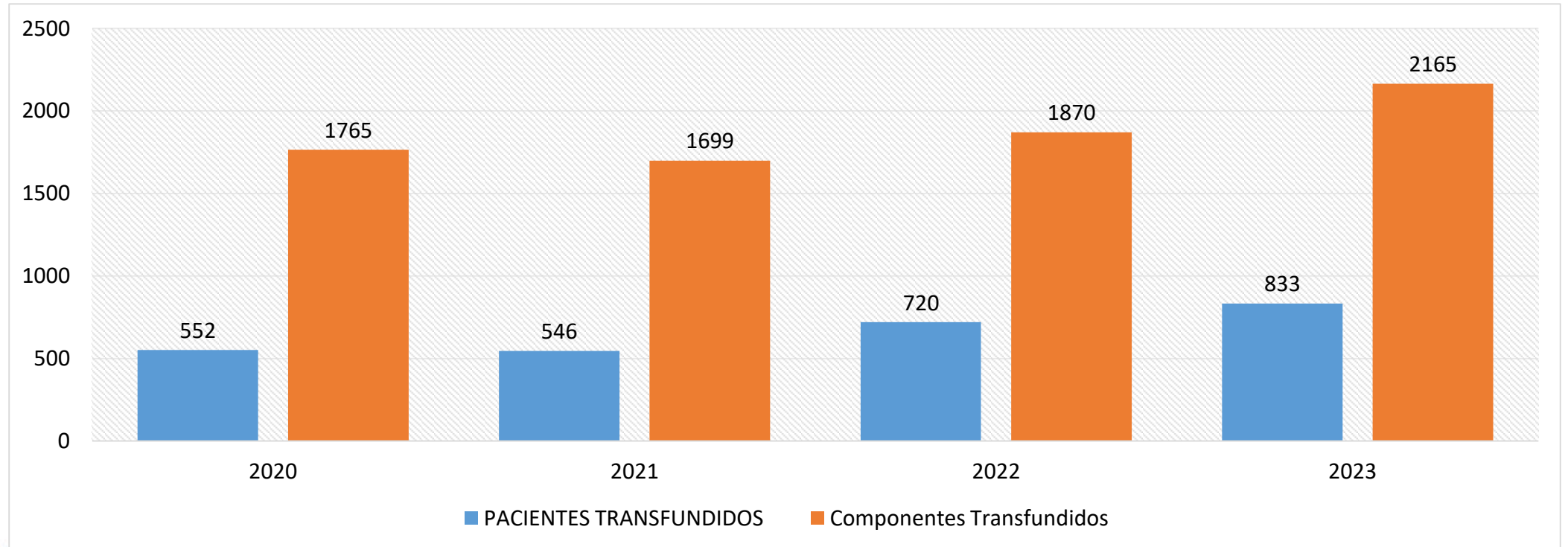
Hospital San Rafael de Fosagoraga



REGIÓN DE SALUD
SUR

BANCO DE SANGRE

PACIENTES Y COMPONENTES TRANSFUNDIDOS



Se presentó un incremento de pacientes y demanda de componentes sanguíneos, mostrando incrementos de 44% y 19% respectivamente desde el inicio del cuatrienio.

LOGROS

- Certificación en norma ISO 9001 2015
- Banco de sangre con la reactividad más baja del país (1,1%)
- Visitas IVC INVIMA con 100% de cumplimiento
- Programa de control de calidad interno y externo Inter bancos cumplimiento al 100%
- Programa de Reactivo vigilancia con cumplimiento del 100%
- Gestión de mejoras de infraestructura en el servicio

METAS DEL SERVICIO

- Certificación en Buenas Prácticas de Manufactura en Bancos De Sangre
- Ofertar servicios de suministros de componentes a IPS de la región sur de Cundinamarca.
- Recertificación de estándares de calidad, ISO 9001.

ESTRATEGIAS PARA AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD Y MEJORA

- Ofertar servicios de suministros de componentes y servicios de gestión pretransfusional a otras IPS de la región sur de Cundinamarca (único banco de la región)
- Sensibilización de población donante de sangre, para incremento de habitualidad (publicidad y mercadeo, souvenir).
- Acreditación de estándares de calidad, ISO 9001, BPS y AABB.

OTROS SERVICIOS DE APOYO



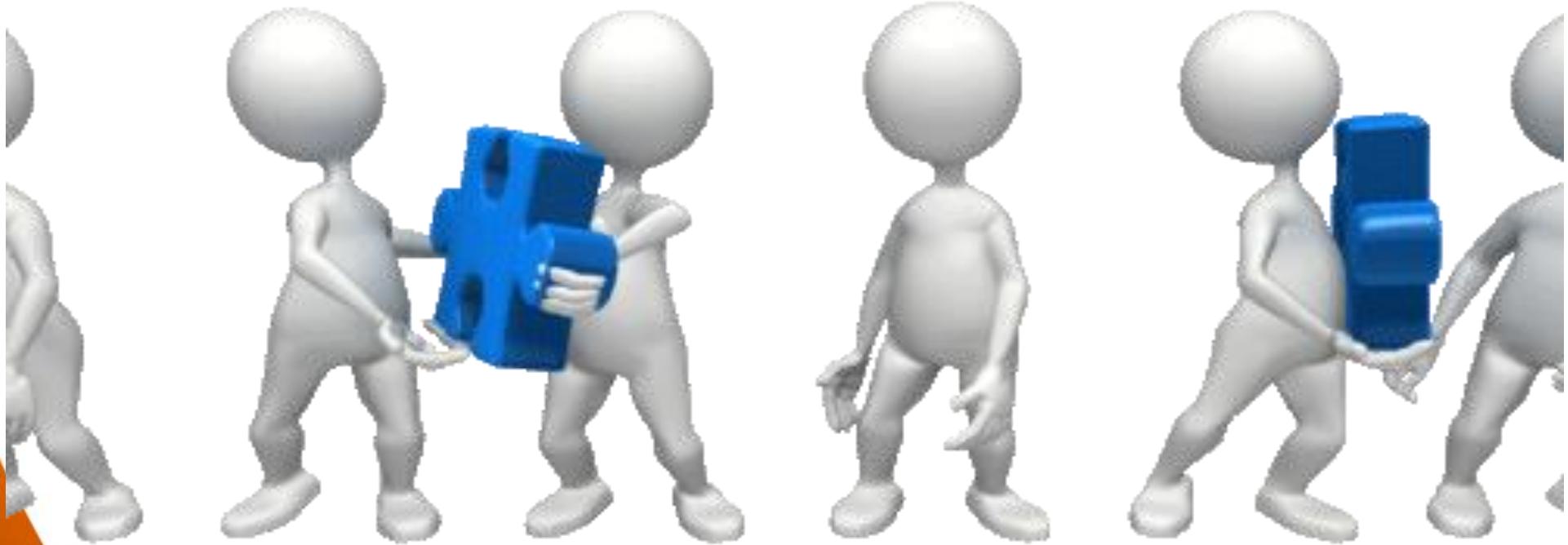
Hospital San Rafael de Fosagoraga



REGIÓN DE SALUD
SUR

CALIDAD

RENDICION DE CUENTAS GESTION DE LA CALIDAD



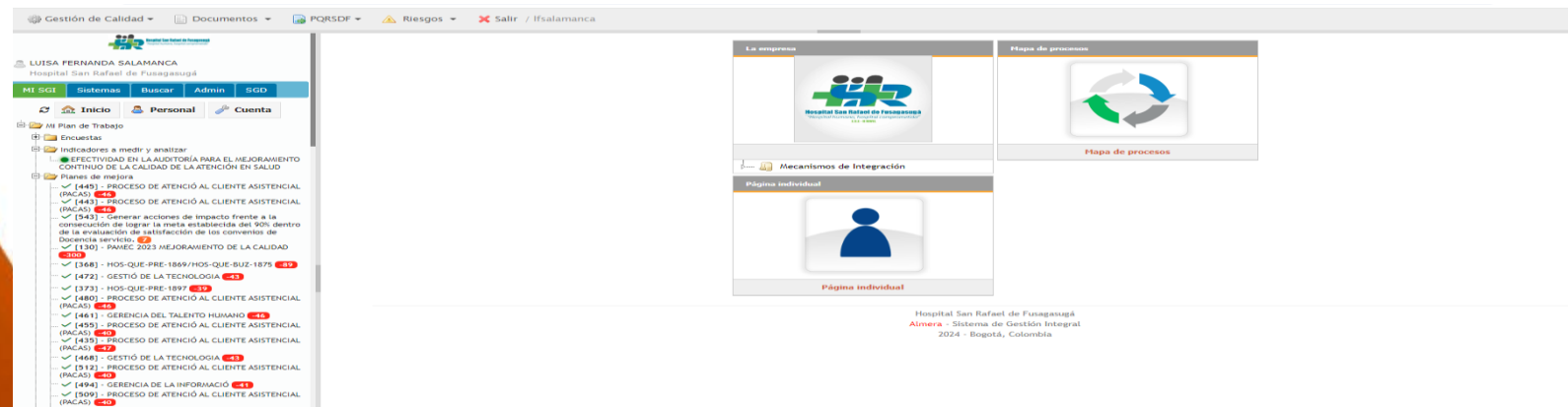
SISTEMA UNICO DE HABILITACION

FORTALECIMIENTO DE LA ATENCION A LA POBLACION CON ENFOQUE DIFERENCIAL



MAS DE 15.000 USUARIOS PRIORIZADOS EN LA ATENCION EN LA VIGENCIA 2023

SISTEMATIZACION DE LOS PROCESOS DE CALIDAD QUE FACILITAN LA CONSULTA DE LA INFORMACION Y ENVÍO A ENTES DE CONTROL



The screenshot shows a web application interface for quality management. The top navigation bar includes 'Gestión de Calidad', 'Documentos', 'PQRSDF', 'Riesgos', and 'Salir / Ifsalamanca'. The user is identified as 'LUISA FERNANDA SALAMANCA' from 'Hospital San Rafael de Fosagorogá'. The main content area is divided into several sections: 'MI SGI' with sub-links for 'Sistemas', 'Buscar', 'Admin', and 'SGD'; 'Inicio', 'Personal', and 'Cuenta'; 'MI Plan de Trabajo'; 'Encuestas'; and 'Indicadores a medir y analizar'. The 'Indicadores' section lists various metrics such as 'EFFECTIVIDAD EN LA AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA ATENCION EN SALUD' and 'MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD'. On the right side, there are three main panels: 'La empresa' with the hospital logo, 'Mecanismos de Integración' with a 'Página individual' button, and 'Mapa de procesos' with a circular flow diagram. The footer contains the text: 'Hospital San Rafael de Fosagorogá, Alameda - Sistema de Gestión Integral 2024 - Bogotá, Colombia'.

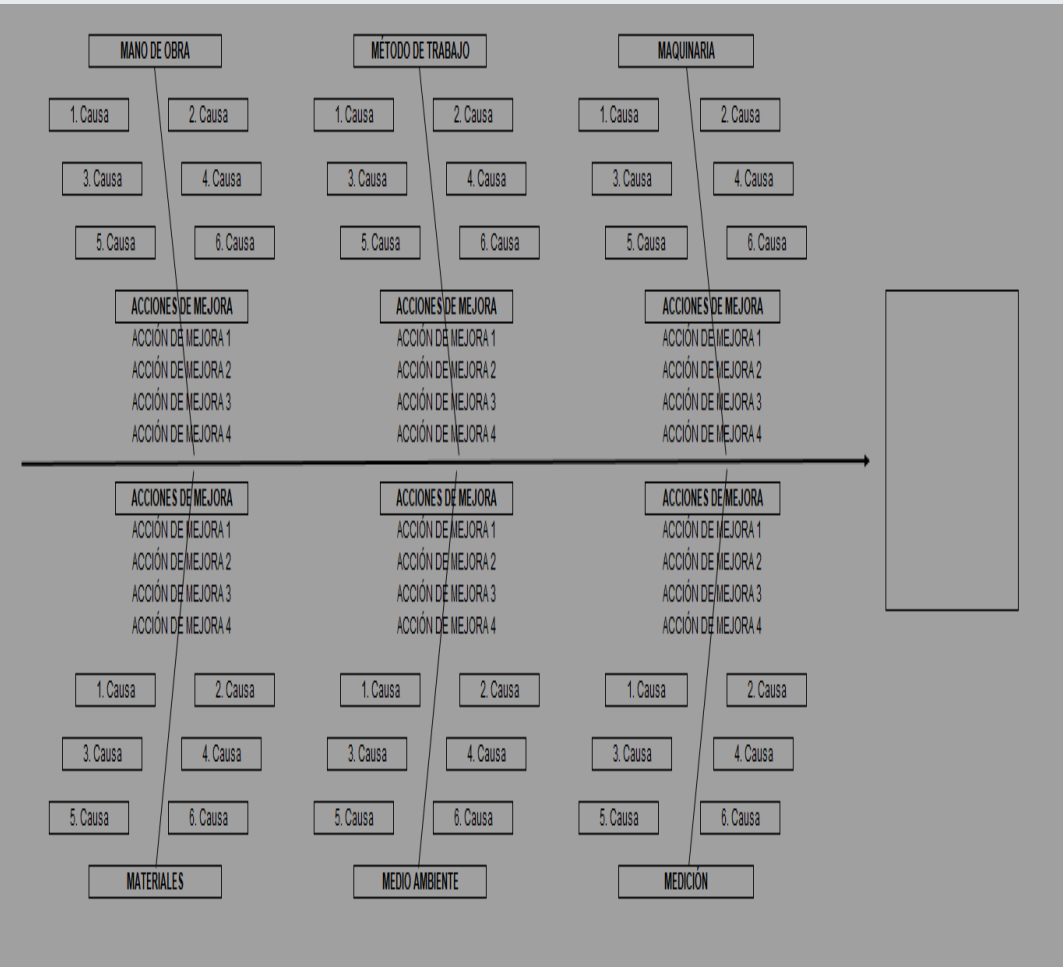
SISTEMA DE INFORMACION

LOGROS

242 INDICADORES DEFINIDOS PARA EL 100% DE LOS PROCESOS INSTITUCIONALES, MONITOREADOS Y CON PLANES DE MEJORA

| Hospital San Rafael de Fosagassú "Hospital humano, hospital comprometido" | | | | | | | | | | Código y Versión PL-FIT-15-V04 15 de mayo 1 de 1 | | | |
|--|--|------------------|-----------|-------------------------------|---|---|---|--|--------------------|---|-------------------------------|---------|--|
| FORMATO DE FICHA TÉCNICA DE INDICADORES | | | | | | | | | | | | | |
| PROCESO | Apoyo diagnóstico y terapéutico | | | DEPENDENCIA | Servicio farmacéutico | | | COORDINADOR DEL INDICADOR | PL-ID-001 | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | Oportunidad entre la solicitud y la entrega de medicamentos formulados | | | OBJETIVO DEL INDICADOR | Determinar el grado de cumplimiento y oportunidad en la entrega de medicamentos solicitados por los diferentes servicios de la E.S.E.H.S.R.F. | | | | | | | | |
| TIPO | Eficacia | TENDENCIA | Creciente | FACTOR | 1 | UNIDAD DE MEDIDA | Índice | VEL DE MEDICIÓN | Eficiencia clínica | | | | |
| FORMULA DEL INDICADOR | | | | FUENTE DEL INDICADOR | | | | RESPONSABLE DEL INDICADOR | | | | | |
| NÚMERADOR | Numero de insumos entregados | | | NÚMERADOR | Dinámica | | | NÚMERADOR | Lider del Farmacia | | | | |
| DENOMINADOR | Numero total de insumos solicitados | | | DENOMINADOR | Dinámica | | | DENOMINADOR | Lider del Farmacia | | | | |
| META Y CONSIDERACIONES PARA EL ANÁLISIS | Cumplimiento normativo | | | UMBRAL DE DESEMPEÑO | | NIVEL DE DESAGREGACIÓN PROCESO O DEPENDENCIA | | Se establece de acuerdo a los procesos | | | | | |
| | | | | ÓPTIMO | 100,0% | 95,0% | CARGO O CONTRATO DEL RESPONSABLE | | Lider de farmacia | | FRECUENCIA DE MEDICIÓN | Mensual | |
| | | | | ACEPTABLE | entre 94,8% y 80,0% | | FUENTE DE CONSULTA PARA | | | | FRECUENCIA DE ANÁLISIS | Mensual | |
| | | | | DEFICIENTE | 80,0% | 80,0% | | | | | | | |

| DDO DE ANÁLISIS VIGENCIA ANTERIOR (2019) | | PERIODO DE ANÁLISIS VIGENCIA ACTUAL (2020) | | | ANÁLISIS DEL RESULTADO (CAUSA PRINCIPAL) VIGENCIA ACTUAL | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|--|-------------------|----------------|--|-----------------------|-----------------|-------------------|----------------|-----------------------|--------------------------------|--------------|-----------|-------------|--------------------|---------------------|
| Periodo de análisis | Meta del periodo 2019 | Valor numerador | Valor denominador | Resultado 2019 | Periodo de análisis | Meta del periodo 2020 | Valor numerador | Valor denominador | Resultado 2020 | Resumen del resultado | Acción de mejoría (Iniciativa) | Fecha inicio | Fecha fin | Responsable | Primer responsable | Segundo responsable |
| Enero | 85,8% | 12654 | 12654 | 99,9% | Enero | 85,8% | 11591 | 12245 | 94,6% | OP TIPO | | | | | | |
| Febrero | 85,8% | 13273 | 24527 | 54,1% | Febrero | 85,8% | 14198 | 15194 | 93,5% | MONITOREAR | | | | | | |
| Marzo | 85,8% | 14085 | 16279 | 86,5% | Marzo | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Abril | 85,8% | 15581 | 78891 | 19,7% | Abril | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Mayo | 85,8% | 6295 | 7483 | 84,1% | Mayo | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Junio | 85,8% | 6418 | 6293 | 101,9% | Junio | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Julio | 85,8% | 8518 | 8884 | 95,9% | Julio | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Agosto | 85,8% | 8423 | 3228 | 26,1% | Agosto | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Septiembre | 85,8% | 12495 | 12919 | 96,7% | Septiembre | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Octubre | 85,8% | 12387 | 12863 | 96,3% | Octubre | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Noviembre | 85,8% | 3958 | 15872 | 24,9% | Noviembre | 85,8% | | | | | | | | | | |
| Diciembre | 85,8% | 18282 | 11824 | 154,6% | Diciembre | 85,8% | | | | | | | | | | |



**MANTENIMIENTO DE LA
CERTIFICACION**

ISO 9001-2015



ICONTEC Certifica que el Sistema de Gestión de la organización:
ICONTEC certifies that the Organization's Management System of:

ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DE FUSAGASUGA

Diagonal 23 No. 12 - 64, Fusagasugá, Cundinamarca, Colombia

ha sido auditado y aprobado con respecto a los requisitos especificados en:
has been audited and approved based on the specified requirements of:

ISO 9001:2015

Este Certificado es aplicable al siguiente alcance:
This certificate is applicable to the following scope:

Prestación de servicios de salud en apoyo diagnóstico y complementación terapéutica que incluye toma de muestras de laboratorio clínico y laboratorio clínico. Servicio de Gestión pretransfusional de Mediana Complejidad relacionado con la obtención, procesamiento y almacenamiento de sangre humana destinada a la trasfusión de componentes sanguíneos.

No aplica: B3

Provision of health services in diagnostic support and therapeutic complementation that includes clinical laboratory and clinical laboratory sample collection. Medium Complexity Pretransfusion Management Service related to the collection, processing and storage of human blood for the transfusion of blood components.

Esta aprobación está sujeta a que el sistema de gestión se mantenga de acuerdo con los requisitos especificados, lo cual será verificado por ICONTEC

This approval is subject to the maintenance of the management system according to the specified requirements, which will be verified by ICONTEC.

Fecha de Otorgamiento:
Fecha de Vencimiento del Ciclo Previo:
Fecha de Inicio del ciclo actual de certificación:
Fecha de Vencimiento ciclo actual:
Fecha de Auditoría de Recertificación:
Fecha de Revisión:

Certificado: SC-2000185
Certificate:
2022-11-11
2022-11-11
2025-11-10
2022-11-11




Roberto Enrique Montoya Villa
Director Ejecutivo

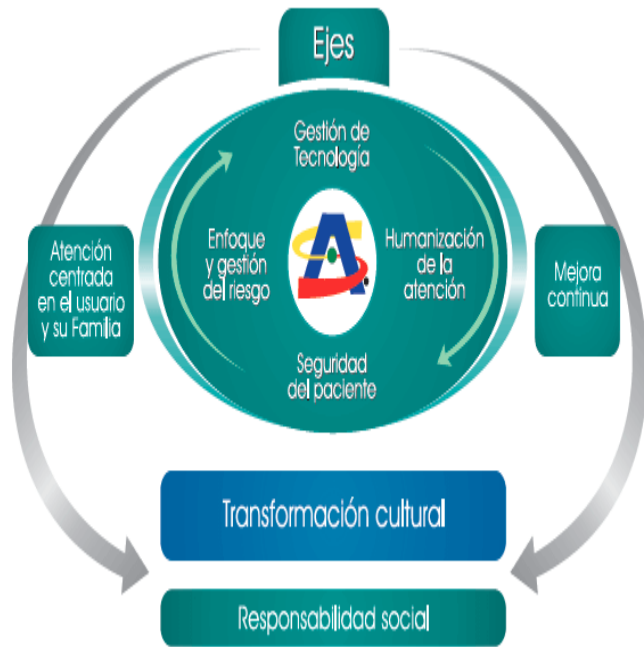
SISTEMA UNICO DE ACREDITACION

FORTALECIMIENTO DE LOS EJES CONTANDO CON:

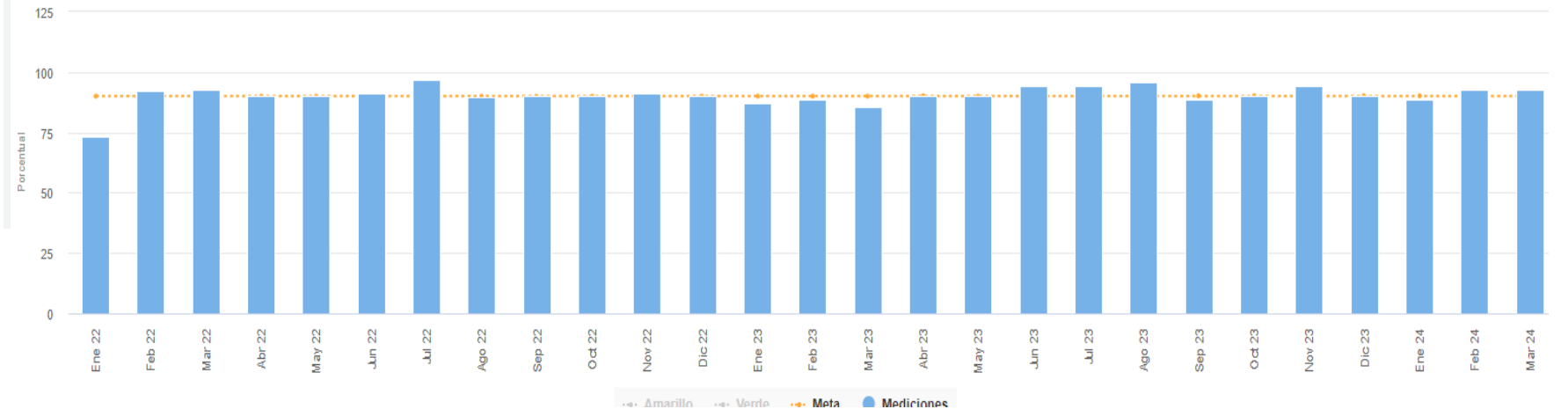
POLITICA Y PROGRAMA

PLANES DE ACCION DIRIGIDOS AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO

INDICADORES DE PERCEPCION DE LA HUMANIZACION DEL CLIENTE EXTERNO CON RESULTADOS SUPERIORES AL 90%



Percepción de la humanización en el cliente externo



HUMANIZACIÓN

HUMANIZACION

CAPACITACIONES
INTERVENCIONES
CLIENTE INTERNO Y
EXTERNO
ESTRATEGIAS DE
DESPLIEGUE (SUPERIOR
A 400)

1. COMUNICACIÓN
EFECTIVA Y ASERTIVA.



2. ACTITUD Y APTITUD PARA
EL TRABAJO.



LOGROS

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:
Cobertura del 97% del plan de actividades correspondientes a los 6 ejes estratégicos del programa de Humanización.

3. ALIVIO EN MEDIO DEL
DOLOR.



4. CUIDANDO AL
CUIDADOR



5. ESPACIOS
HUMANIZADOS.



6. PERSONAL CORAZON DE
LA HUMANIZACION.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

CAPACITACIONES
ACOMPAÑAMIENTO
AUDITORIA DE CAMPO
HUELLA DE CARBONO
PROTECCION
AMBIENTAL
SEGUIMIETNO A
CONTROLES

Jornada de
Compensación



Capacitación Residuos
Vacunación Covid19 y
alastamiento jornada



Articulación con
otros procesos



Estrategia de PUEAE
PUEAA - RAE



Capacitaciones



Inspecciones internas



SEGURIDAD DEL PACIENTE

CAPACITACIONES
RONDAS
AUDITORIAS
ACOMPañAMIENTO
SERVICIOS



GESTION DEL RIESGO

SIMULACROS
ACOMPañAMIENTO
CAPACITACIONES
MATRIZ DE RIESGO
SEGUIMIETNO A
CONTROLES

Procesos asistenciales seguros



General Riesgos Medición Evaluaciones Planes de mejora Historial

Editar  

Sistema: Matriz de riesgos procesos - PL-FT-12

Clasificación del Riesgo: Selección

Año del riesgo: Selección

Impacto: Selección

Tipología: Selección

Factor de riesgo: Selección

Generar Matrices Agrupación: 10

Riesgo absoluto Riesgo residual Exposición Distribución de escenarios Plan de acción Evaluación Controles


Información

La matriz de riesgo absoluto presenta el estado del proceso antes de aplicar controles Ocultar

| PROBABILIDAD | IMPACTO | | | | |
|--------------|----------|-----------|--------------------------|-----------|------------------|
| | Leve (1) | Menor (2) | Moderado (3) | Mayor (4) | Catastrófico (5) |
| Muy alto (5) | | | R026 R026 | | |
| Alto (4) | | | R027 | | |
| Medio (3) | | | R024 R024 R025 R025 R155 | | |
| Bajo (2) | | | R027 | | |
| Muy Bajo (1) | | | | | |

Total riesgos: 9

Alta: 33.33 %
Moderado: 66.67 %





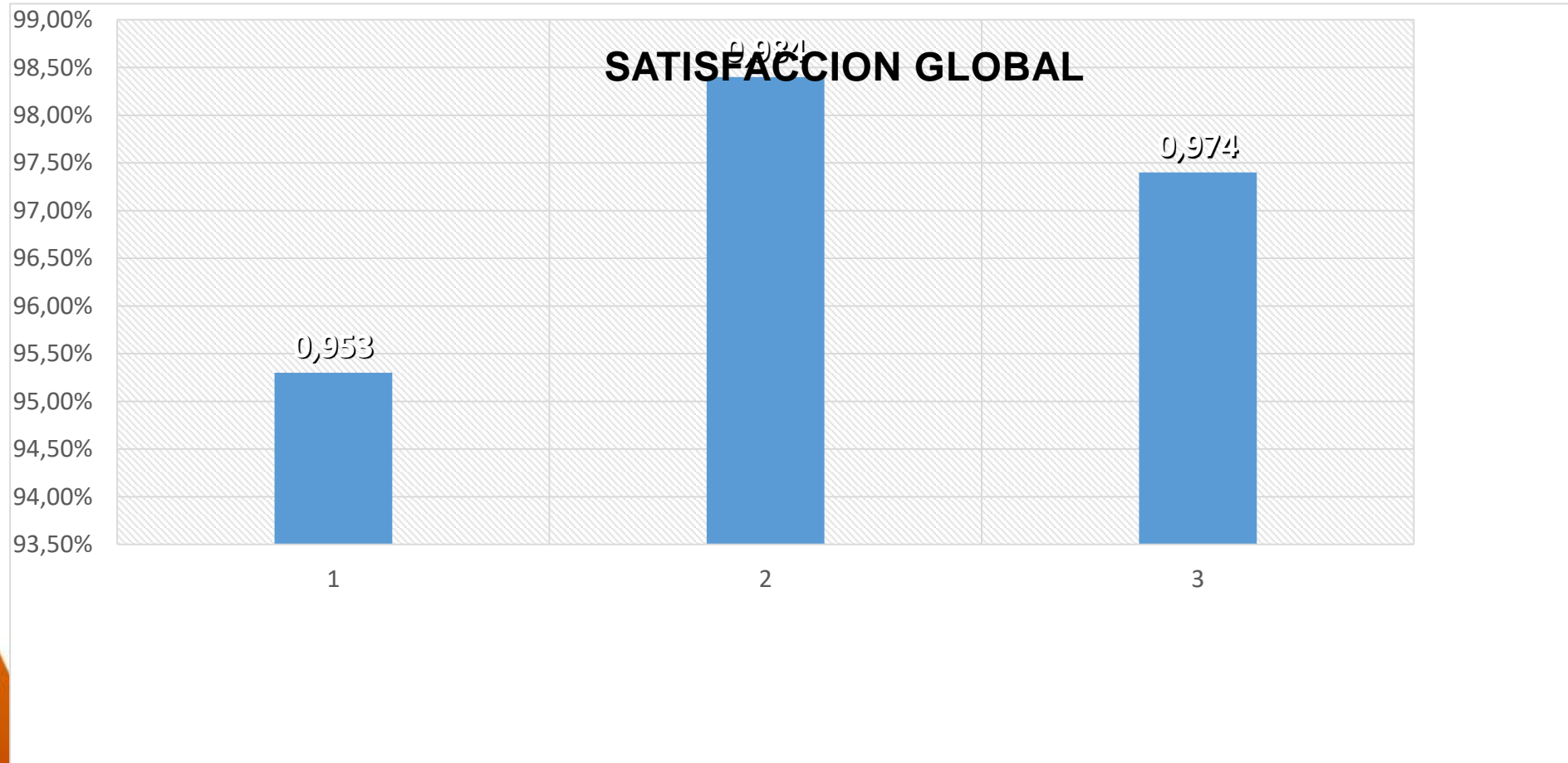
Hospital San Rafael de Fosagoraga



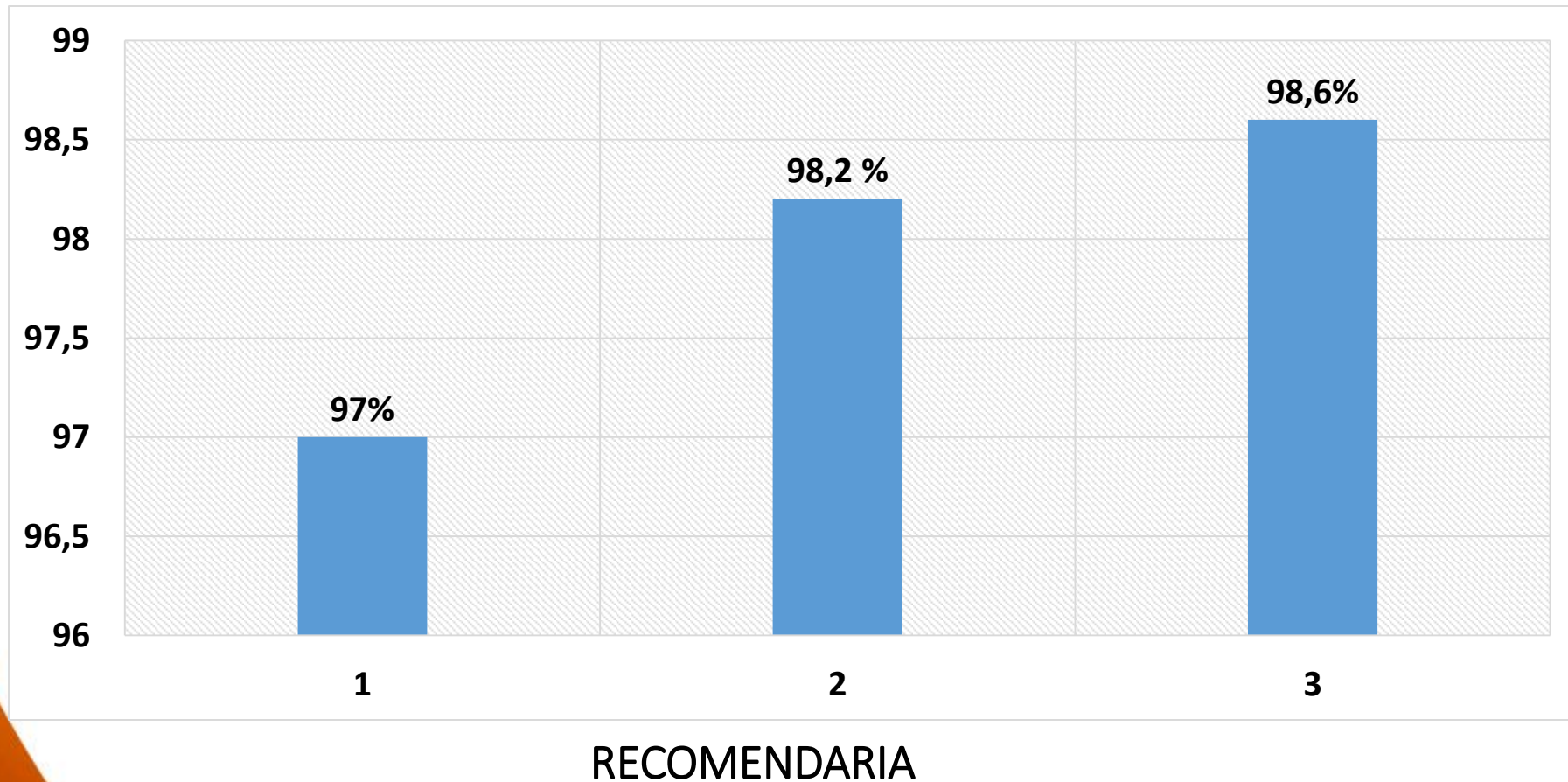
REGIÓN DE SALUD
SUR

SIAU

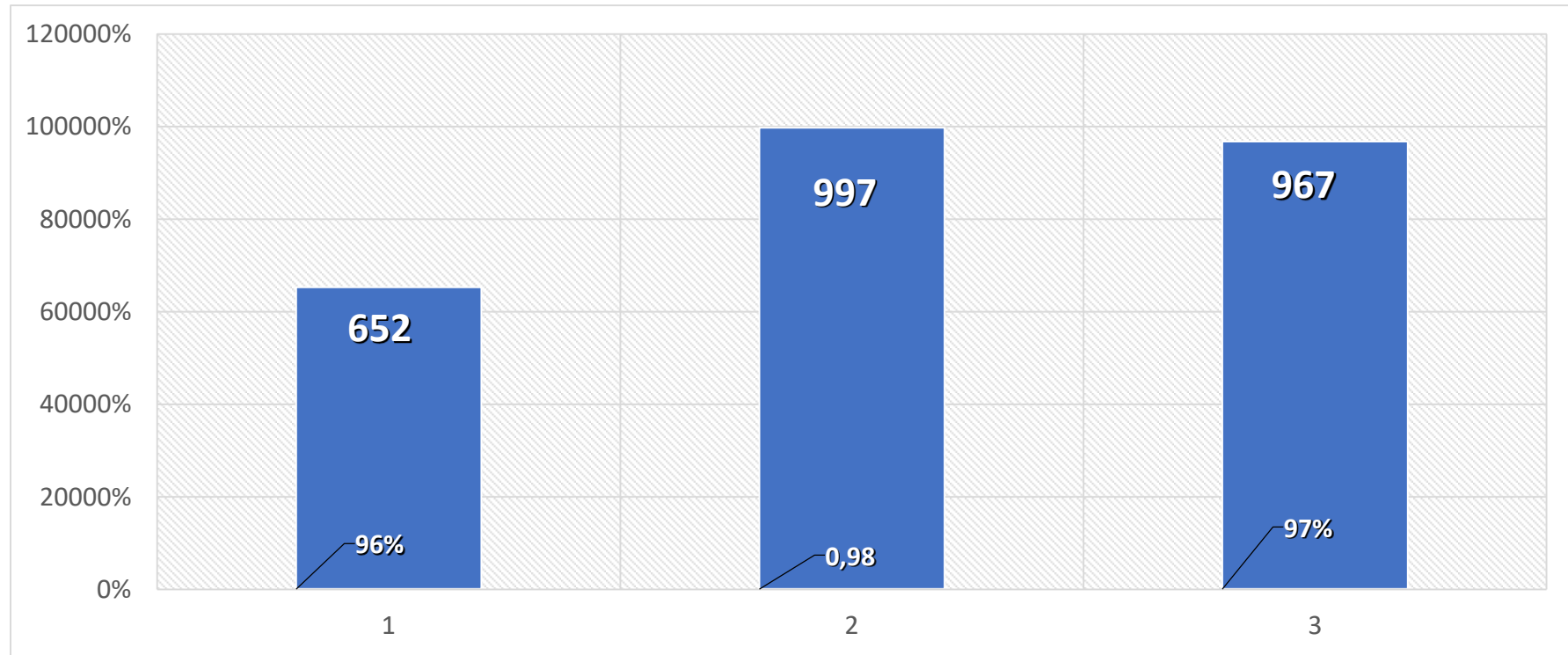
COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021 , 2022 y 2023



COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021 , 2022 y 2023



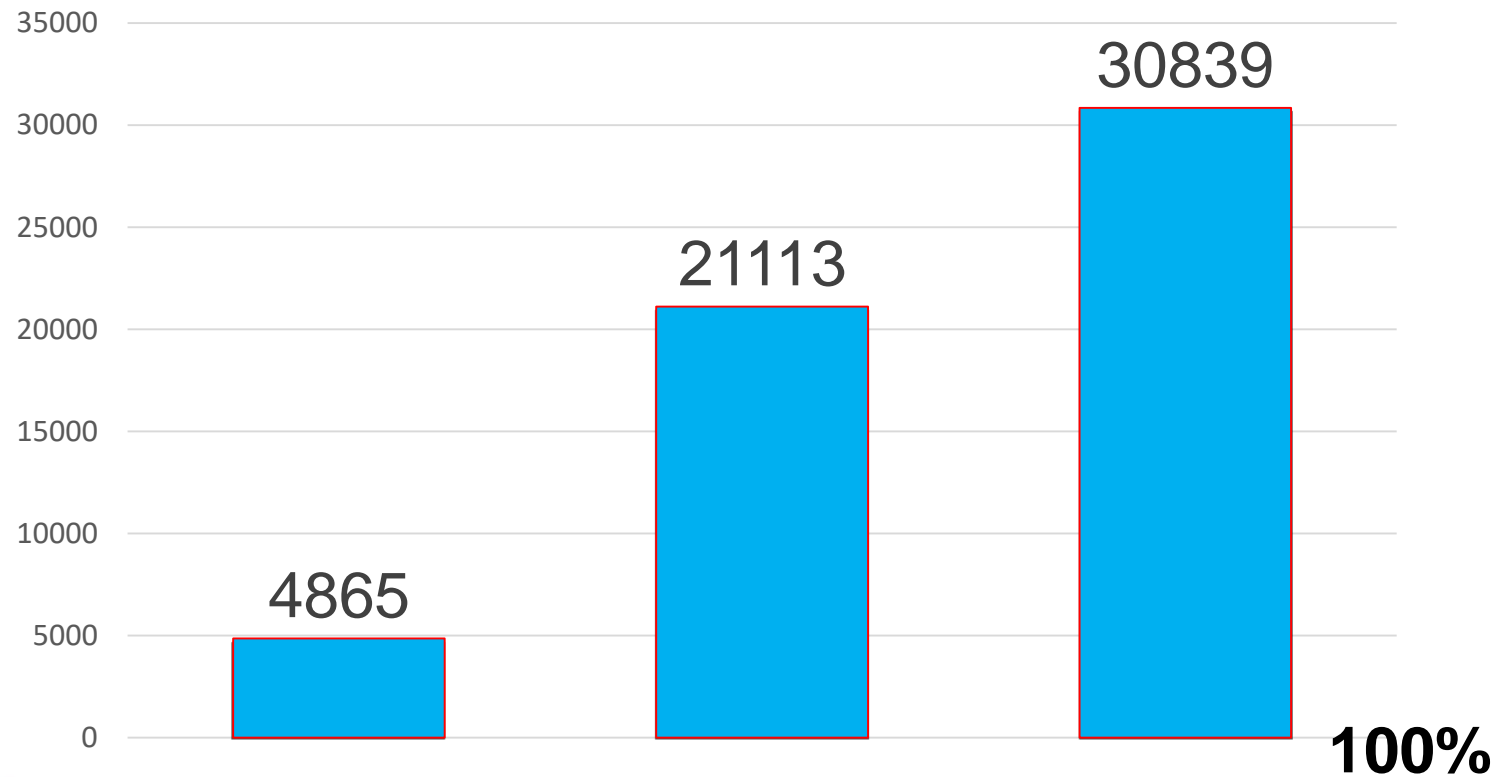
COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021 2022 Y 2023



Satisfacción en la Respuesta a PQRSFD

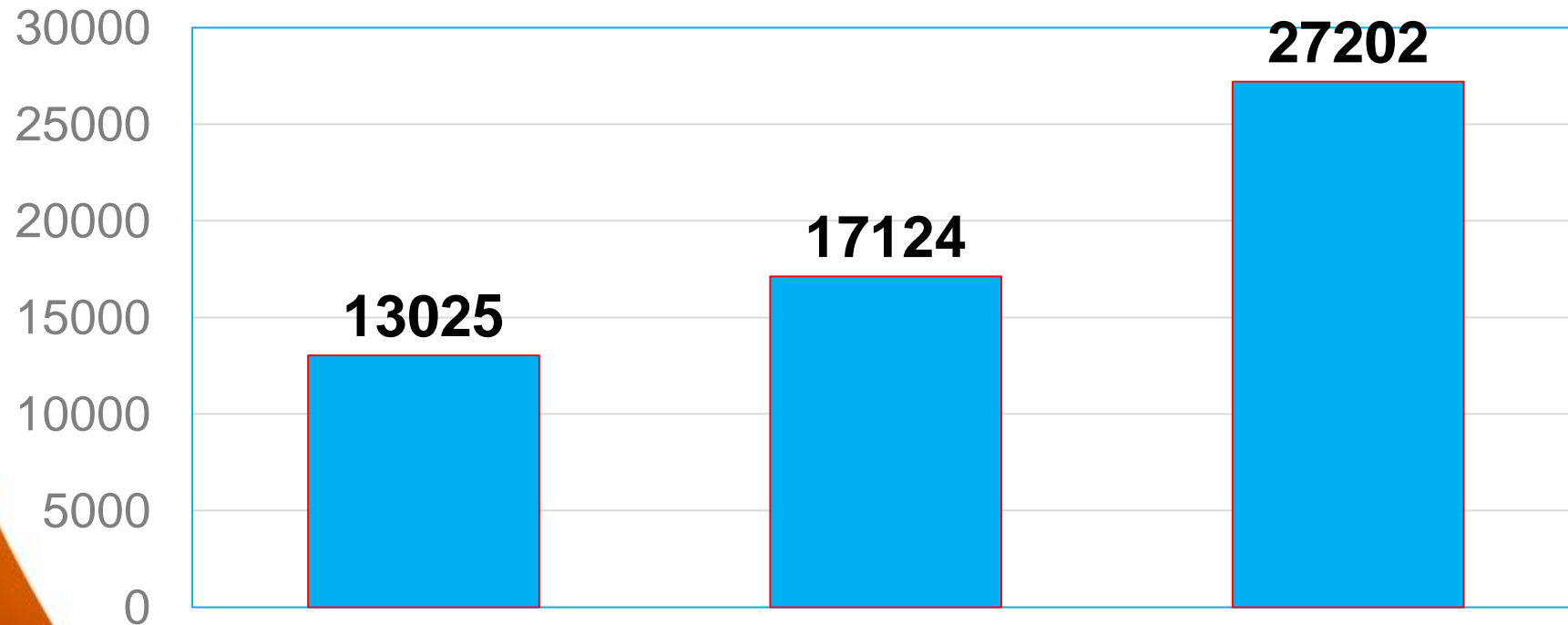
COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021 2022 Y 2023

Gestión de Necesidades



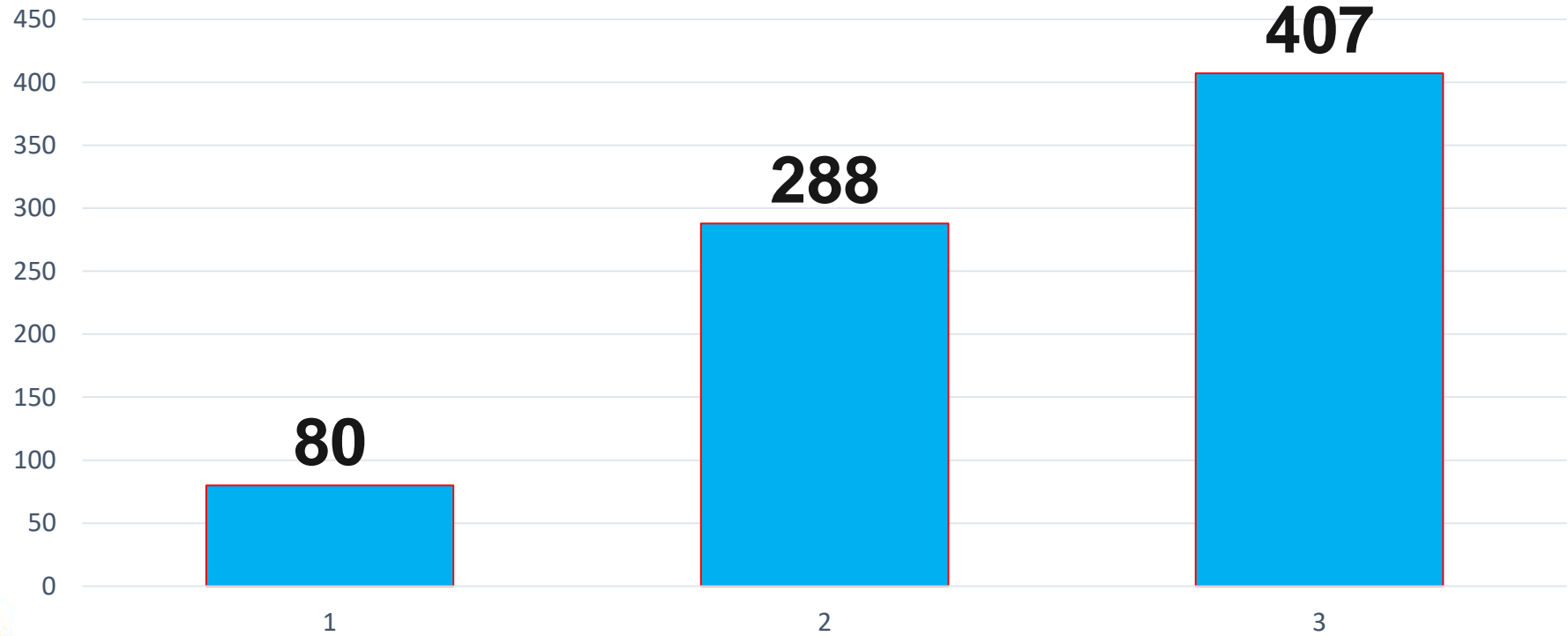
COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021 2022 Y 2023

DERECHOS Y DEBERES



COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021 2022 Y 2023

FELICITACIONES



SEGURIDAD DEL PACIENTE

NOVEDADES REPORTADAS PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE (Cultura del reporte y Búsqueda activa)



2020



1.185

2021



1.400

2022



1.577

2023



1.695



Hospital San Rafael de Temuco



REGIÓN DE SALUD
SUR



MÁS HUMANOS, MÁS SEGUROS

SEGUNDA LÍNEA ESTRATÉGICA “Todos Sabemos”



Se implementa estrategia denominada “Noti-seguro”, cuyo objetivo informar gestión y avances del programa de seguridad del paciente en nuestra Institución, se han emitido 12 boletines.



REGIÓN DE SALUD
SUR

SEGUNDA LÍNEA ESTRATÉGICA “Todos Sabemos”



COLABORADORES CAPACITADOS 667

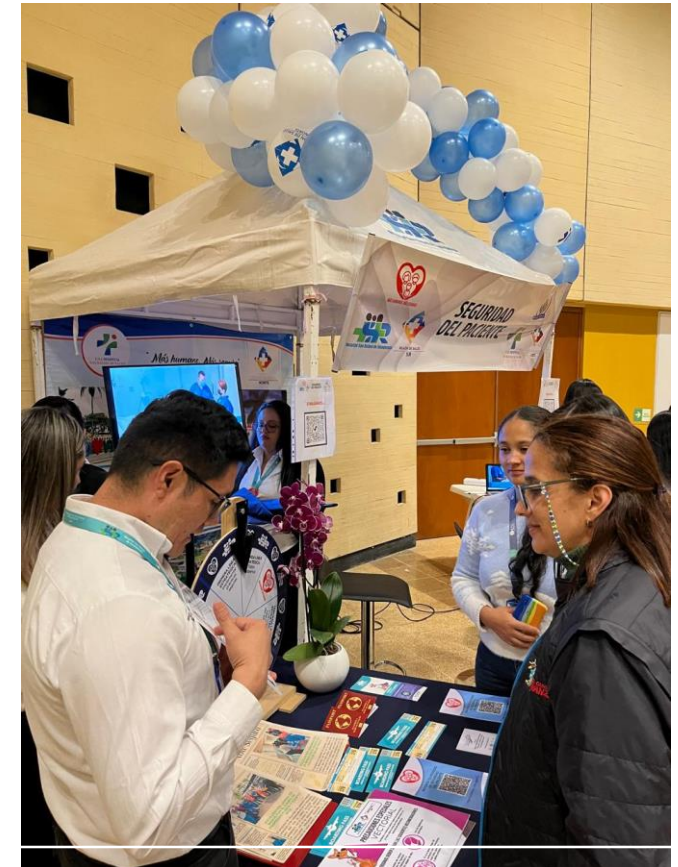
PARTICIPACIÓN MARATÓN DE CALIDAD



Hospital San Rafael de Fusagasugá



REGIÓN DE SALUD
SUR



Participación maratón por la calidad,
invitación por el grupo de calidad de
prestación por servicios



MÁS HUMANOS, MÁS SEGUROS

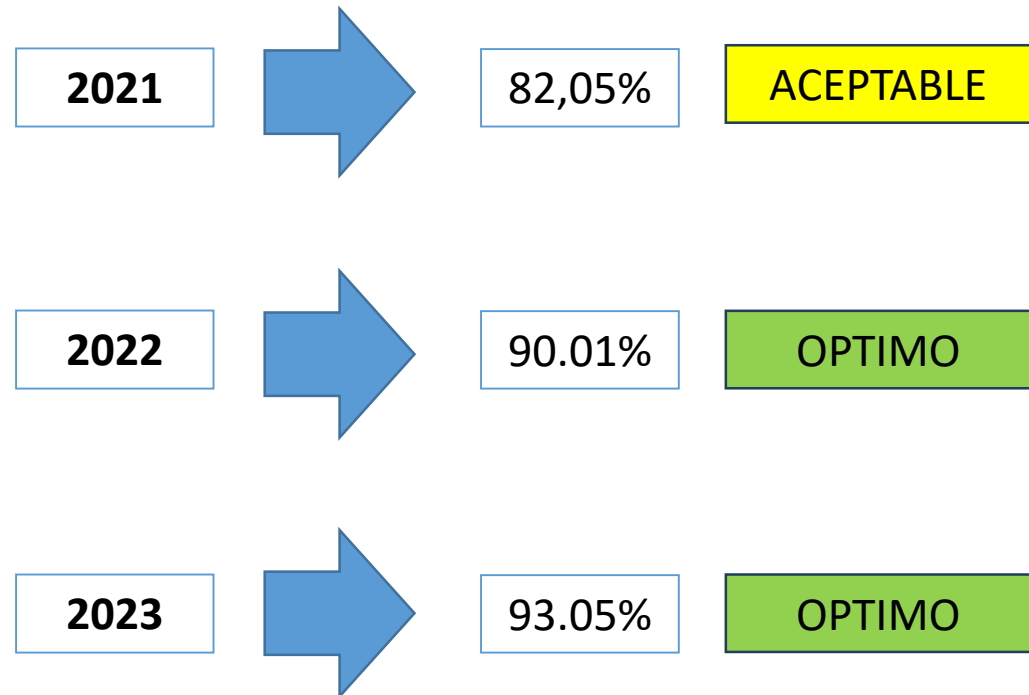
HUMANIZACIÓN

RENDICIÓN DE CUENTAS PROGRAMA DE HUMANIZACIÓN HOSPITAL SAN RAFAEL DE FUSAGASUGA

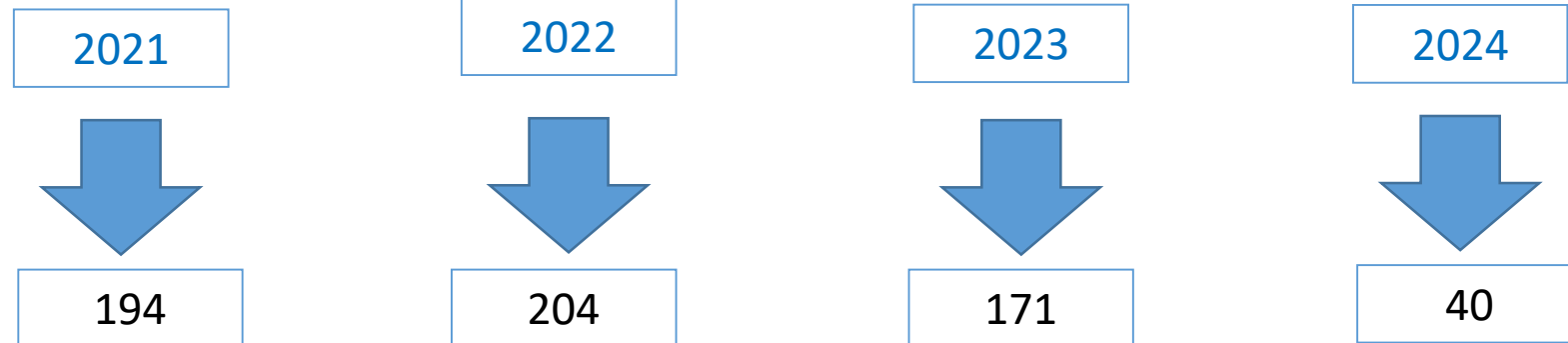


RESULTADOS OBTENIDOS

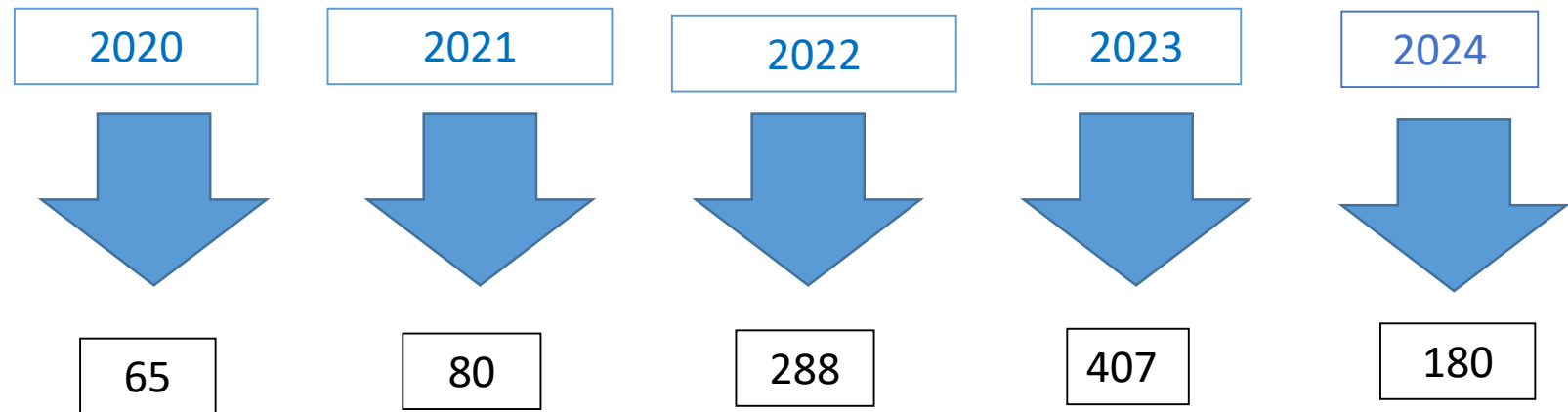
| UMBRAL DE DESEMPEÑO | | |
|---------------------|---------------------|-------|
| OPTIMO | 100,0% | 90,0% |
| ACEPTABLE | entre 70,1% y 89,9% | |
| DEFICIENTE | 70,0% | 0,0% |



QUEJAS RECEPCIONADAS POR CALIDEZ, INTERVENIDAS POR EL SERVICIO DE HUMANIZACION.



FELICITACIONES RECEPCIONADAS POR CALIDEZ MEDIANTE LA OFICINA DE ATENCION AL USUARIO

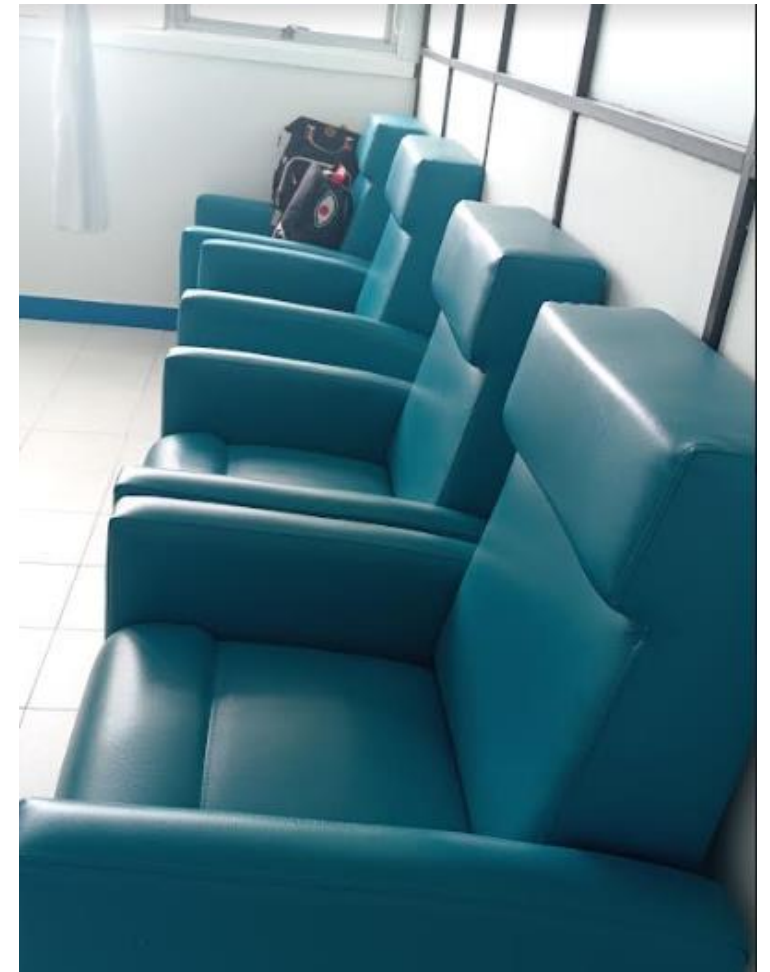


CUIDADORES-FAMILIARES

ANTES



DESPUES



**El Hospital San Rafael de Fusagasugá, es
seleccionados como referente de
Humanización en la subred Sur Occidente,
Universidad Nacional de Colombia y clínica
Belén.**

Fortalecer la implementación de actividades dirigidas al cliente interno y sus familias.

CLIENTE INTERNO





¡Tú nos importas!

“ La Salud Mental es la
Brújula que guía
Nuestro Bienestar ”

Si eres colaborador de
nuestro Hospital
y quieres ser
escuchado, puedes
contactarnos a la
línea de salud mental
de nuestro cliente
interno:

310 282 9761
(Solo llamadas)





Hospital San Rafael de Fosagoraga

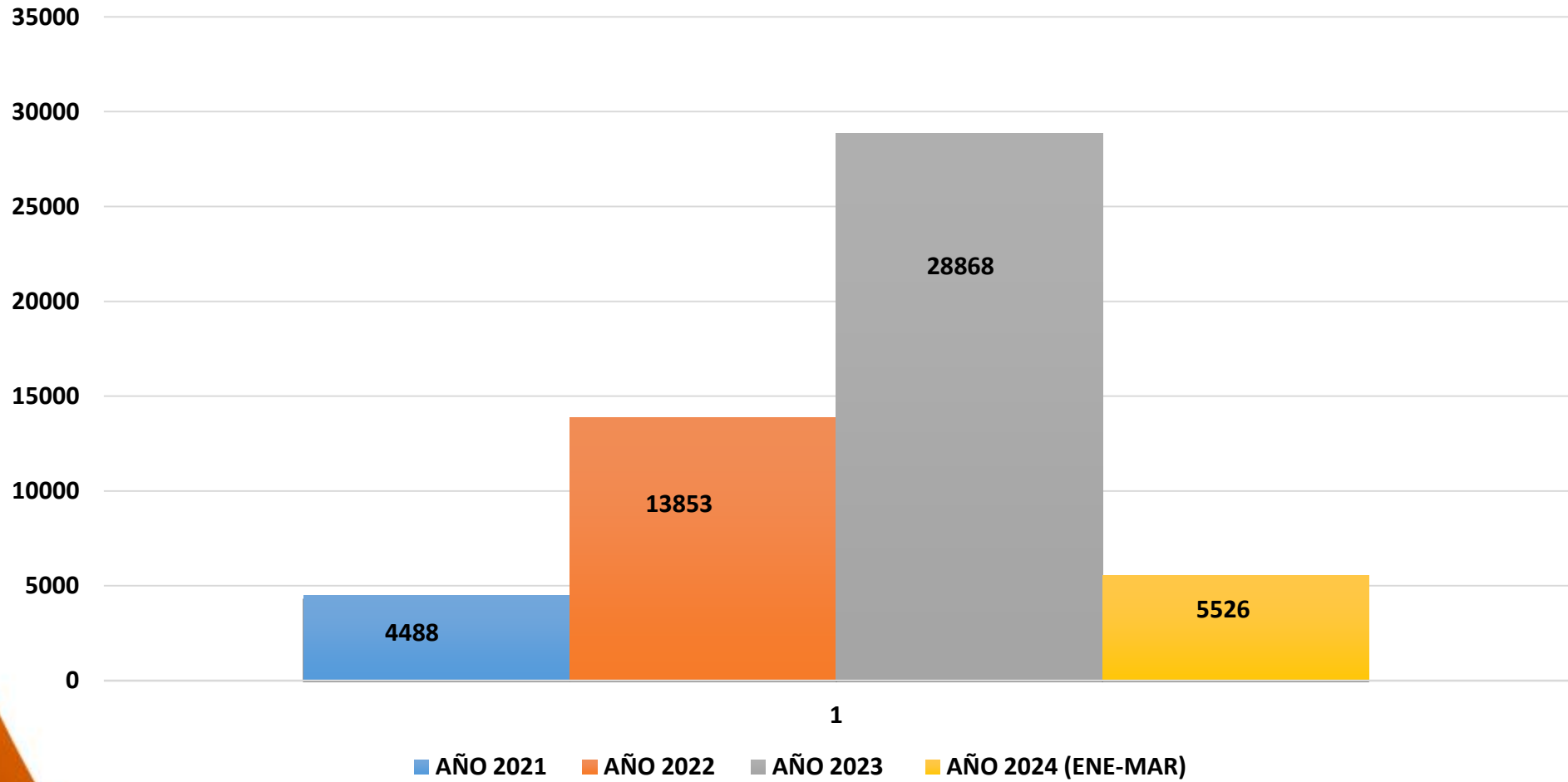


REGIÓN DE SALUD
SUR

TRABAJO SOCIAL

COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2021, 2022, 2023 Y 2024 (ENE-MAR)

IDENTIFICACION DE NECESIDADES



Necesidades identificadas y resueltas TRABAJO SOCIAL



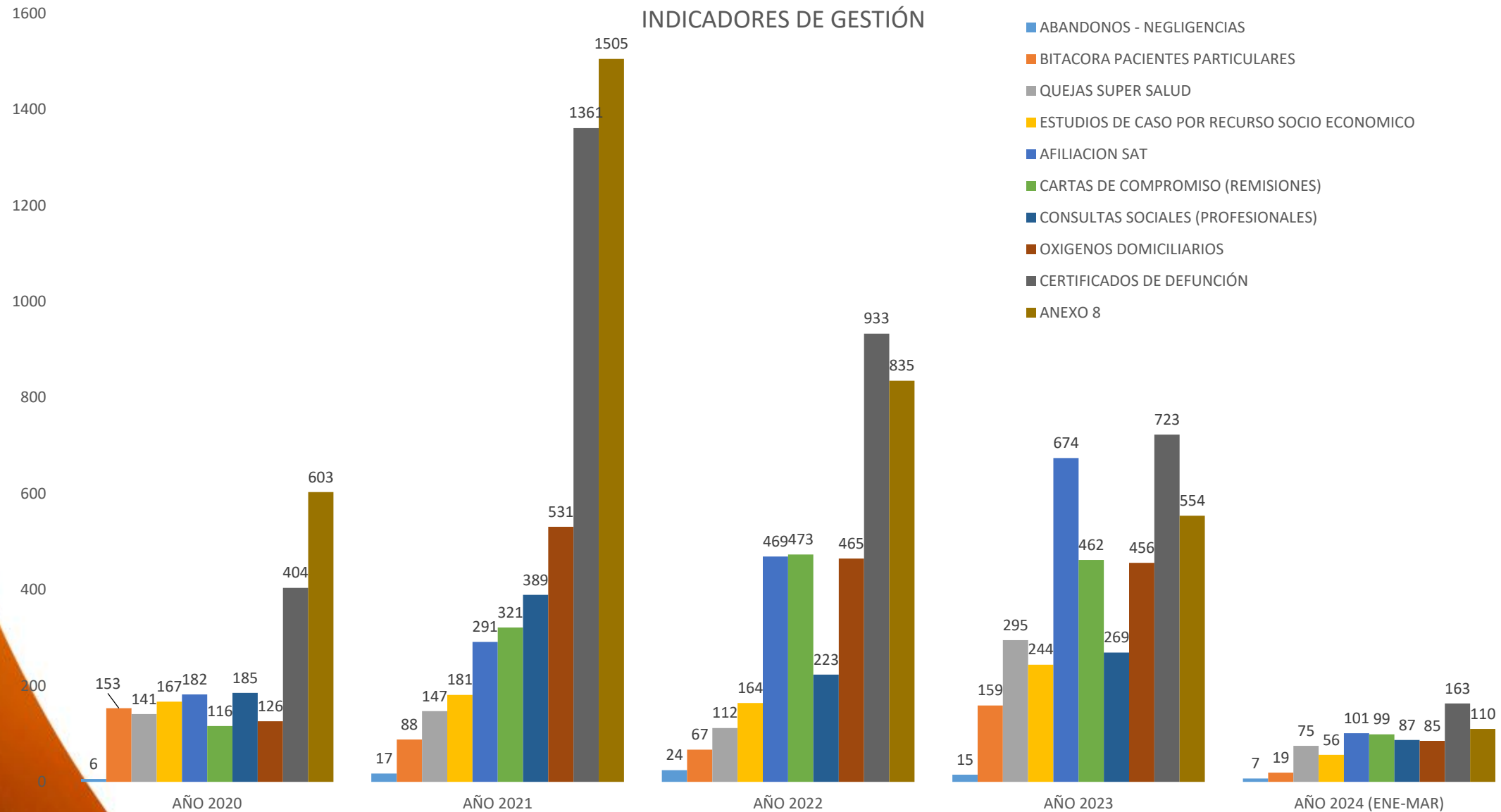


Hospital San Rafael de Fosagocaya



REGIÓN DE SALUD SUR

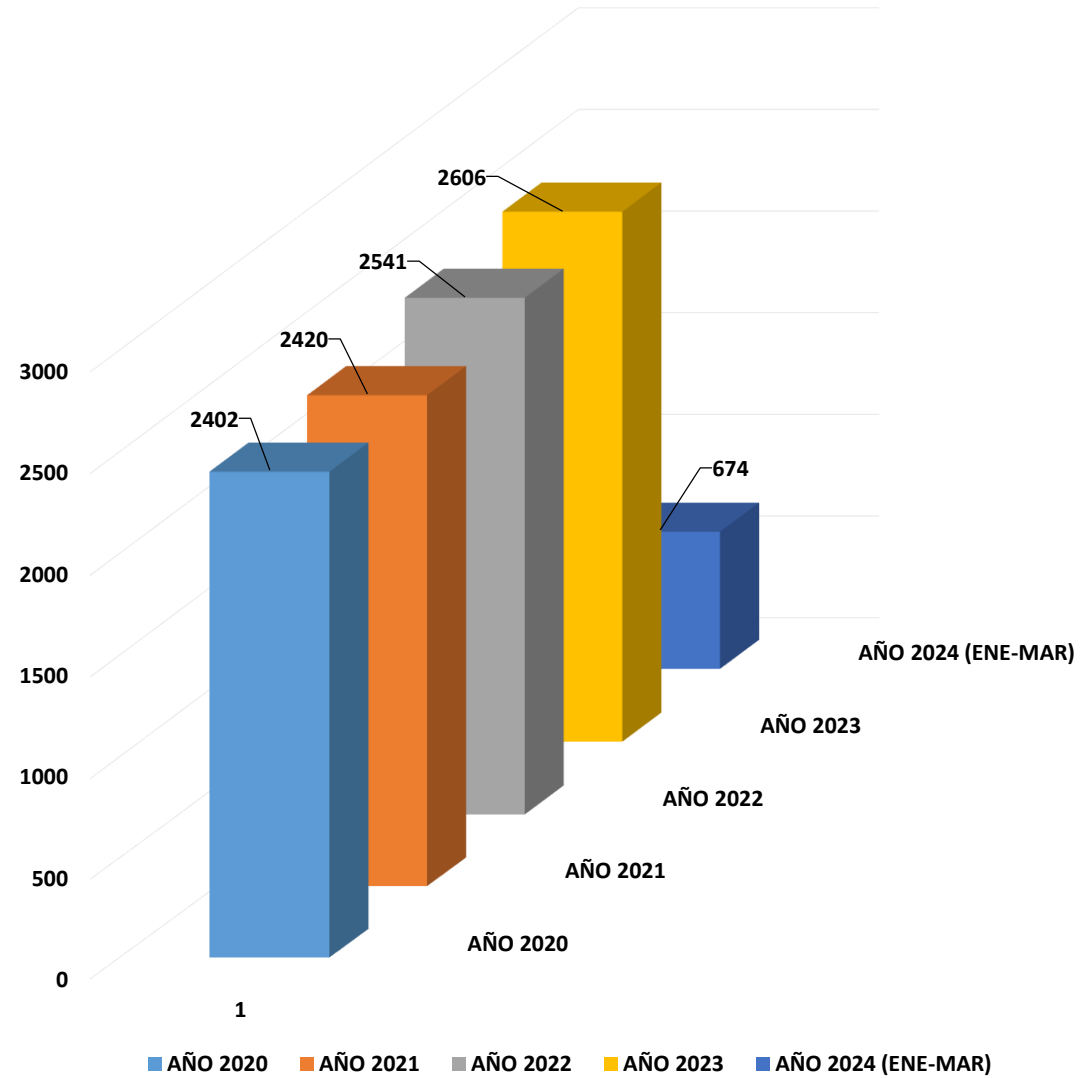
COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 (ENE-MAR) TRABAJO SOCIAL





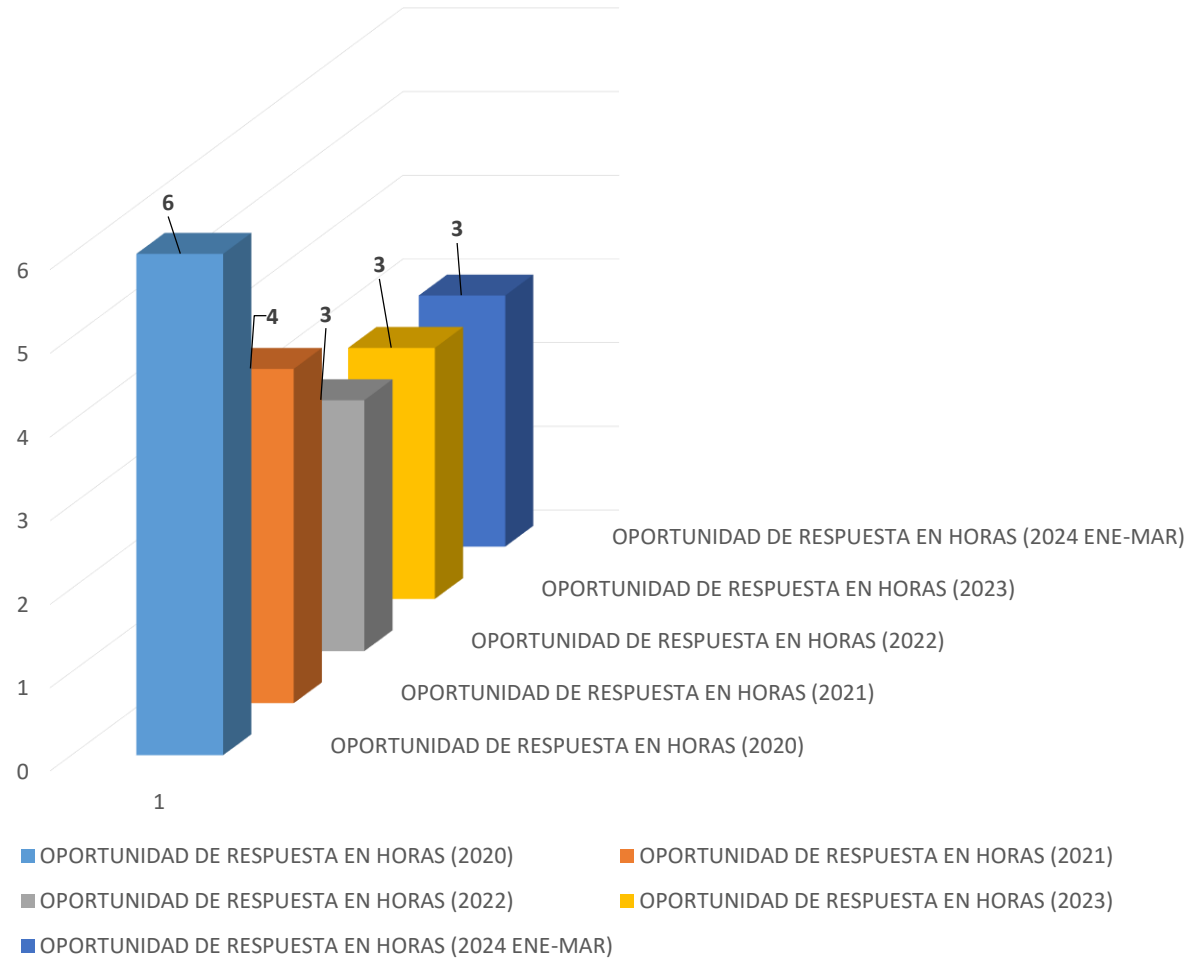
COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2020, 2021, 2022, 2023 Y 2024 (ENE-MAR) TRABAJO SOCIAL

CANTIDAD DE INTERCONSULTAS



COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2020, 2021, 2022, 2023 Y 2024 (ENE-MAR) TRABAJO SOCIAL

OPORTUNIDAD DE RESPUESTA A INTERCONSULTAS



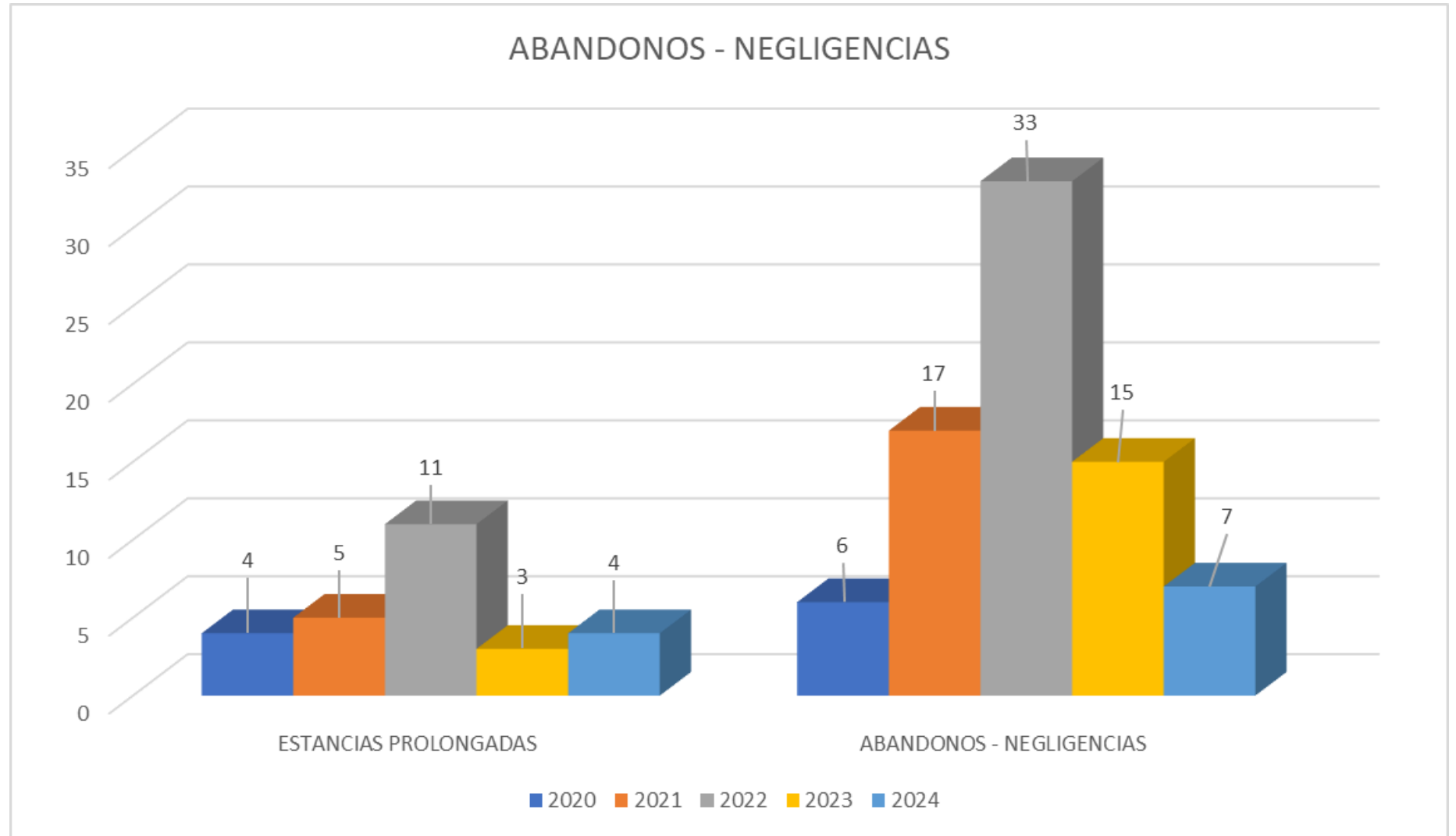


Hospital San Rafael de Fosagosa



REGIÓN DE SALUD SUR

COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 (ENE-MAR) TRABAJO SOCIAL

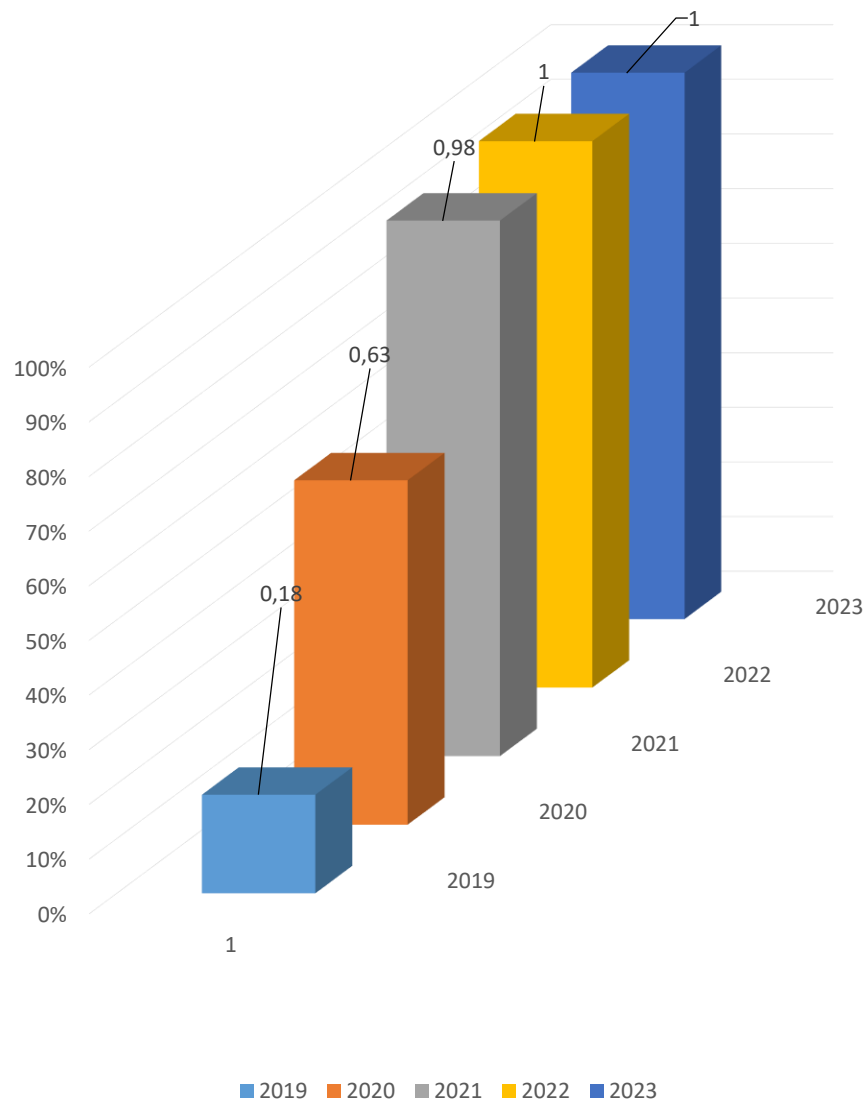


COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2019, 2020, 2021 ,2022, 2023 y 2024 (ENE-MAR)

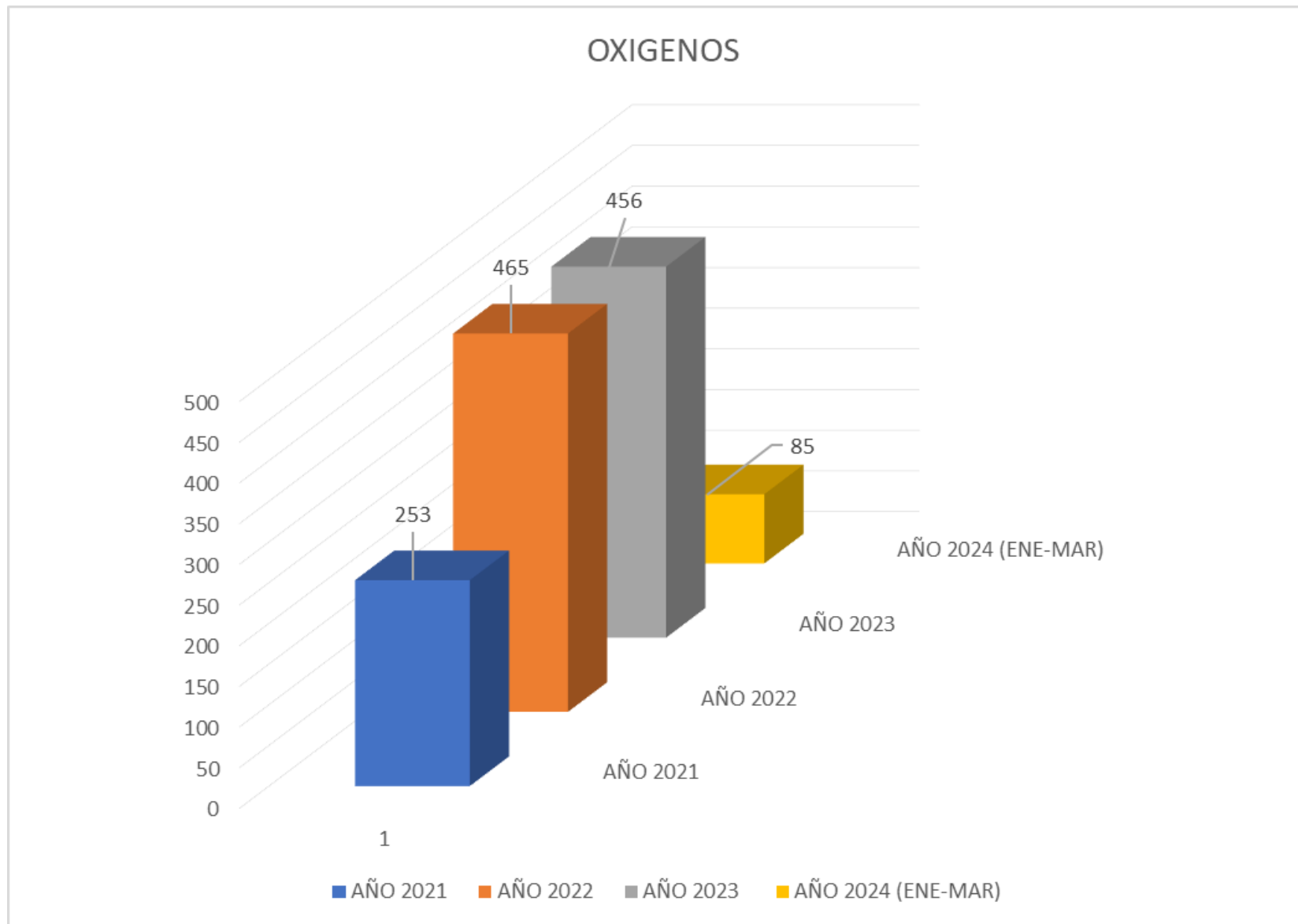


REGIÓN DE SALUD
SUR

PLAN OPERATIVO ANUAL



COMPORTAMIENTO DE LOS INDICADORES 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 (ENE-MAR)





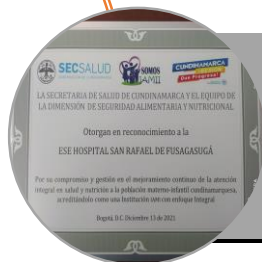
Banco de Leche Humana

Hospital San Rafael de Fusagasugá

COMPROMISOS



Durante la administración del Dr. Andrés González se adelantaron muchos procesos como son Inauguración de las salas de la familia lactante (esta área era un archivo que se encontraba frente al banco de leche, se reestructuró con sus respectiva dotación para el funcionamiento y certificación



Logramos en el año 2022 la certificación de Instituciones amigas de la mujer y de la Infancia



Somos una institución pionera en la consejería en lactancia materna gracias al compromiso de la gerencia en dotar el consultorio y el profesional



En los procesos de Pasteurización del Banco de leche se logró la cámara de flujo laminar para disminuir la contaminación cruzada en este momento funcionando

Mejoras

Somos una institución pionera en la consejería en lactancia materna gracias al compromiso de la gerencia en dotar el consultorio y el profesional



Iniciamos con la estrategia del parto humanizado en el curso de acompañamiento, el ingreso del acompañante que la madre desee



La institución es certificada como centro de desnutrición aguda y está articulada con banco de leche humana



Con el apoyo de la gerencia se participó en forma masiva en la semana mundial de lactancia materna como carrosas y evento de maratón por la lactancia



En el banco de leche humana gracia a la gestión gerencia se cambiaron aires acondicionados, y arreglos en infraestructura para dar cumplimiento lineamiento de la red de BLH



A través de Banco de leche humana se logró un reconocimiento a la ESE Hospital San Rafael por su compromiso en la gestión y el mejoramiento continuo de la salud y nutrición de la población materno infantil



BANCO DE LECHE HUMANA ARTICULADO CON DIFERENTES ESTRATEGIAS

S



SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA



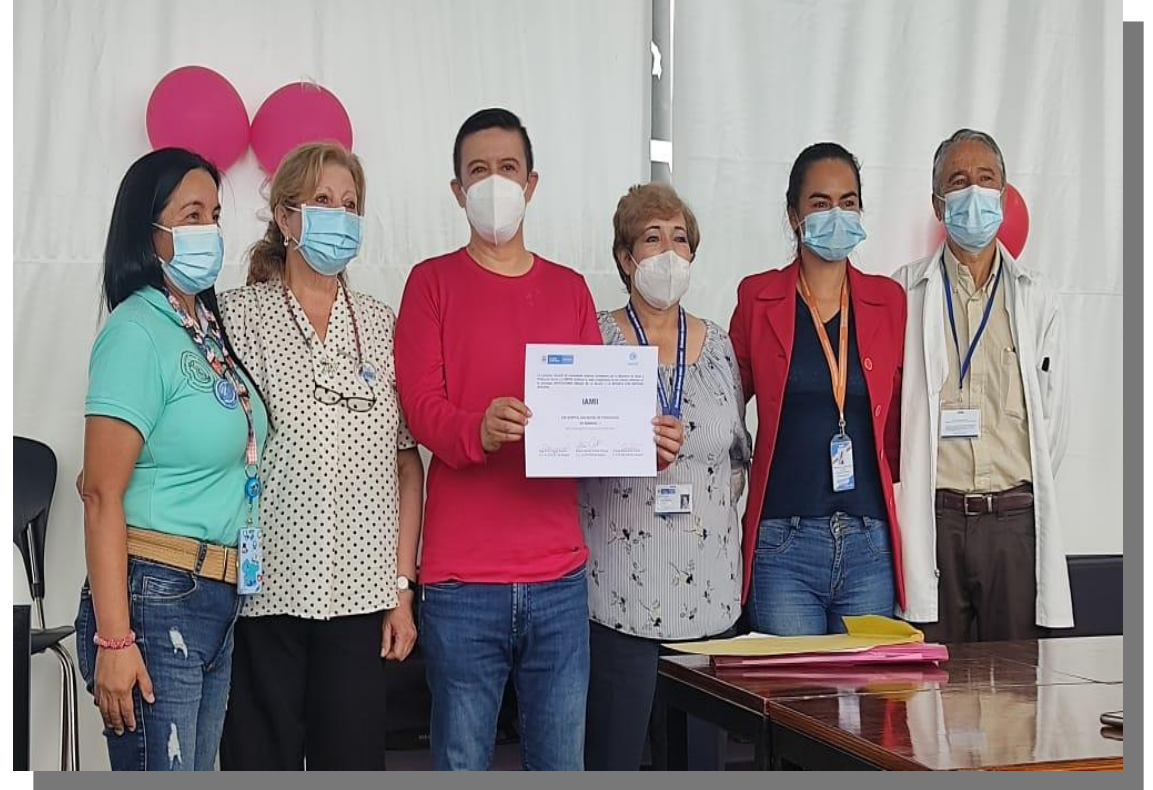
CAMARA DE FLUJO LAMINAR EN FUNCIONAMIENTO



ACOMPANAMIENTO AL PARTO



CERTIFICACION DE LAS SALAS DE LA FAMILIA LACTANTE



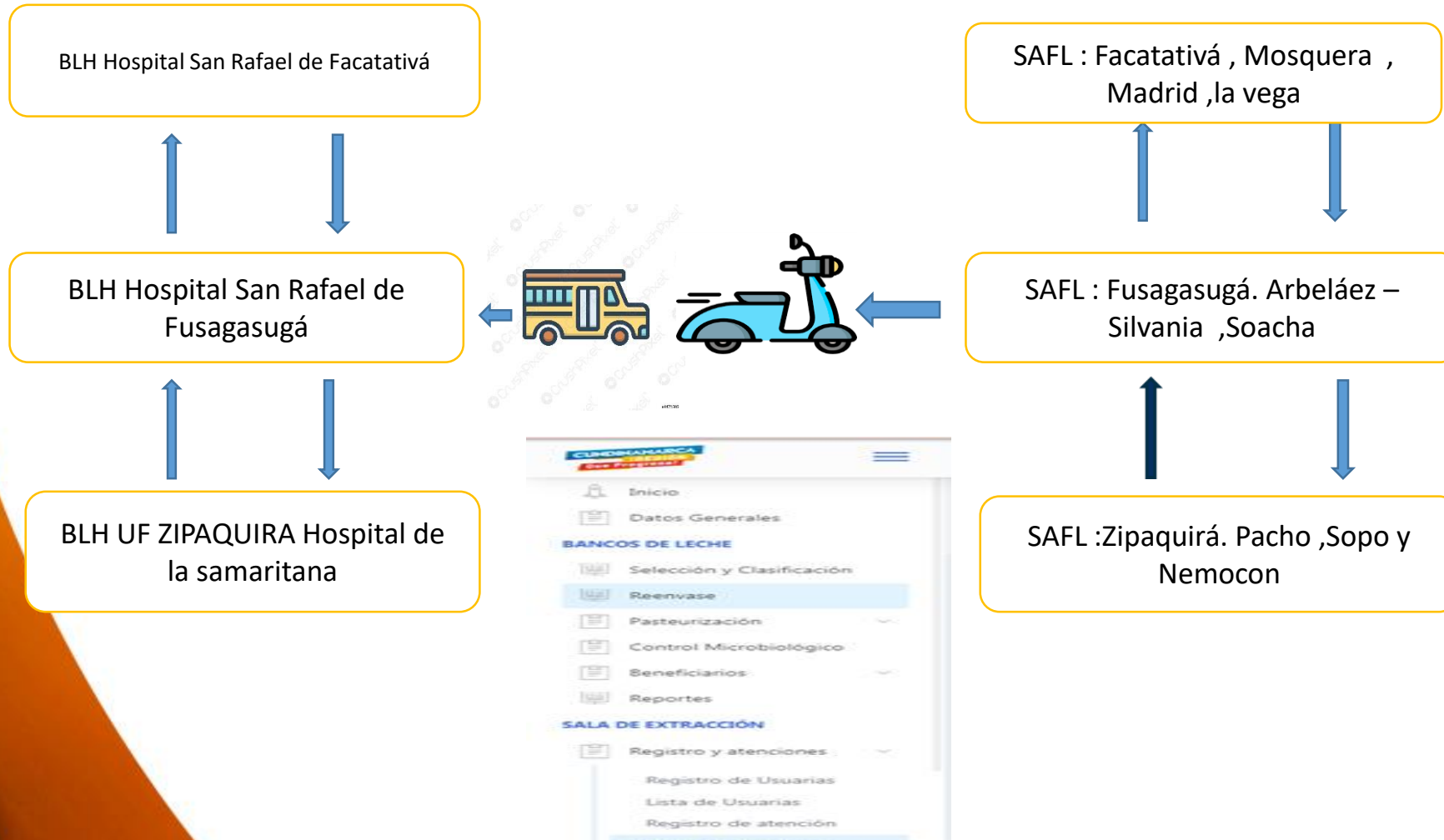
CERTIFICACION COMO INSTITUCION AMIGA DE LA MUJER Y LA INFANCIA
IAMII



- COMPROMISO BANCOS DE LECHE HUMANA POR LA SECRETARIA DE SALUD.
- RECONOCIMIENTO SEMANA DE LA LACTANCIA MATERNA POR LA SECRETARIA MUNICIPAL.

Meta del Producto

Crear una red de Bancos de Leche Humana y salas de la Familia Lactante en Cundinamarca



RETO

- ❖ Con la red se busca incrementar la donación de leche humana e incrementar el procesamiento para dar una mayor cobertura a neonatos hospitalizados y disminución de la mortalidad en esta población.
- ❖ Crear y gestionar la ruta recolectora de leche humana donada para mujeres lactantes directamente en casa o en las salas de las familias lactantes para luego ser conducidas a los BLH para su procesamiento y distribución.
- ❖ Fortalecer las capacidades y habilidades técnicas de los profesionales de la salud que hacen parte de la red departamental.

SERVICIO FARMACEUTICO

ACCIONES ADELANTADAS PARA EL CUMPLIMIENTO Y LA MEJORA EN LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS

El modelo por outsourcing nos permitió reducir el riesgo de medicamentos e insumos vencidos

Tener mayor disponibilidad de los medicamentos a pesar de el desabastecimiento en el mercado de muchos medicamentos

Incrementar o incluir nuevos medicamentos que nos permitiera atender a los pacientes en la institución y no tener que remitirlos

Mejorar la infraestructura de las farmacias



SE FORTALECEN LOS PROGRAMAS QUE INCREMENTAN LA SEGURIDAD EN EL USO DE MEDICAMENTOS

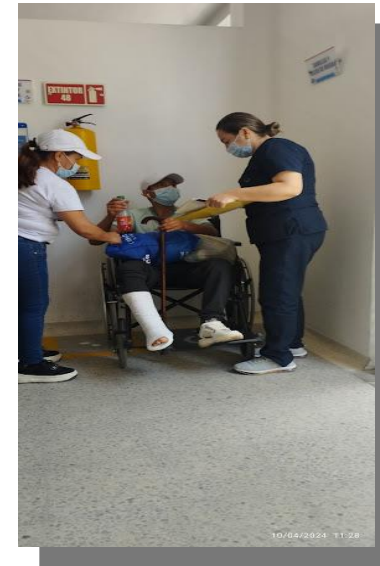
FARMACOVIGILANCIA

CONCILIACIÓN MEDICAMENTOSA

SEGURIDAD EN LA UTILIZACION DE MEDICAMENTOS

INFORMACION FARMACOLOGICA

SEGUIMIENTO Y MEJORA EN EL USO DE LOS ANTIBIOTICOS



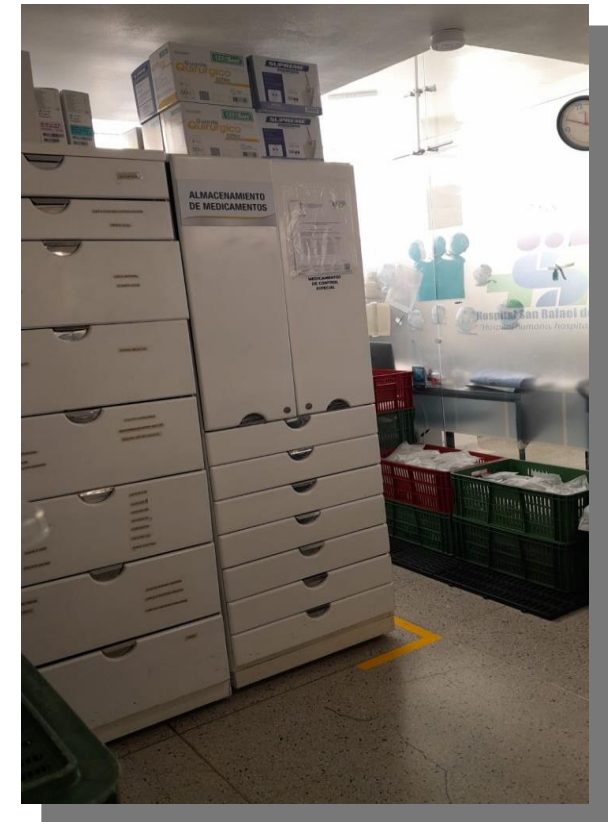
SE MEJORA LA INFRAESTRUCTURA FISICA DE LAS FARMACIAS



FARMACIA CENTRAL



FARMACIA EN URGENCIAS (Se construye una nueva mas amplias)



FARMACIA EN SALAS DE CIRUGIA



Hospital San Rafael de Fusagasugá



REGIÓN DE SALUD
SUR

Hospital San Rafael de Fusagasugá

RENDICIÓN DE CUENTAS

Vigencia 2023

Subgerencia COMUNITARIA

CENTROS Y PUESTOS DE SALUD

1

Ruta integral de atención para la promoción y mantenimiento de la salud

Acciones realizadas en los entornos donde transcurre la vida y se desarrollan las personas



Físico y Motor / Socio-emocional / Cognitivo

Implementación de la Ruta Integral para la promoción y mantenimiento de la salud fortaleciendo los programas de promoción y prevención en la atención primaria en salud



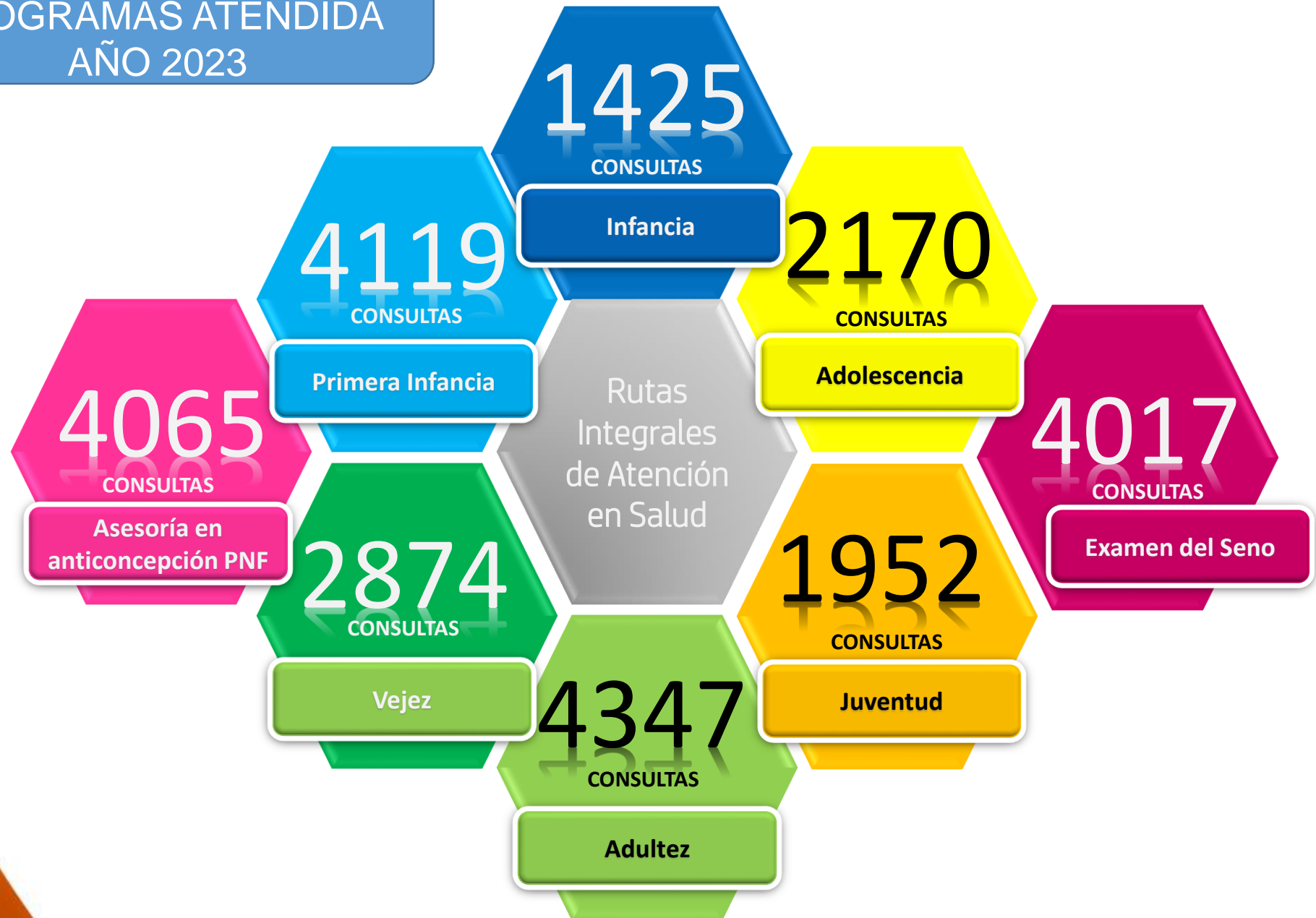
AÑO 2023

| POBLACIÓN | NUEVA EPS | SANITAS | FAMISANAR | SALUDTOTAL | TOTAL |
|-----------|-----------|---------|-----------|------------|-------|
| FUSA | 11457 | 8620 | | 6750 | 26827 |
| PASCA | 2639 | 20 | 3747 | 157 | 6563 |
| TIBACUY | 174 | 2320 | | 9 | 2503 |
| TOTAL | | | | | 35893 |

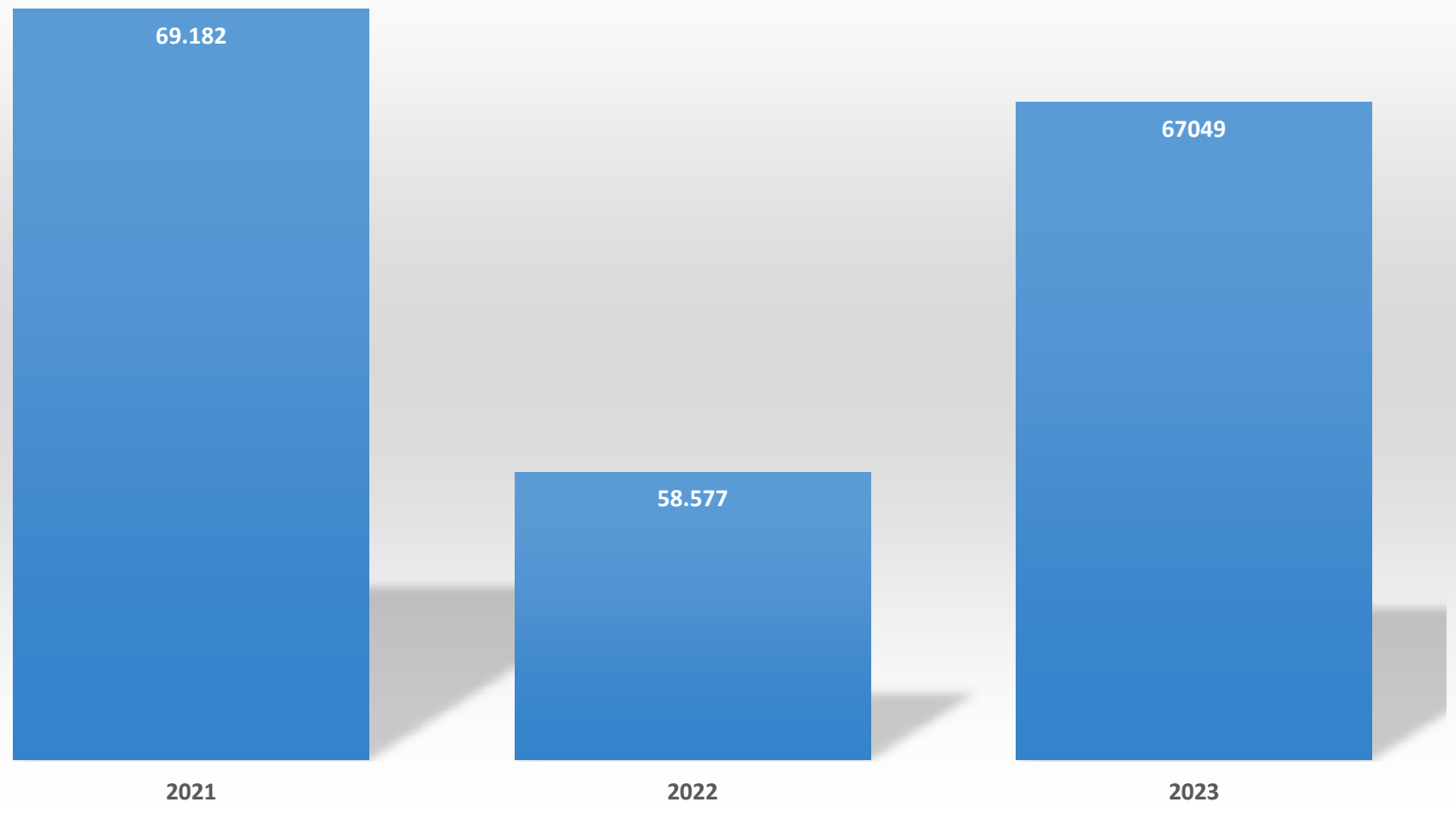
PORCENTAJE DE ATENCIÓN AÑO 2023



POBLACIÓN DE PROGRAMAS ATENDIDA
AÑO 2023



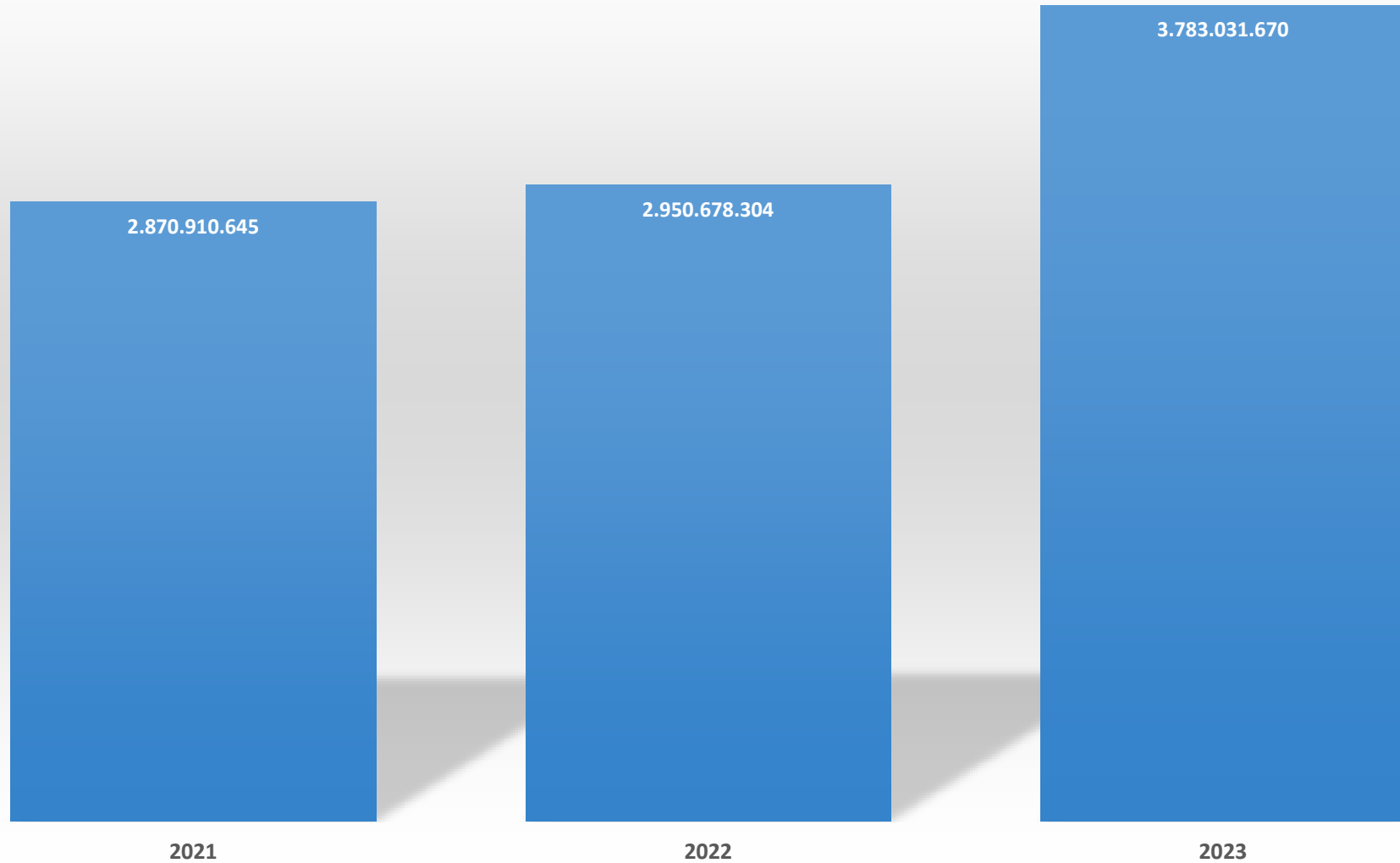
TOTAL CONSULTAS



TOTAL FACTURACIÓN EN PUESTOS DE SALUD AÑO 2023

| MUNICIPIO | CENTRO DE ATENCION | TOTAL |
|------------|--------------------------------|------------------------|
| FUSAGASUGÁ | CENTRO DE ATENCION AMBULATORIA | \$531.954.620 |
| | PUESTO DE SALUD OBRERO | \$421.211.547 |
| | PUESTO DE SALUD PROGRESO | \$454.133.717 |
| | PUESTO DE SALUD LA VENTA | \$189.067.330 |
| | PUESTO DE SALUD LA AGUADITA | \$63.395.800 |
| | PUESTO DE SALUD CHINAUTA | \$103.708.000 |
| | PUESTO DE SALUD NOVILLERO | \$50.101.700 |
| | PUESTO DE SALUD BOSACHOQUE | \$32.099.500 |
| | PUESTO DE SALUD TRINIDAD | \$78.012.500 |
| | PUESTOS DE SALUD EXTRAMURALES | \$260.927.000 |
| PASCA | PUESTO DE SALUD DE PASCA | \$1.094.064.928 |
| TIBACUY | PUESTO DE SALUD TIBACUY | \$484.185.828 |
| | PUESTO DE SALUD CUMACA | \$20.169.200 |
| | TOTAL | \$3.783.031.670 |

TOTAL FACTURACIÓN



Se fortalece la demanda inducida a los programas de promoción y prevención



- Seguimiento a bases de datos de las EAPB contratadas.
- Llamadas telefónicas a los usuarios para informar sobre los programas y agendamiento de citas según curso de vida.
- Seguimiento a las agendas programadas y llamada al usuario el día anterior a la cita.
- Se contrata auxiliar a para realizar demanda inducida desde el segundo nivel a RPMS
- Se implementan las líneas exclusivas de WhatsApp (2) para el agendamiento de citas de medicina general, odontología y enfermería: 3115976952 – 3115979472

Se fortalece la articulación con las diferentes rutas y programas de primer y segundo nivel de atención.

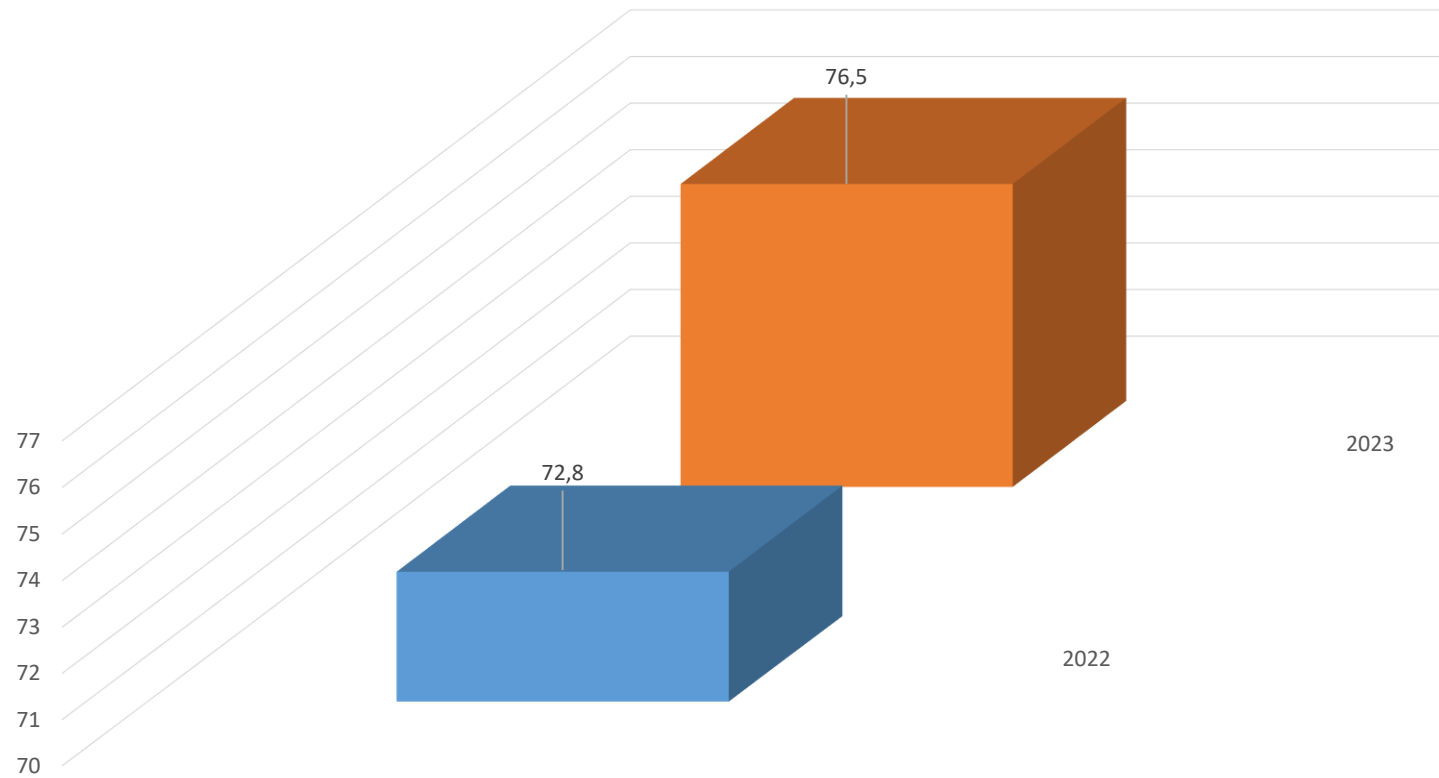


RENDICION DE CUENTAS



Ruta de Atención para
LA MATERNIDAD
Segura, Saludable y Feliz.

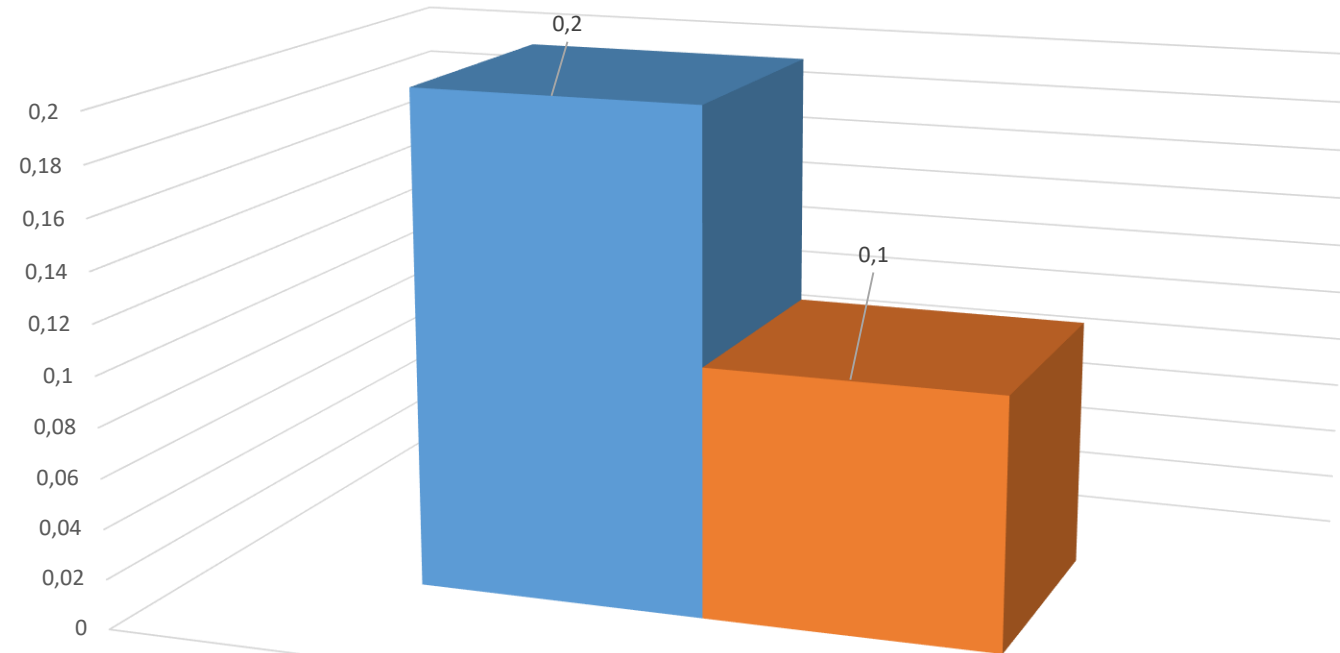
RUTA MATERNO PERINATAL



**Inicio de control prenatal antes
de las 12 semanas de gestación**

■ 2022 ■ 2023

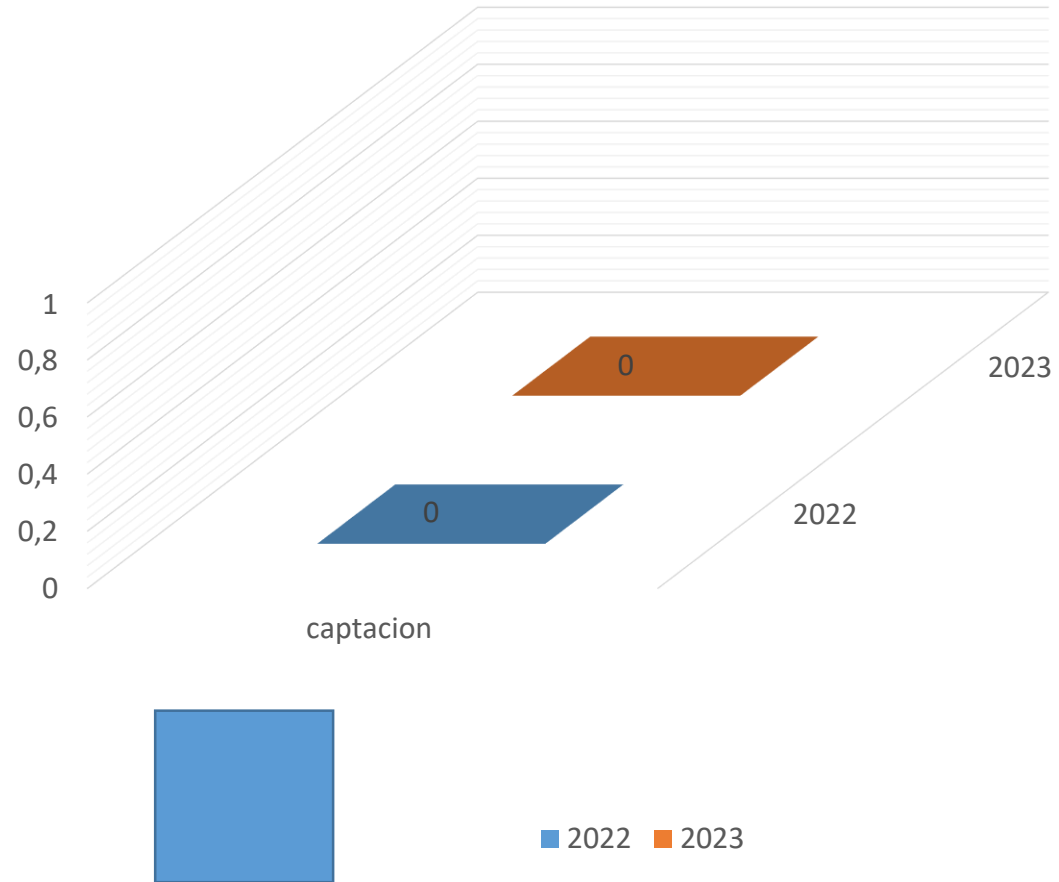
RUTA MATERNO PERINATAL



Tasa de mortalidad perinatal

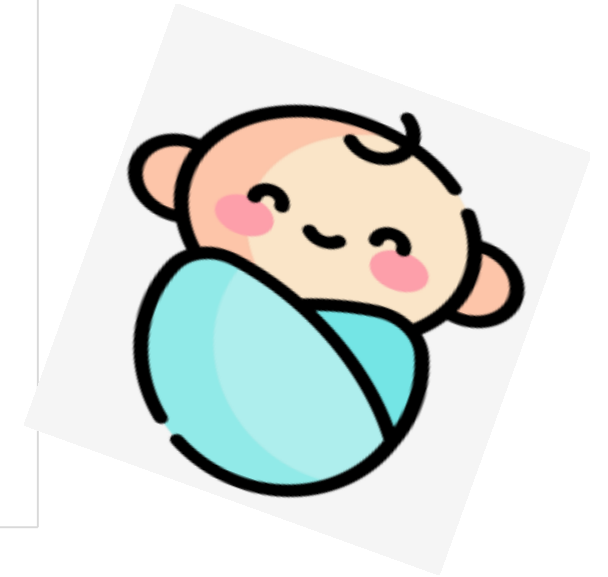
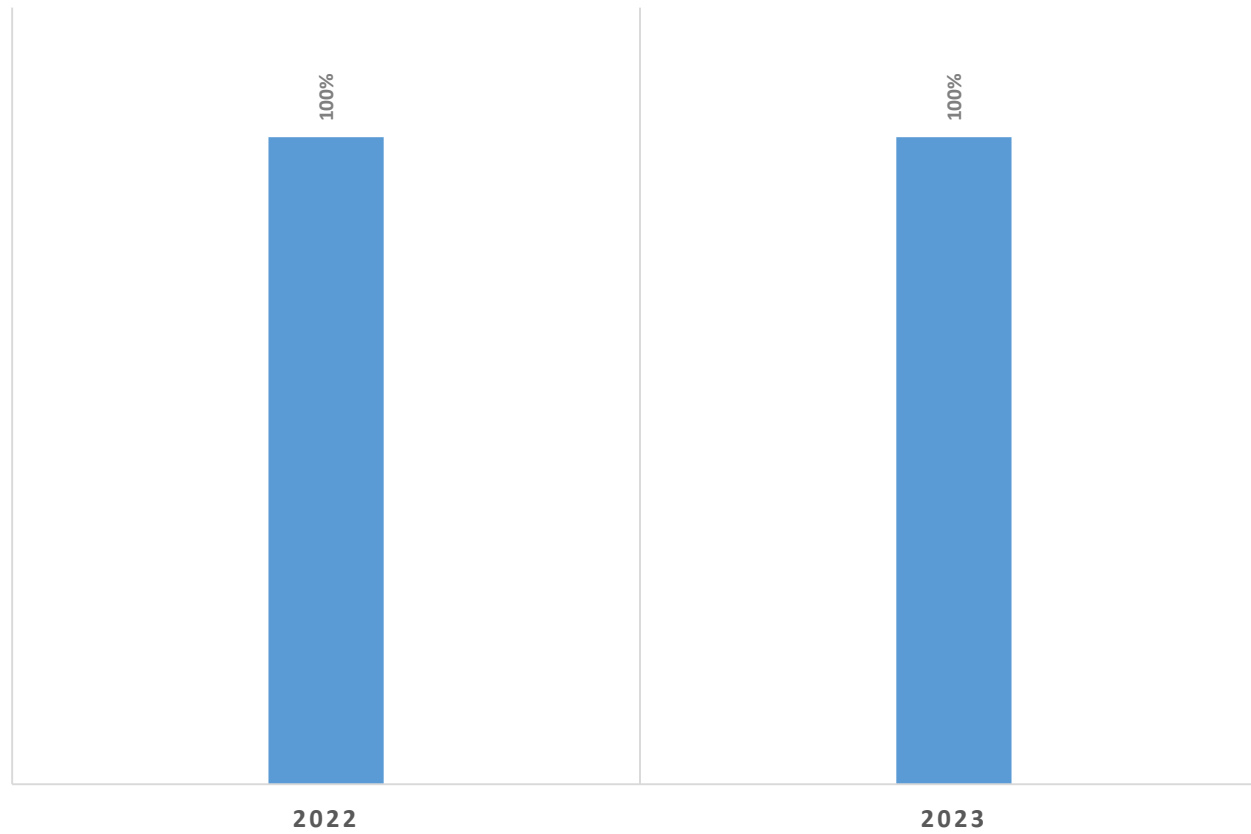
■ 2022 ■ 2023

RUTA MATERNO PERINATAL



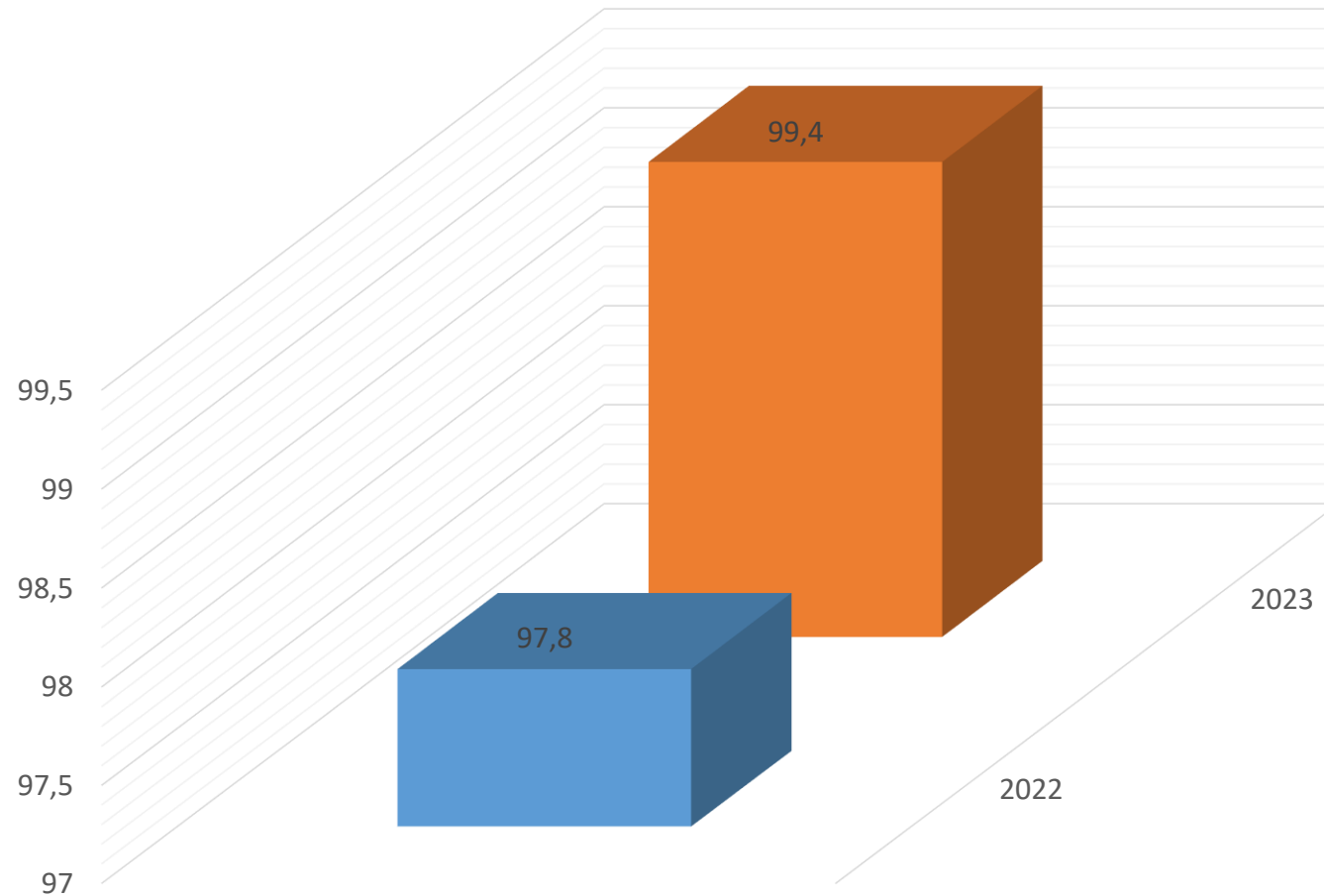
Relación Morbilidad Materna Extrema (MME),
Muerte Materna Temprano (MM)

RUTA MATERNO PERINATAL



Proporción de recién nacidos con tamizaje para hipotiroidismo

RUTA MATERNO PERINATAL



Proporción de mujeres a las que se les realizó toma de serología en el momento del parto o aborto

AVANCES - VIGENCIA 20202/ 2023

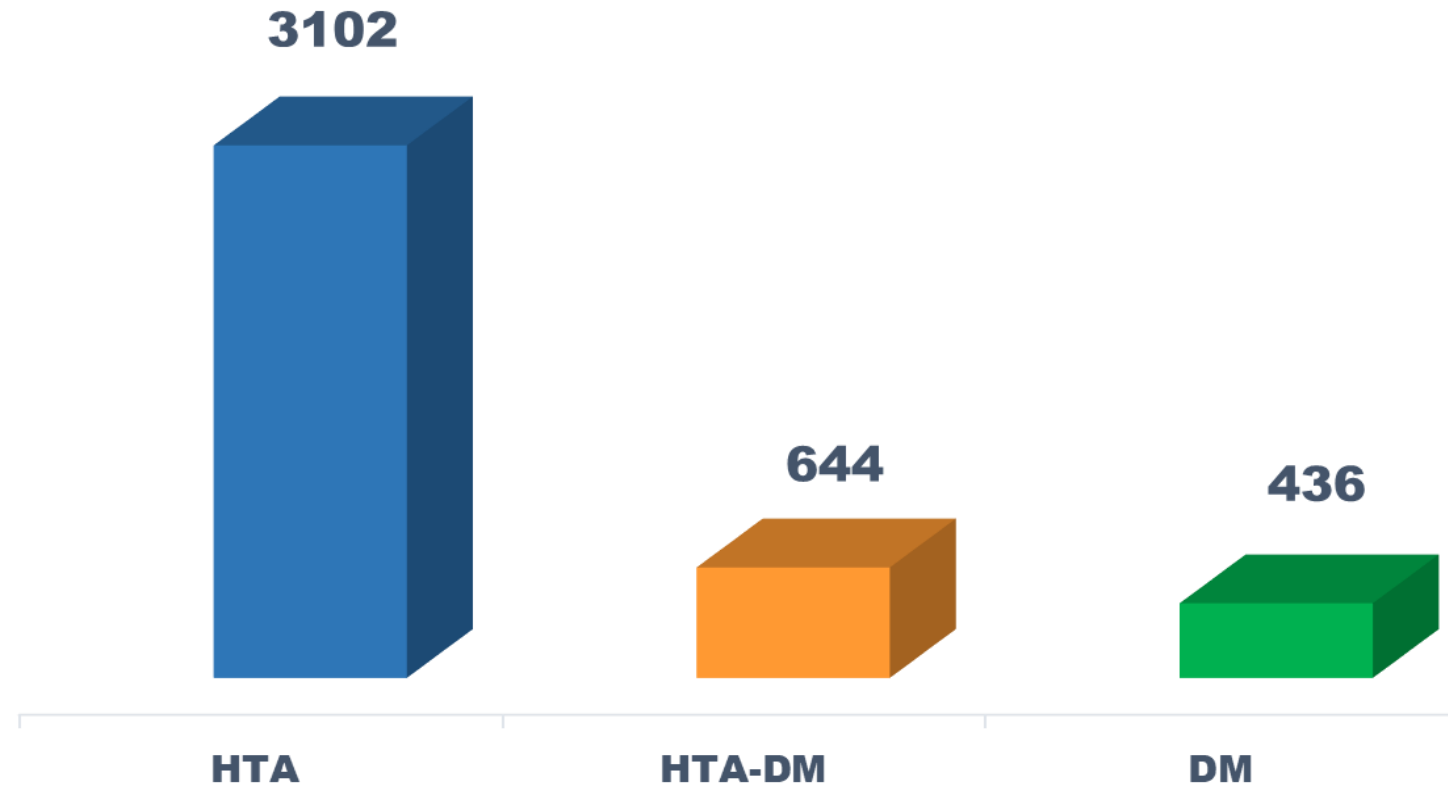
- Implementación RIA-MP AL 94,1%
- Eliminación de barreras
- Articulación con EAPB – IPS y ente territorial
- Parto seguro y humanizado
- Acompañamiento a parto vaginal y cesárea programada
- Auditoría de procesos primer y segundo nivel
- Medición de indicadores
- Anticoncepción postevento obstétrico
- Manejo dolor parto (anestesia epidural)
- Spa materno.
- Manejo de hemorragia postparto (traje antichoque)
- Seguimiento MME e IVE reporte a EAPB y secretaria
- Insumos en segundo nivel.
- Seguimiento a gestantes pos parto con HTA, DM



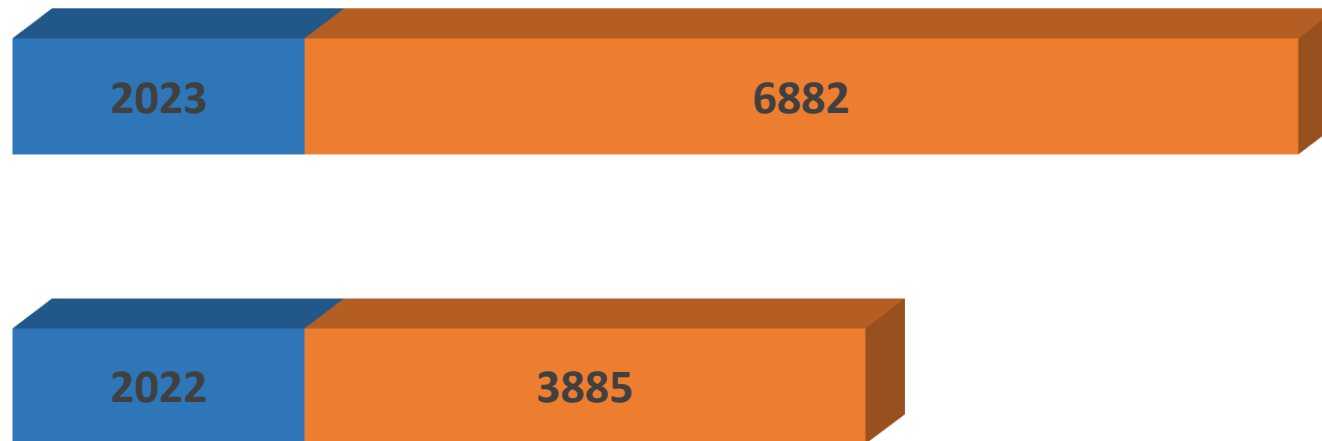
PROGRAMA CRÓNICOS

POBLACIÓN CRÓNICOS 2023

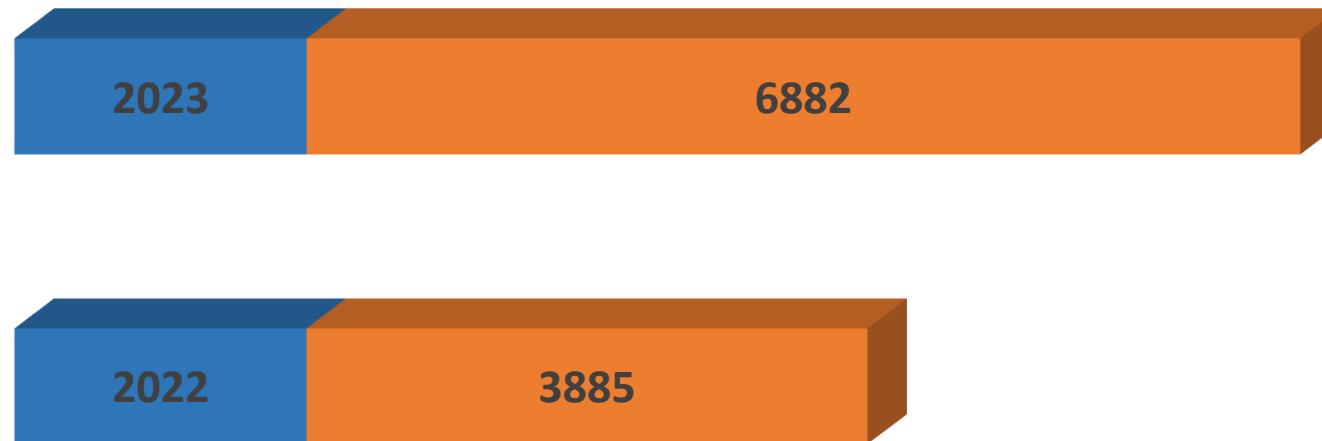
TOTAL 4067



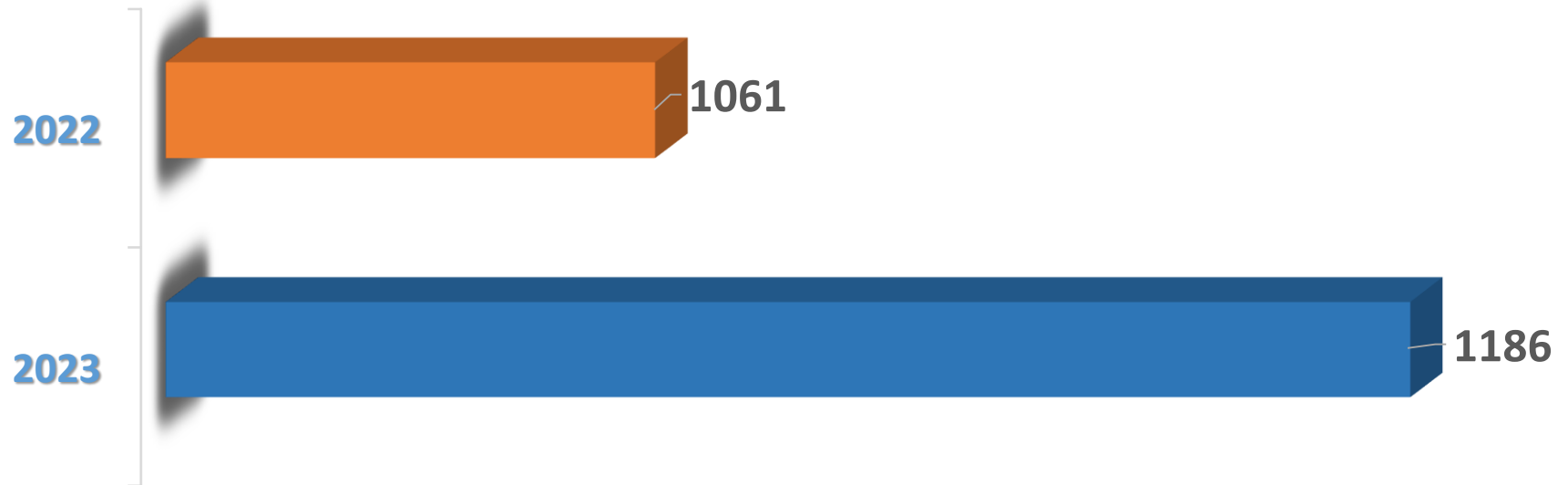
POBLACIÓN TAMIZADA HTA



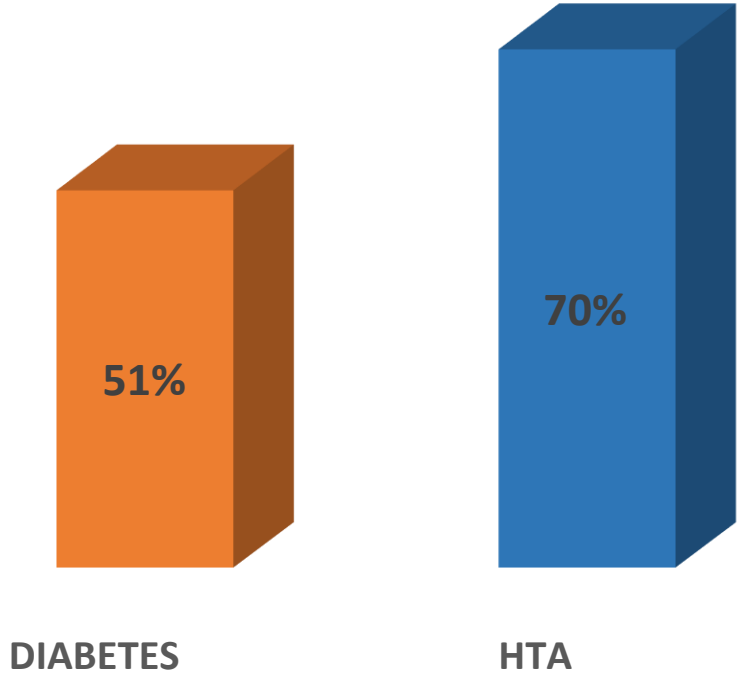
POBLACIÓN TAMIZADA DM



POBLACIÓN RECANALIZADA 2023



POBLACIÓN CONTROLADA 2023



GESTION MISIONAL
GESTION COMUNITARIA
PROCESO ATENCION PRIMARIA EN SALUD
SUBPROCESO ECNT CANCER

GESTIÓN DEL RIESGO

Tamizaje de Cáncer de cuello uterino, mama y próstata

Realización de la colposcopia y toma de biopsia para confirmar o descartar el diagnóstico de cáncer de cuello uterino o lesiones precancerosas

Realización de tratamiento en casos de cáncer de cuello uterino

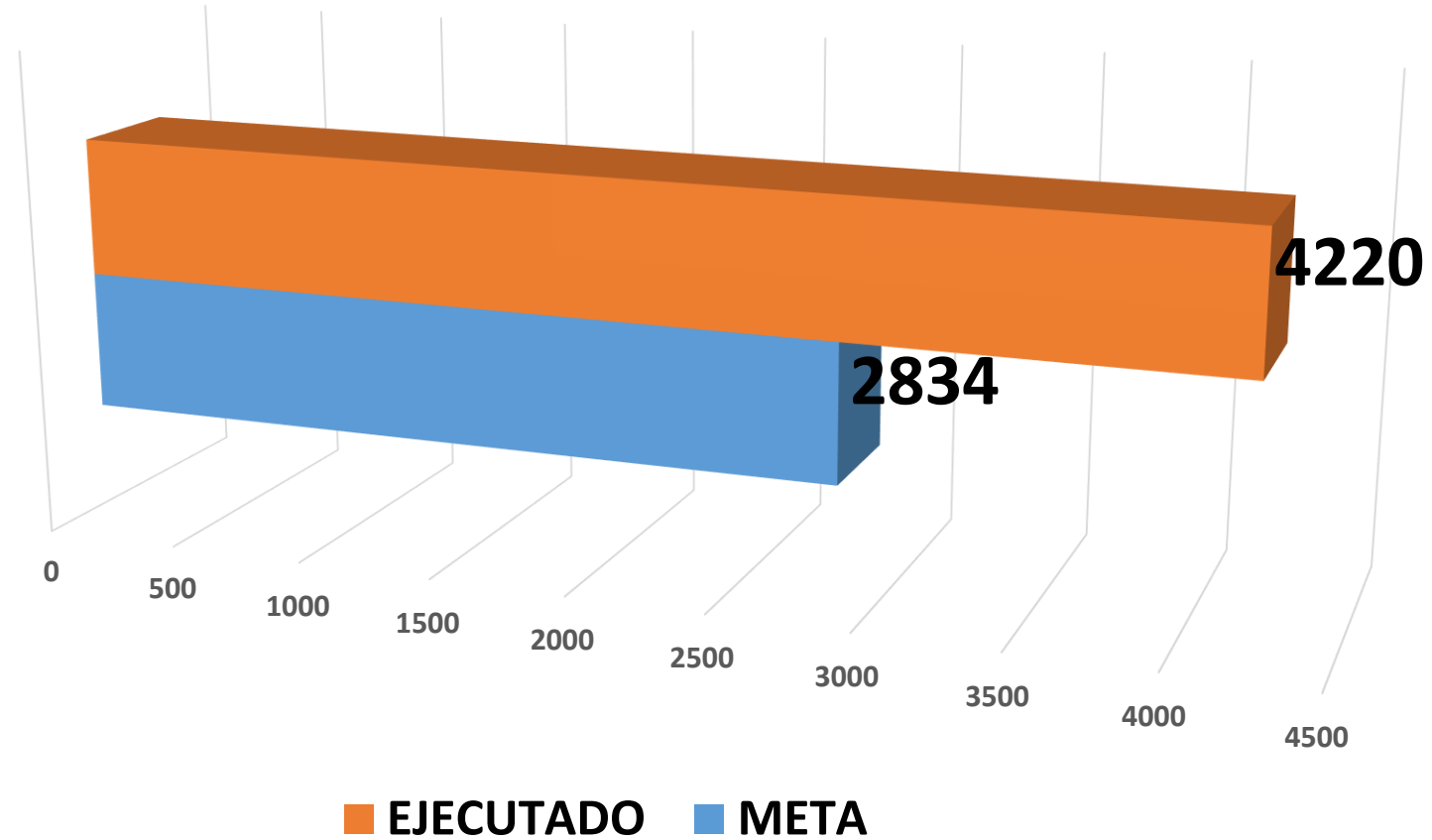
Seguimientos a ecografías y mamografías alteradas.

Seguimientos a PSA alterados

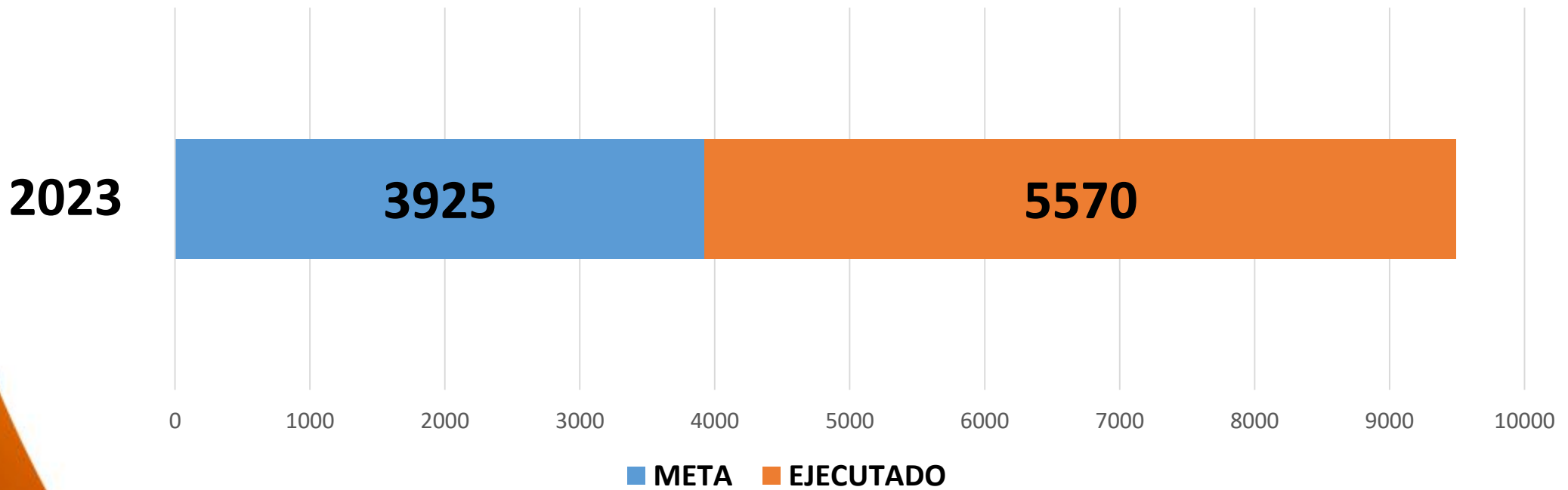
Trabajo articulado entre las IPS y las EAPB para garantizar el trámite de autorizaciones y la oportunidad en la atención de las usuarias con anomalías en cuello uterino , mama y PSA

TAMIZACIÓN DE CÁNCER DE MAMA 2023

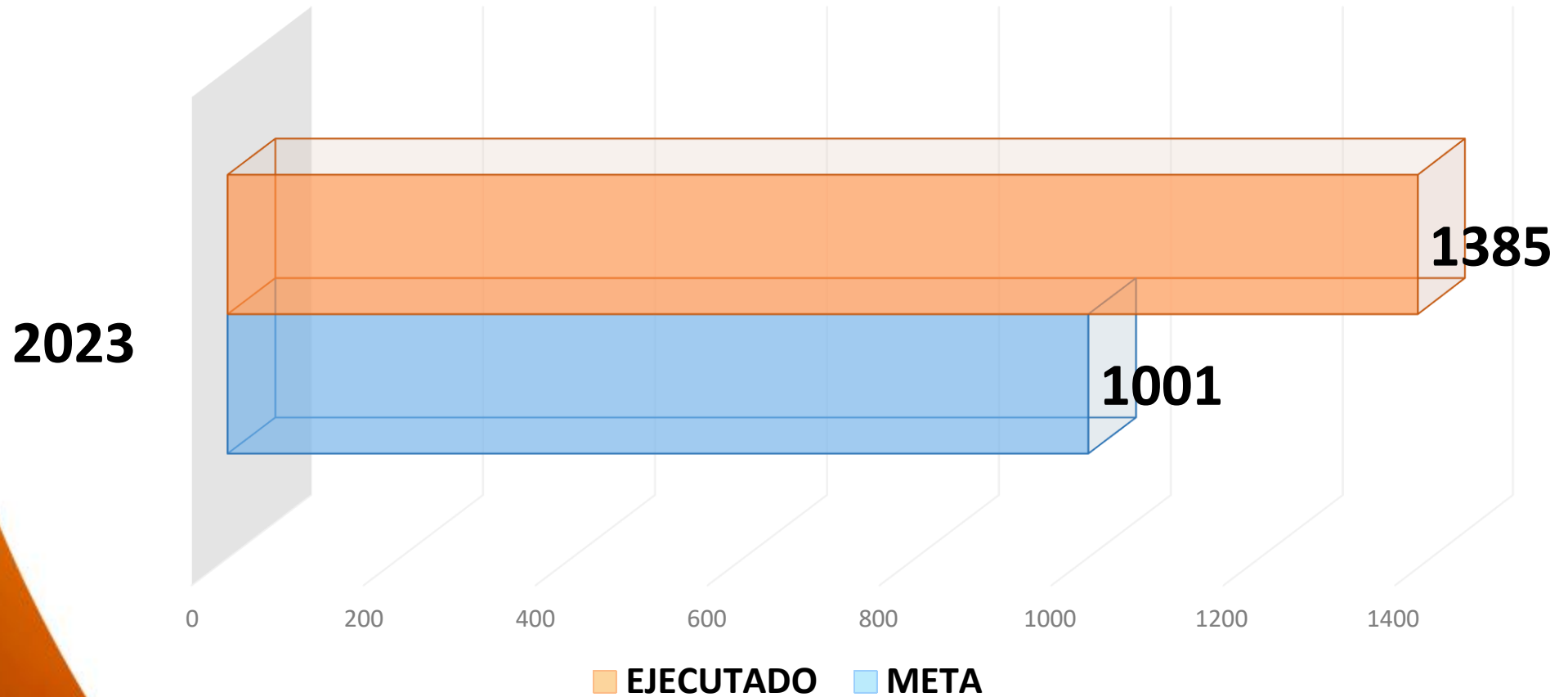
2023



TAMIZACIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO 2023



TAMIZACIÓN DE CÁNCER DE PRÓSTATA 2023

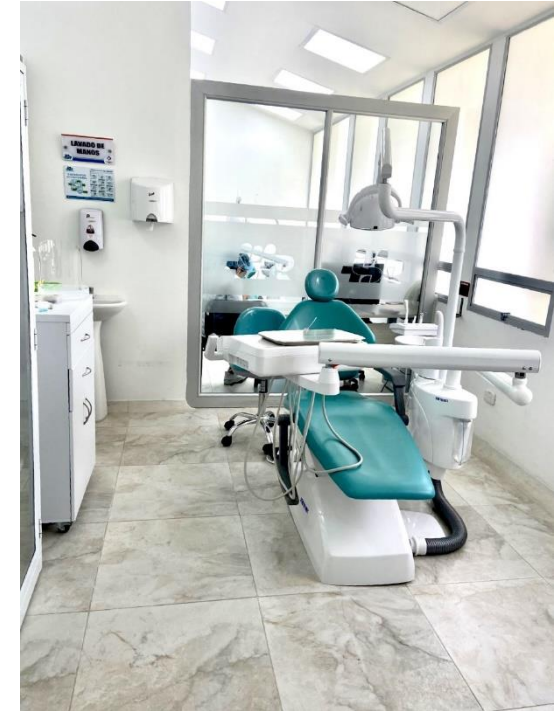


ODONTOLOGÍA

ACCIONES REALIZADAS EN EL SERVICIO

VIGENCIA 2023

- Remodelación de los equipos biomédicos, para los puestos de salud del Progreso, obrero y Chinauta, dando cumplimiento a los procesos de habilitación de servicios proyectados desde la Subgerencia Comunitaria.
- Actualización de gestión documental del servicio de odontología, de acuerdo a parámetros establecidos por la normatividad vigente.
- Cumplimiento al 100% en gestión de calidad, habilitación, acreditación y planes institucionales con una participación activa desde el servicio de odontología.



ODONTOLOGÍA

ESTRATEGIAS DE COBERTURA RPMS

VIGENCIA 2023

E.S.E. Hospital San Rafael de Fusagasugá desde el servicio de odontología, busca disminuir el riesgo de la presencia de caries, a través de actividades de detección temprana y protección específica, garantizando la aplicación de **BARNIZ DE FLUOR** a menores de 17 años.

Acción reconocida desde el departamento, como experiencia líder desde la pandemia apoyando a la estrategia en salud oral “Soy generación mas sonriente”

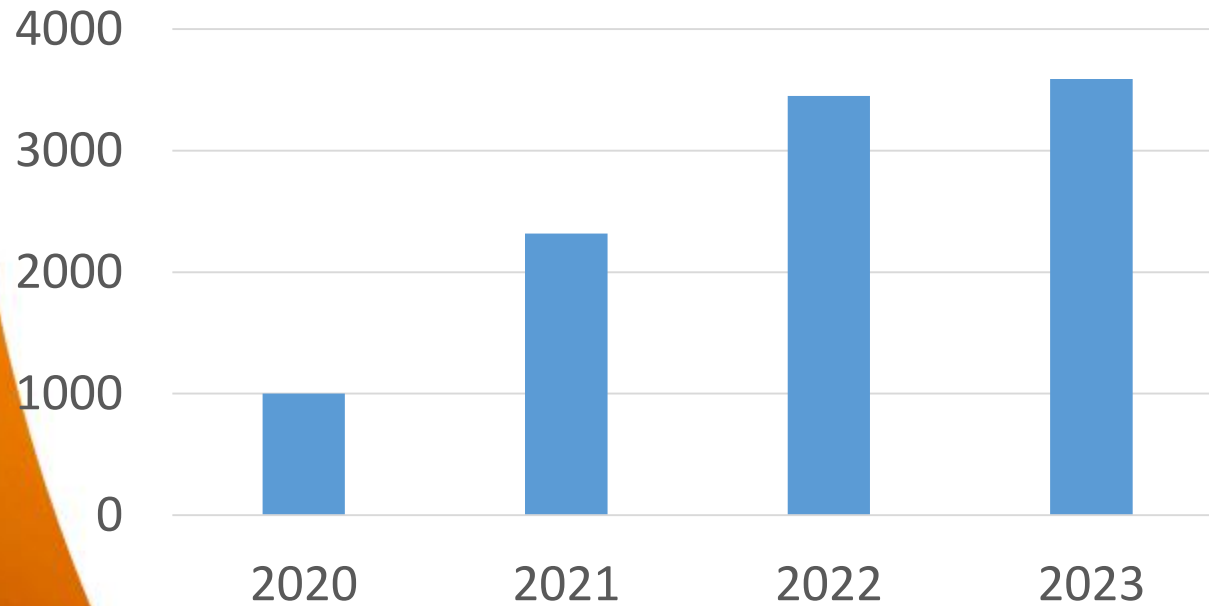
A través de nuestro equipo extramural conformado por odontólogo e higienistas orales, se realizan visitas a la instituciones educativas públicas, como a la vez hacemos presencia puerta a puerta, llevando a esta población del régimen subsidiado, la entrega de un kit de salud oral donde en su interior encontramos el **BARNIZ DE FLUOR**, siendo este la protección # 1 contra la caries.

Instituciones Educativas públicas, visitadas, entre los municipios de Fusagasugá, Pasca y Tibacuy:

Total 38

USUARIOS BENEFICIADOS CON EL KIT DE SALUD ORAL EN MENORES DE 17 AÑOS ACTIVIDADES EXTRAMURALES

KITS DE SALUD ORAL



Entregas realizadas por años:

Año 2020: 1000 kits

Año 2021: 2319 kits

Año 2022: 3450 kits

Año 2023: 3591 kits



| PRODUCTIVIDAD ODONTOLOGIA VIGENCIA 2023 | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | TOTAL |
|---|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|-------|
| Número de citas solicitadas | 1941 | 1834 | 2063 | 1829 | 1978 | 1696 | 1523 | 1568 | 1986 | 1938 | 1682 | 1638 | 21676 |
| Pacientes inasistentes | 412 | 461 | 518 | 492 | 460 | 431 | 365 | 343 | 490 | 465 | 424 | 462 | 5323 |
| Pacientes atendidos sin cita | 275 | 307 | 318 | 289 | 364 | 397 | 298 | 405 | 277 | 264 | 413 | 294 | 3901 |
| Total pacientes atendidos | 1804 | 1680 | 1853 | 1626 | 1882 | 1662 | 1454 | 1749 | 1773 | 1733 | 1334 | 1467 | 20017 |
| Total consulta de primera vez | 707 | 606 | 846 | 956 | 1071 | 1060 | 809 | 855 | 969 | 794 | 755 | 655 | 10083 |
| Pacientes repetidos | 1097 | 1084 | 1007 | 670 | 814 | 602 | 738 | 894 | 804 | 939 | 995 | 872 | 10516 |
| Total actividades realizadas | 5493 | 5195 | 5821 | 5257 | 6025 | 6310 | 4980 | 4601 | 6425 | 6178 | 5399 | 4988 | 66672 |
| Pacientes de p y p | 909 | 849 | 822 | 715 | 948 | 1123 | 694 | 1045 | 911 | 818 | 825 | 778 | 10437 |
| Actividades p y p | 2440 | 2112 | 2212 | 2202 | 2576 | 2929 | 1941 | 2539 | 2616 | 2428 | 2042 | 2089 | 28126 |
| Número de sellantes aplicados | 155 | 118 | 92 | 149 | 191 | 265 | 125 | 116 | 110 | 125 | 83 | 144 | 1673 |
| Número de superficies obturadas | 1191 | 861 | 944 | 646 | 652 | 371 | 524 | 526 | 604 | 674 | 538 | 474 | 8005 |
| Número de exodoncias | 59 | 62 | 54 | 58 | 53 | 55 | 44 | 61 | 67 | 79 | 80 | 57 | 729 |
| Tratamientos terminados | 434 | 374 | 384 | 407 | 458 | 478 | 577 | 422 | 437 | 367 | 245 | 497 | 5080 |

CUMPLIMIENTO DE COBERTURA CON ACCIONES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN AL 100% DE LOS USUARIOS QUE ACUDEN POR PRIMERA VEZ AL SERVICIO DE ODONTOLOGÍA.

RENDICION DE CUENTAS PROGRAMA VACUNACION 2023.

POBLACIÓN OBJETO

- Niños menores de 5 años (Cambio de esquemas .
- Mujeres de 9 a 17 años-VPH
- Hombres de 9 años-VPH
- Mujeres en edad fértil de 10 a 49 años.
- Gestantes.
- Crónicos.
- Niños y niñas de 1 a 12 años-SR
- Población a partir de los 6 meses (moderna pediátrica) contra la Covid-19



ESTRATEGIAS DE VACUNACIÓN

| ESTRATEGIAS DE VACUNACIÓN INTRAMURAL Y EXTRAMURAL | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
| JORNADAS NACIONALES | 5 | 5 |
| JORNADAS DEPARTAMENTALES | 2 | 7 |
| BARRIDOS DE VACUNACIÓN CASA A CASA | 5 | 41 |
| VACUNACIÓN EXTRAMURAL | 117 | 214 |
| VACUNACIÓN EN JARDINES PRIVADOS E ICBF | 16 | 73 |
| VACUNACIÓN EN CENTROS DE PROTECCION AL ADULTO MAYOR | 81 | 73 |



Intensificación de Vacunación
con el equipo extramural

Articulación con secretaria de
salud-IPS y EAPB

Revisión de
coberturas y ajustes
de las mismas con
plan de chóque.

Disentimientos
informados en caso
de negación de
vacunación por parte
de padres de familia
y usuarios.

Demanda inducida
y efectiva

VACUNACIÓN SIN BARRERAS



NÚMERO DE DOSIS ADMINISTRADAS ESQUEMA REGULAR 2023

| REGIMEN DE ASEGURAMIENTO | FUSAGASUGÁ | PASCA | TIBACUY | TOTAL DE DOSIS |
|---------------------------------|---------------|--------------|------------|----------------|
| TOTAL DE CONTRIBUTIVO | 11.757 | 220 | 255 | 12.232 |
| TOTAL DE SUBSIDIADO | 17.545 | 2.647 | 669 | 20.861 |
| POBRES NO ASEGURADOS | 1.442 | 139 | 13 | 1.594 |
| TOTAL DE REGIMEN ESPECIAL | 2.220 | 59 | 12 | 2.291 |
| TOTAL DE DOSIS APLICADAS | 32.964 | 3.065 | 949 | 36.978 |

NÚMERO DE DOSIS ADMINISTRADAS COVID-19 2023

| REGIMEN DE ASEGURAMIENTO | FUSAGASUGÁ | PASCA | TIBACUY | TOTAL DE DOSIS |
|---------------------------------|------------|------------|-----------|----------------|
| TOTAL DE CONTRIBUTIVO | 416 | 15 | 24 | 455 |
| TOTAL DE SUBSIDIADO | 384 | 167 | 53 | 604 |
| POBRES NO ASEGURADOS | 60 | 8 | 2 | 70 |
| TOTAL DE REGIMEN ESPECIAL | 37 | 1 | 2 | 40 |
| TOTAL DE DOSIS APLICADAS | 897 | 191 | 81 | 1.169 |

CIERRE 2023

| Numerador | Denominador | CUMPLIMIENTO COBERTURAS PAS |
|-----------|-------------|-----------------------------|
| 3.382 | 3.140 | 108% |

PROCESO SALUD PÚBLICA

CONTRATOS CON ALCALDÍAS Y GOBERNACIÓN

PIC

Son el conjunto de intervenciones, procedimientos o actividades para la promoción de la salud y la gestión del riesgo dirigidas a grupos poblacionales a lo largo del curso de la vida, que se realizan en los diferentes entornos de desarrollo o ámbitos de la vida cotidiana tales como el entorno hogar, comunitario, escolar, institucional y laboral, definidas con fundamento en la evidencia disponible y en las prioridades de salud de cada territorio que permitirán la configuración de microterritorios o zonas de intervención de los equipos básicos de salud que ejecutarán dichas intervenciones.

IVC

Acciones para disminuir los factores de riesgo que afectan la salud humana, a través de las acciones de inspección, vigilancia y control sanitario, en las líneas de: alimentos, sustancias químicas, zoonosis y monitoreo. Para los municipios de Sylvania, Pasca y Tibacuy

CONCURRENCIA

Implementar acciones en el modelo de atención primaria en salud, a través de acciones de promoción de la salud y gestión del riesgo en los municipios priorizados del departamento de Cundinamarca.

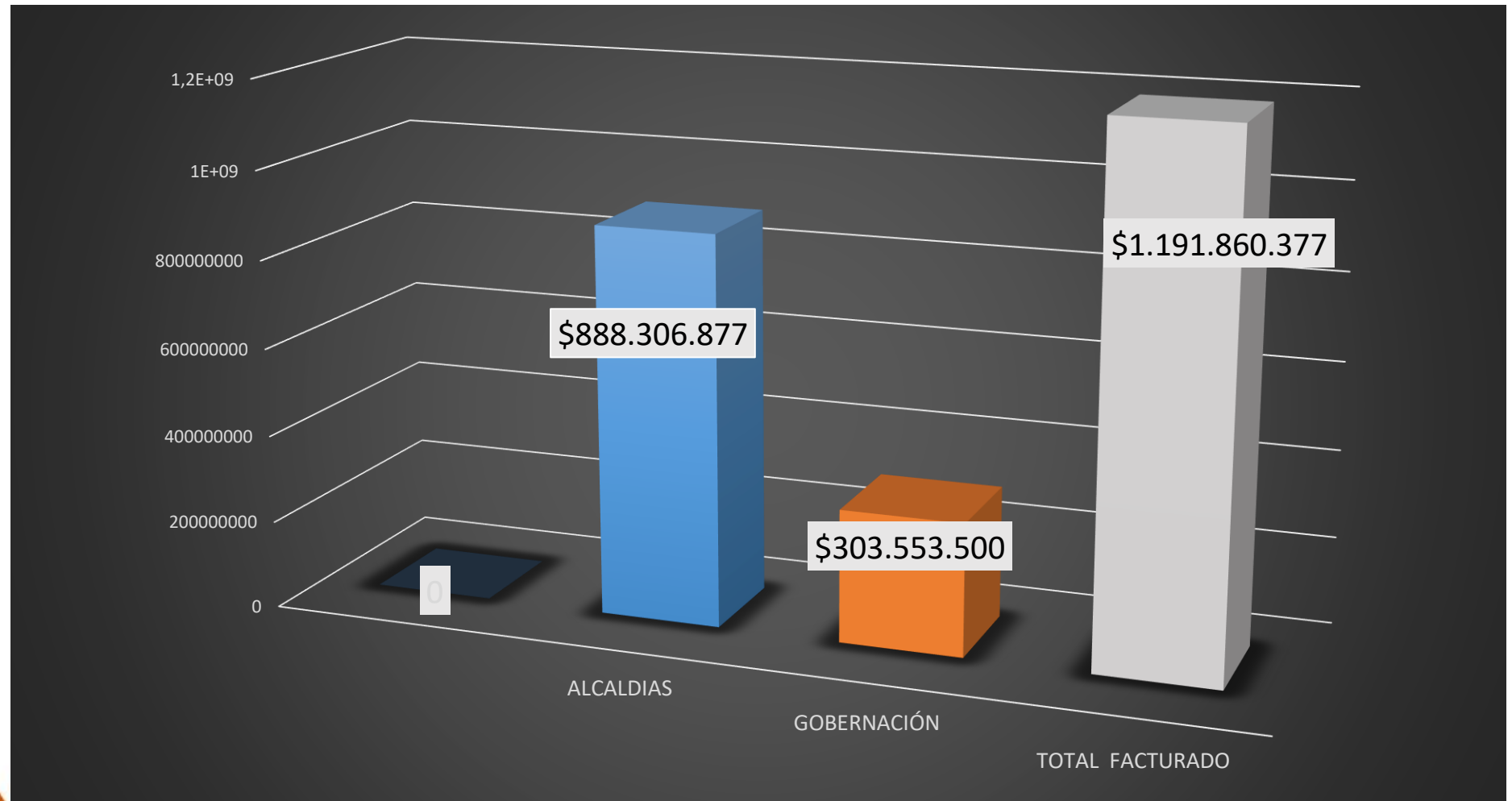
CONTRATOS Y CONVENIOS CON ALCALDÍAS Y GOBERNACIÓN

2023

| CONTRATO | DETALLE | VALOR | ESTADO |
|--------------|--|-------------------------|-------------------------|
| APS | contrato 0665 de 2023 APS MUNICIPIO DE FUSAGASUGÁ | \$ 929.568.000 | culminados y Liquidados |
| PIC | contrato 066 de 2023 PIC MUNICIPIO DE PASCA + ADICIÓN | \$ 100.780.701 | |
| | contrato 081 de 2023 PIC MUNICIPIO DE TIBACUY | \$ 73.874.586 | |
| IVC | Contrato 959 de 2022 (Vigencias futuras) IVC SANITARIO | \$ 120.389.826 | |
| CONCURRENCIA | contrato 587 de 2023 CONCURRENCIA APS | \$ 199.551.520 | |
| TOTAL | | \$ 1.424.164.633 | |

“Gestión administrativa para la ejecución de programas con alto impacto comunitario y de salud pública Regional”

FACTURACIÓN - VIGENCIA 2023



UNIDAD MOVIL



TALENTO HUMANO



1 Conductor,
1 Auxiliar de Enfermería,
2 Higienistas Orales,
1 médico general

| AÑO | FACTURACIÓN |
|--------------|-----------------------|
| 2020 | \$ 18.265.300 |
| 2021 | \$ 291.632.900 |
| 2022 | \$ 236.665.100 |
| 2023 | \$ 363.296.100 |
| TOTAL | \$ 909.859.400 |



Hospital San Rafael de Fusagasugá



REGIÓN DE SALUD
SUR

Hospital San Rafael de Fusagasugá

RENDICIÓN DE CUENTAS

Vigencia 2023

Subgerencia ADMINISTRATIVA

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



GESTIÓN GERENCIAL

Gestión del Talento Humano

Rendición de cuentas del proceso de Gestión Talento Humano
PERÍODO: ENE- DIC 2023



OBJETIVO ESTRATÉGICO Y SUS ACCIONES IMPLEMENTADAS

Diseñar e implementar la política institucional para la gestión del talento humano aplicando el modelo integrado de planeación y gestión, a fin de lograr que los colaboradores de la institución desarrollen sus actividades y funciones de acuerdo a las competencias y valores del servicio público, en pro de la mejora continua y la excelencia



**RESOLUCIÓN 107
DEL 08 DE ABRIL DE 2022**

“Por medio de la cual se crea la Política de Gestión de Talento Humano en la E.S.E. Hospital San Rafael de Fusagasugá”



CALIFICACIÓN PAS ENE-DIC 2023



PLANTA PERSONAL HSRF 2023

| | |
|--|----|
| GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO | 1 |
| JEFE DE OFICINA CONTROL INTERNO | 1 |
| SUBGERENTE | 3 |
| ENFERMERO | 1 |
| MEDICO GENERAL | 1 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA DE SALUD BACTERIÓLOGO | 1 |
| TECNICO OPERATIVO | 1 |
| SECRETARIA | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 2 |
| AUXILIAR SERVICIOS GENERALES | 9 |
| AUXILIAR AREA DE SALUD | 14 |
| PROFESIONAL SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO | 24 |
| Total general | 59 |



RETIROS
2023



2

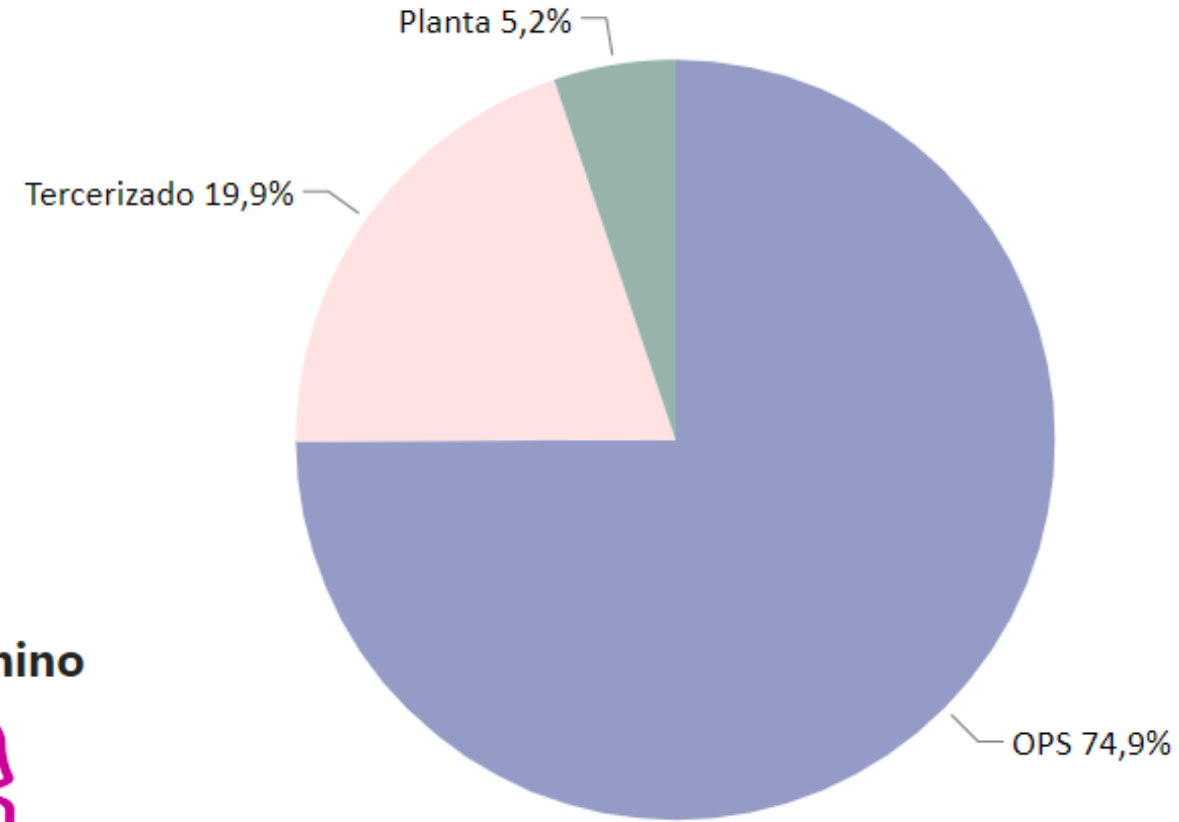
PLANTA CON LA QUE FINALIZA
EL AÑO 2023



| NATURALEZA | CANTIDAD |
|-------------------------------|-----------|
| CARRERA ADMINISTRATIVA | 7 |
| PROVISIONALES (con Rurales) | 38 |
| PERIODO FIJO | 2 |
| LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | 3 |
| TRABAJADORES OFICIALES | 9 |
| TOTAL | 59 |

DISTRIBUCIÓN POR MODALIDAD DE VINCULACIÓN

- Se cuenta con un porcentaje cercano al 75% de colaboradores contratados por OPS y planta bajó 2% (retiros por pensión).
- Por antigüedad se nota una permanencia mayor, pues bajó quienes llevan menos de un año y por otro lado subió quienes llevan entre 1 y 5 años.
- En cuanto a género se mantiene la mayoría femenina (casi un 70%) y casi la mitad son solteras o solteros.
- En cuanto a nivel de escolaridad subieron ligeramente los técnicos o tecnólogos.



Masculino



29,9 %

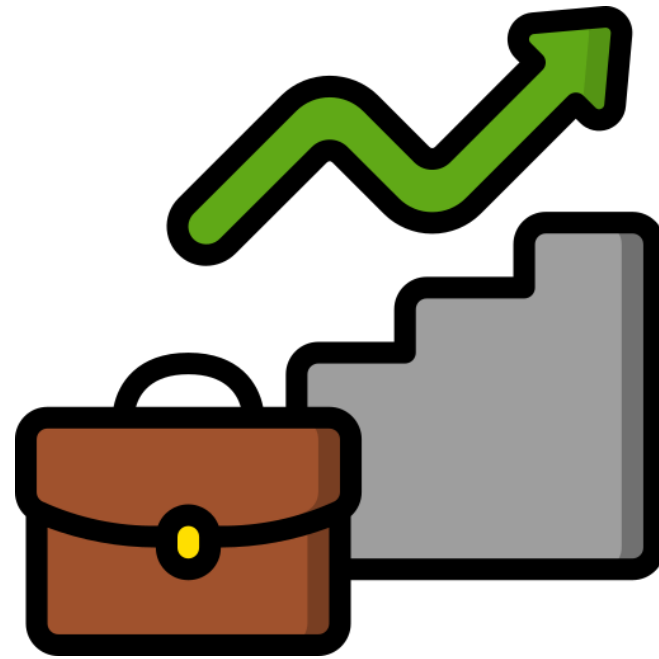
0,6 %
Otro

Femenino



69,5 %

COMPARATIVO GÉNERO



AVANCES DEL PROCESO TALENTO HUMANO DURANTE LA VIGENCIA 2023

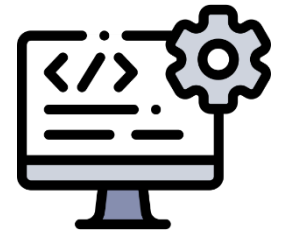
- Parametrización liquidación prima de vacaciones.
- Parametrización liquidación prima anual.
- Parametrización liquidación prima navidad
- Parametrización liquidación bonificación anual.
- Parametrización liquidación incapacidades.
- Parametrización liquidación licencias no remunerada.
- Parametrización liquidación de retroactivos (se encontraban formuladas pero inactivas en su liquidación automática).
- Parametrización liquidación empelados retirados (intereses cesantías, cesantías Ley 50, indemnización de vacaciones, primas proporcionales, bonificaciones, etc.)
- Parametrización liquidación vacaciones
- Parametrización liquidación descuentos autorizados
- Ajuste fórmulas de auto liquidación de Seguridad Social.
- Ajuste fórmulas y anteriores parametrizaciones.
- Descuentos de afiliación a sindicatos.
- Liquidación de retenciones en la fuente.
- Ajustes en la fórmula de pago de horas dominicales y festivas

INVERSIÓN EN LA ESTANDARIZACIÓN DEL
SOFTWARE

MÓDULO NÓMINA



DINAMICA
GERENCIAL



AVANCE DEL 93%

2

RECUPERACIÓN ARCHIVO HISTÓRICO

+ De 1,800 Documentos recuperados

- Se inició proceso de recuperación documental según el estado de cada uno, documentación histórica desde 1980 al 2000 (nominas, planillas seguridad social, documentos relacionados a las empresas que han presentado servicios de personal a la entidad, entre otro tipo de documentación)



ANTES



DESPUÉS

- Se realiza higienización, pintura y arreglos locativos del área intervenida y se cede el espacio para la primer SALA DE CONSEJERIA MATERNA de la E.S.E Hospital San Rafael de Fusagasugá.



DIGITALIZACIÓN DE ARCHIVO DE HOJAS DE VIDA

3

FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS Y TERCEROS

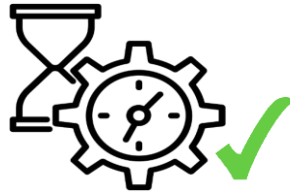
> Escritorio > KARINA > HOJAS DE VIDA > 2022 > HOJAS DE VIDA >

| Nombre | Fecha de modificación | Tipo | Tamaño |
|------------------------|------------------------|---------------------|--------|
| ACTIVOS FIJOS | 5/07/2022 5:13 p. m. | Carpeta de archivos | |
| ADMINISTRATIVA | 23/02/2022 3:09 p. m. | Carpeta de archivos | |
| ALIMENTACION | 4/08/2022 2:56 p. m. | Carpeta de archivos | |
| ALMACEN | 29/07/2022 9:03 a. m. | Carpeta de archivos | |
| ALTO RIESGO OBSTETRICO | 25/07/2022 8:17 p. m. | Carpeta de archivos | |
| ANESTESIOLOGOS | 2/05/2022 2:52 p. m. | Carpeta de archivos | |
| ARCHIVO | 11/08/2022 3:27 p. m. | Carpeta de archivos | |
| ARTROSCOPIA | 15/06/2022 5:26 p. m. | Carpeta de archivos | |
| AUDITORIA | 7/06/2022 8:23 p. m. | Carpeta de archivos | |
| BACTERIOLOGOS | 21/07/2022 3:37 p. m. | Carpeta de archivos | |
| BANCO DE LECHE | 17/01/2022 12:34 p. m. | Carpeta de archivos | |
| BANCO DE SANGRE | 18/03/2022 10:30 a. m. | Carpeta de archivos | |
| BIOMEDICINA | 7/02/2022 2:59 p. m. | Carpeta de archivos | |
| CAJA | 5/07/2022 5:11 p. m. | Carpeta de archivos | |
| CALIDAD | 6/05/2022 4:42 p. m. | Carpeta de archivos | |
| CAMILLEROS | 12/08/2022 11:40 a. m. | Carpeta de archivos | |
| CARDIOLOGIA | 15/06/2022 5:32 p. m. | Carpeta de archivos | |
| CARTERA | 15/12/2021 9:00 a. m. | Carpeta de archivos | |
| CIENTIFICA | 23/12/2021 10:43 a. m. | Carpeta de archivos | |
| CIRUGIA MAXILOFACIAL | 8/08/2022 10:42 a. m. | Carpeta de archivos | |
| CIRUGIA PLASTICA | 21/07/2022 4:55 p. m. | Carpeta de archivos | |
| CIRUJANOS | 7/06/2022 7:44 p. m. | Carpeta de archivos | |
| CLINICA DE HERIDAS | 31/12/2021 8:10 a. m. | Carpeta de archivos | |
| COMPRAS | 10/12/2021 12:41 p. m. | Carpeta de archivos | |



96 CARPETAS DE PROCESOS Y SUBPROCESOS
 1612 CARPETAS CONTRATISTAS
 573 CARPETAS FUNCIONARIOS PLANTA
 + DE 25,000 ARCHIVOS DIGITALIZADOS

| Nombre | Fecha de modificación | Tipo | Tamaño |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------|--------|
| ANDRES FELIPE PARDO | 31/05/2022 11:40 a. m. | Carpeta de archivos | |
| ASNERYS DANIELA GUTIERREZ QUEVEDO | 8/06/2022 9:05 a. m. | Carpeta de archivos | |
| AURA MILENA MORENO BARBOSA | 8/06/2022 8:51 a. m. | Carpeta de archivos | |
| BLANCA DILSA SUAREZ | 23/12/2021 10:31 a. m. | Carpeta de archivos | |
| BRIGITTE CAROLINA ROZO RUBIANO | 1/08/2022 11:55 a. m. | Carpeta de archivos | |
| DANNA GARNICA NAVARRO | 24/05/2022 4:56 p. m. | Carpeta de archivos | |
| DIANA MARCELA GONZALEZ ROJAS | 10/06/2022 3:30 p. m. | Carpeta de archivos | |
| DIEGO JAVIER PARDO REY | 10/06/2022 8:31 a. m. | Carpeta de archivos | |
| ERIKA LIZETH URBINA MEDINA | 4/04/2022 12:27 p. m. | Carpeta de archivos | |
| GISELA LEON LEON | 1/08/2022 11:50 a. m. | Carpeta de archivos | |
| INGRI LORENA VASQUEZ VERA | 2/06/2022 11:11 a. m. | Carpeta de archivos | |
| JENNY MARCELA MALAGON ROJAS | 9/03/2022 11:10 a. m. | Carpeta de archivos | |
| JERSSON DAVID MORENO CASTRO | 24/05/2022 4:45 p. m. | Carpeta de archivos | |
| JESSICA MILENA JIMENEZ PICO | 25/05/2022 5:25 p. m. | Carpeta de archivos | |
| JOSE JAIDIVER PLAZA VARGAS | 17/02/2022 8:30 a. m. | Carpeta de archivos | |
| JUAN DAVID CETINA PARRA | 10/06/2022 2:46 p. m. | Carpeta de archivos | |
| KAREN MICHELL GONZALEZ CAMPOS | 24/05/2022 8:03 a. m. | Carpeta de archivos | |
| KEVIN ALEXANDER PEÑA MOSQUERA | 11/02/2022 3:34 p. m. | Carpeta de archivos | |
| LAURA DANIELA CORTES BALLESTEROS | 6/06/2022 2:45 p. m. | Carpeta de archivos | |
| LAURA FABIANA CORREDOR NAVARRETE | 1/06/2022 4:39 p. m. | Carpeta de archivos | |
| MARCELA YOHANA RATIVA ROZO | 14/01/2022 4:19 p. m. | Carpeta de archivos | |
| MARIA ALEJANDRA ZUÑIGA CASTAÑO | 9/02/2022 3:05 p. m. | Carpeta de archivos | |
| NANCY ROCIO PEREZ ORTIZ | 22/07/2022 11:24 a. m. | Carpeta de archivos | |
| PAULA ANGELOCA DURANCO VANEGAS | 2/06/2022 8:12 a. m. | Carpeta de archivos | |



- Acción que permitió agilizar las respuestas a las solicitudes realizadas por los colaboradores, auditores, y demás procesos que requieran información de esta dependencia, en trámites correspondientes al proceso de gestión humana, adicional con la digitalización de la información se evita la manipulación física y el deterioro de la documentación.



HISTORIAS LABORALES DE 1970 AL 2023

| Nombre | Fecha de modificación | Tipo | Tamaño |
|--------------------------------------|-----------------------|-------------------|----------|
| 1 PROPUESTA GISELA LEON | 24/07/2022 2:09 p. m. | Chrome HTML Do... | 513 KB |
| 2.CEDULA GISELA LEON | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 523 KB |
| 3. CERTIFICADO ANTECEDENTES PROCU... | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 239 KB |
| 4.CERTIFICADO ANTECEDENTES CONTRA... | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 244 KB |
| 5. CERTIFICADO ANTECEDENTES POLICIA | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 363 KB |
| 6. CERTIFICADO MEDIDAS CORRECTIVAS | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 282 KB |
| 7. RUT | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 350 KB |
| 8. AFILIACION EPS | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 122 KB |
| 9. FONDO DE PENSIONES | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 296 KB |
| 10. CERTIFICADO ARL | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 210 KB |
| 11.CERTIFICADO APTITUD LABORAL | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 1.192 KB |
| 12. CARNE DE VACUNAS | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 446 KB |
| 13. CARNET COVID | 24/07/2022 1:56 p. m. | Chrome HTML Do... | 86 KB |
| 14. HOJA DE VIDA SIGEP | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 390 KB |
| 15.ACTA BACHILLER | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 297 KB |
| 16.DIPLOMA GRADO BACHILLER | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 305 KB |
| 17. ACTA PROFESIONAL | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 356 KB |
| 18. DIPLOMA PROFESIONAL | 24/07/2022 1:57 p. m. | Chrome HTML Do... | 147 KB |
| 19. TARJETA PROFESIONAL | 24/07/2022 1:58 p. m. | Chrome HTML Do... | 322 KB |
| 20. CARTA FINALIZACIÓN RURAL | 24/07/2022 1:58 p. m. | Chrome HTML Do... | 194 KB |
| 21. RETHUS | 24/07/2022 1:58 p. m. | Chrome HTML Do... | 305 KB |
| 22.CODIGO GRIS | 24/07/2022 1:58 p. m. | Chrome HTML Do... | 225 KB |
| 23.IAMI | 24/07/2022 1:58 p. m. | Chrome HTML Do... | 216 KB |
| 24.SEGURIDAD DEL PACIENTE | 24/07/2022 1:58 p. m. | Chrome HTML Do... | 424 KB |



Hospital San Rafael de Fosagayá



REGIÓN DE SALUD
SUR

¿CÓMO FUE EL 2023 PARA NUESTROS COLABORADORES?



LÍNEA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

- Pausas Activas y Jornadas de Actividad Física Musicalizada (Programa Héroes Activos y Saludables)
 - Capacitación en Hábitos y Estilos de Vida Saludable
- Campeonatos y torneos en deportes individuales y de conjunto
 - Ciclo paseos, caminatas, trabajo en equipo práctico
 - Stands y Visitas Caja Compensación
 - Actividades Navideñas
- Prevención del uso de sustancias psicoactivas
- Feria Educativa y Feria de Vivienda y Crédito



LÍNEA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL



- Trabajo en Equipo y Comunicación
 - Taller de Clima Laboral
 - Taller de Comunicación Asertiva
 - Programa Pre Pensionados
- Evaluación Clima y Cultura Organizacional

- Acompañamiento Psicoemocional
- Intervención Mejora de Calidez en el Cliente Interno
 - Semana Salud Mental
 - Cápsulas de Conciencia
 - Actividad Mi Mascota Especial
- Semana Seguridad y Salud en el Trabajo

LÍNEA DE RECONOCIMIENTOS E INCENTIVOS

- Cumpleaños Hospital San Rafael de Fusagasugá (Apadrina un paciente)
- Celebración Cumpleaños de los colaboradores
- Celebración Día de los Niños
- Celebración de días especiales Virtuales y Semipresenciales
- Evento Cierre de Gestión para los colaboradores
- Novenas Navideñas
- Reconocimiento por Felicidades PQRSDF
- Una vida de labor
- Descansos médicos, áreas de Bienestar y zonas de esparcimiento



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Resolución 166 del 18 de julio de 2023 por medio de la cual se crea y adopta la política del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

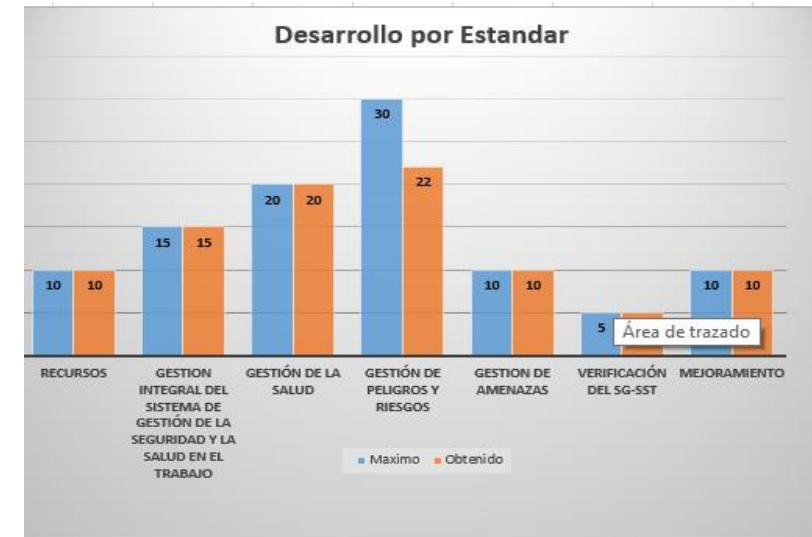
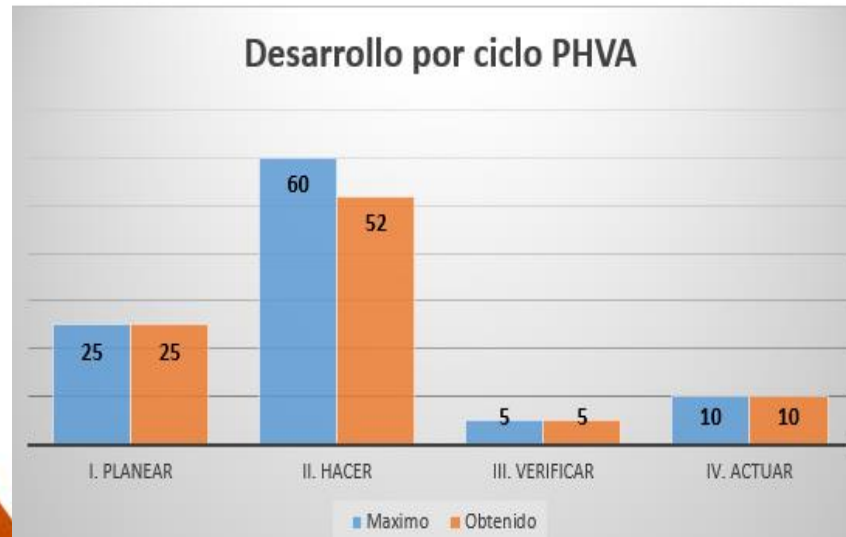
RESULTADOS AUDITORIA INTERNA AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ULTIMAS TRES VIGENCIAS

| Estado del SG-SST frente al decreto 1072 de 2015 / Estándares mínimos Resolución 0312 de 2019 | | | | |
|---|-----------|-------|-------|-------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 |
| Respuestas | Cumple | 16 | 17 | 19 |
| | No cumple | 4 | 3 | 1 |
| | No sabe | 0 | 0 | 0 |
| Total requisitos | | 20 | 20 | 20 |
| % Implementación | | 80,0% | 85,0% | 95,0% |

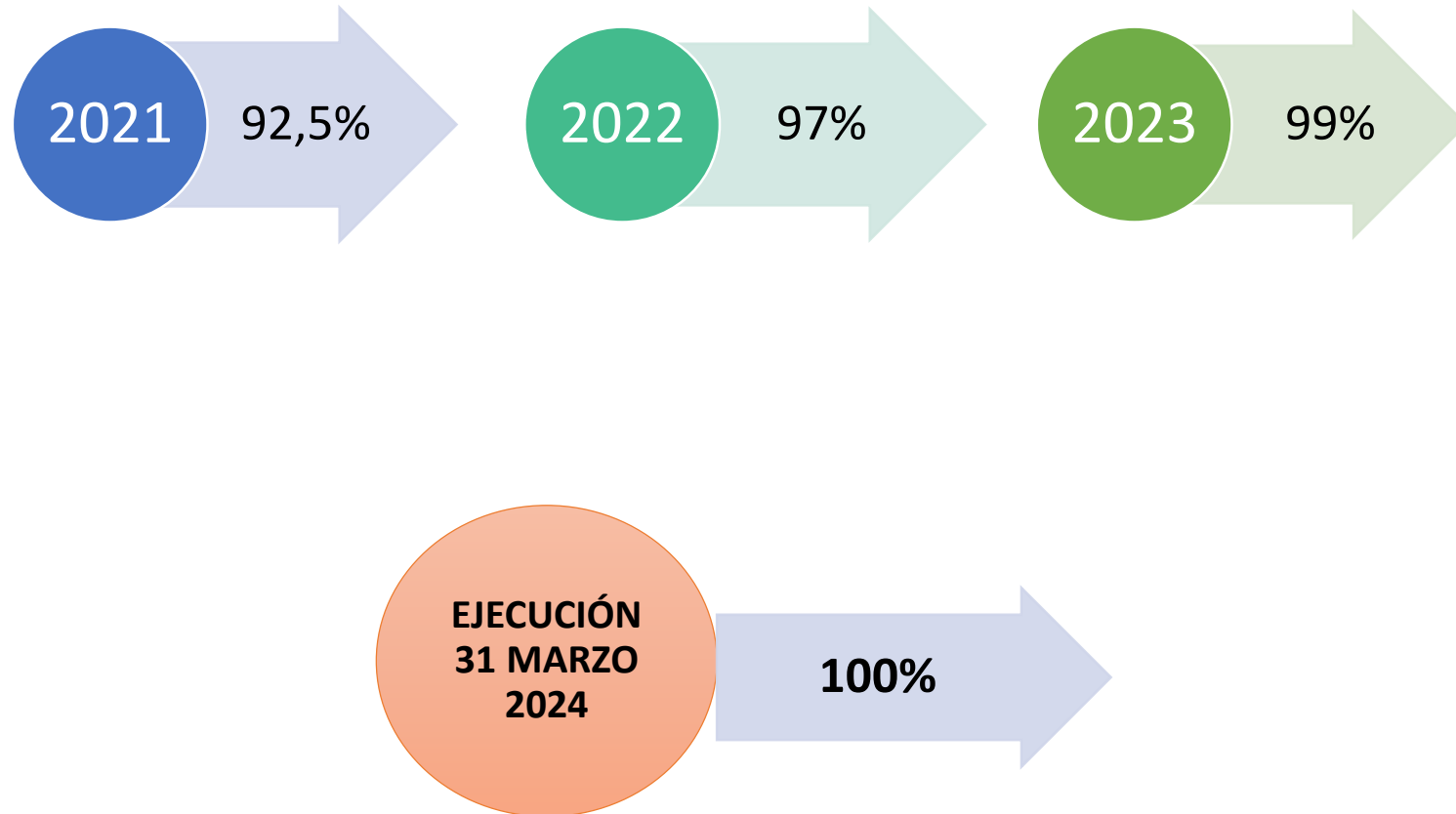
Para la vigencia 2022 el resultado obtenido en la auditoria fue de 85%, es decir, se evidencia una mejora del 10% en la vigencia 2023, en donde se alcanzó un resultado del 95%.

RESULTADOS AUTOEVALUACIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ÚLTIMAS TRES VIGENCIAS

| 2021 | 2022 | 2023 |
|------|---------|------|
| 79% | 85,50 % | 92% |



EJECUCIÓN PLAN ANUAL DE TRABAJO



Resolución 018 de 2024 adopta el plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo

Gestión Ambiental



Se realizó mantenimiento en los cuartos transitorios y cuartos centrales de residuos sólidos.



| Manejo de Residuos | |
|--------------------|---------------------|
| Vigencia | Disposición |
| | Residuos Peligrosos |
| 2023 | 155.683 Kilogramos |

CAMPAÑAS POSCONSUMO

| AÑO | LUMINARIAS | PILAS | MEDICAMENTOS VENCIDOS | RAEES |
|------|------------|--------|-----------------------|-------|
| 2023 | 0 | 10 kg. | 40 kg | 10 kg |



5 JORNADA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS POSCONSUMO

Noviembre 30 9:00 am - 12:00 m
Plazoleta junto a SIAU

PUEDEN TRAER:

- Medicamentos vencidos
- Aparatos eléctricos o electrónicos como:
- Teclados
- Impresoras
- Celulares
- Mouse
- Baterías
- Pilas
- Luminarias.

Invitan: Eje de Responsabilidad Social, Gestión Ambiental y LAMSS

Se Mantuvo la adherencia en segregación de Residuos sobre 90% VIGENCIA 2024

| AÑO | I TRIMES | II TRIMES | III TRIMES | IV TRIMES |
|------|----------|-----------|------------|-----------|
| 2023 | 94% | 93% | 92% | 92% |



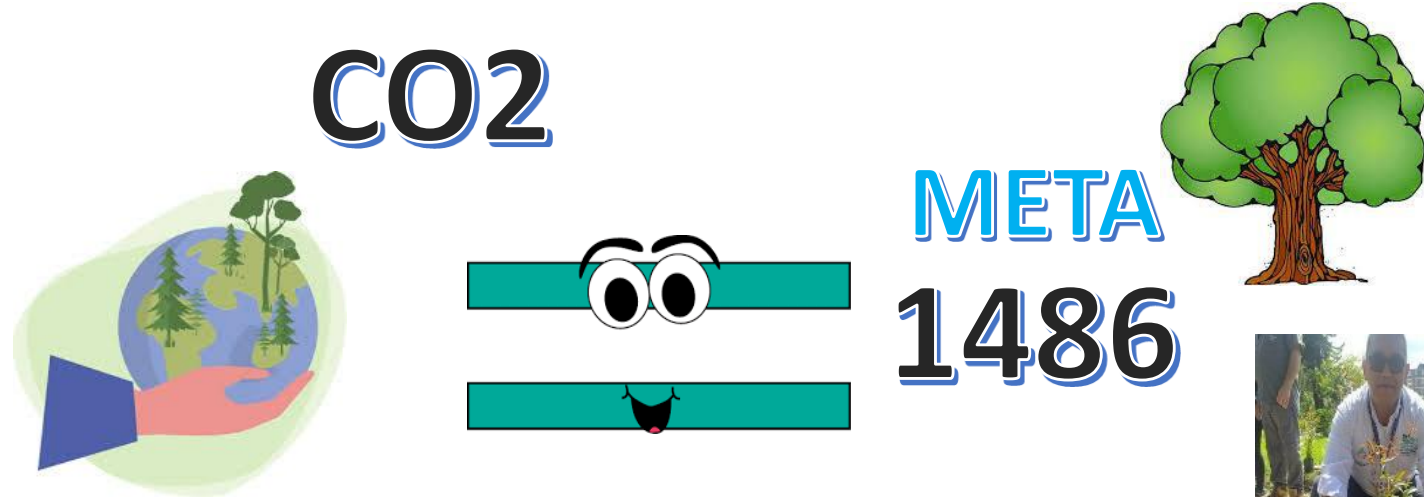
Se aumento la Disposición de Residuos reciclables en un 10% VIGENCIA 2024

| MES | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | TOTAL |
|------|-------|---------|-------|-------|------|-------|--------|--------|------------|---------|-----------|-----------|---------|
| 2022 | 604 | 641 | 591 | 720 | 635 | 941 | 850,2 | 997,98 | 690,4 | 614,25 | 641,95 | 1096 | 9022,78 |
| 2023 | 1101 | 1031 | 1451 | 779 | 830 | 875 | 1438,1 | 1688 | 1432 | 1508,7 | 1319,2 | 930 | 14383 |



**Aumento en
5361 kilos
59%**

Compensación Forestal



Se compensaron 1680
cumpliendo al 100% la
meta de la vigencia



GESTIÓN DE APOYO

ACTIVOS FIJOS

Rendición de cuentas Vigencia 2023





NUEVAS ADQUISICIONES ACTIVOS



UNIDAD ODONTOLÓGICA

COMPRA DE EQUIPOS
BIOMÉDICOS POR
VALOR DE
\$ 3.410.570.815,00



CAMILLA FIJA



INCUBADORA
VAPOR

INSTRUMENTAL QUIRÚRGICO



EQUIPAMIENTO PARA
CONSULTORIOS



NUEVAS ADQUISICIONES ACTIVOS



COMPUTADORES



TELEFONOS Y
CELULARES

COMPRA DE EQUIPOS
COMPUTO Y
COMUNICACIONES POR
VALOR DE
\$ 867.411.786,00



IMPRESORAS



SWICH Y SERVIDORES



NUEVAS ADQUISICIONES ACTIVOS



PLANTAS ELECTRICAS



EQUIPOS DE AIRE
ACONDICIONADO

COMPRA DE EQUIPOS
VARIOS POR VALOR DE
\$ 402.747.440,00



PUESTOS DE RECEPCION Y
TRABAJO



EQUIPOS DE LLAMADO DE
ENFERMERIA

GESTIÓN DE APOYO

Gestión Financiera

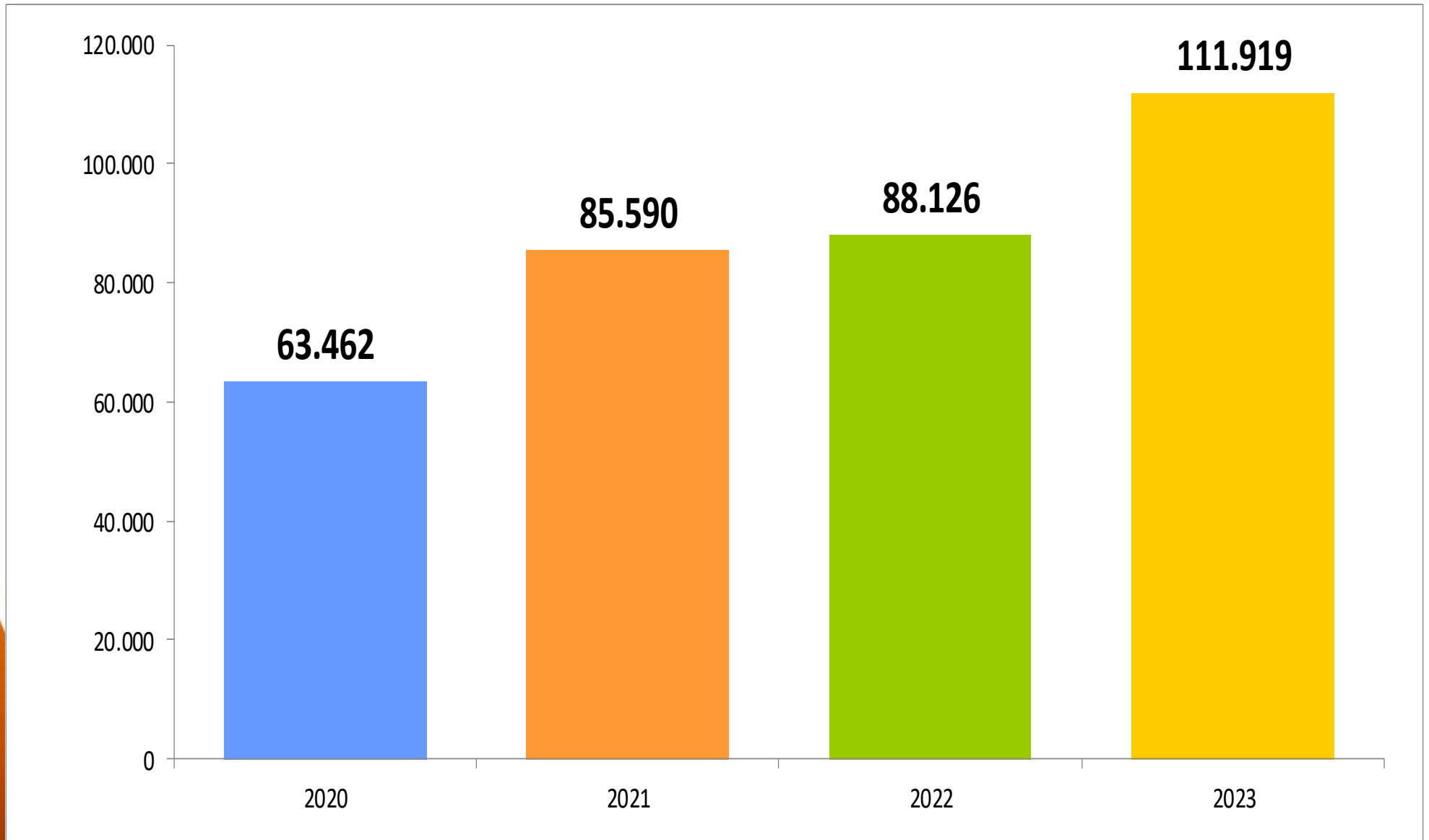
Rendición de cuentas Vigencia 2023





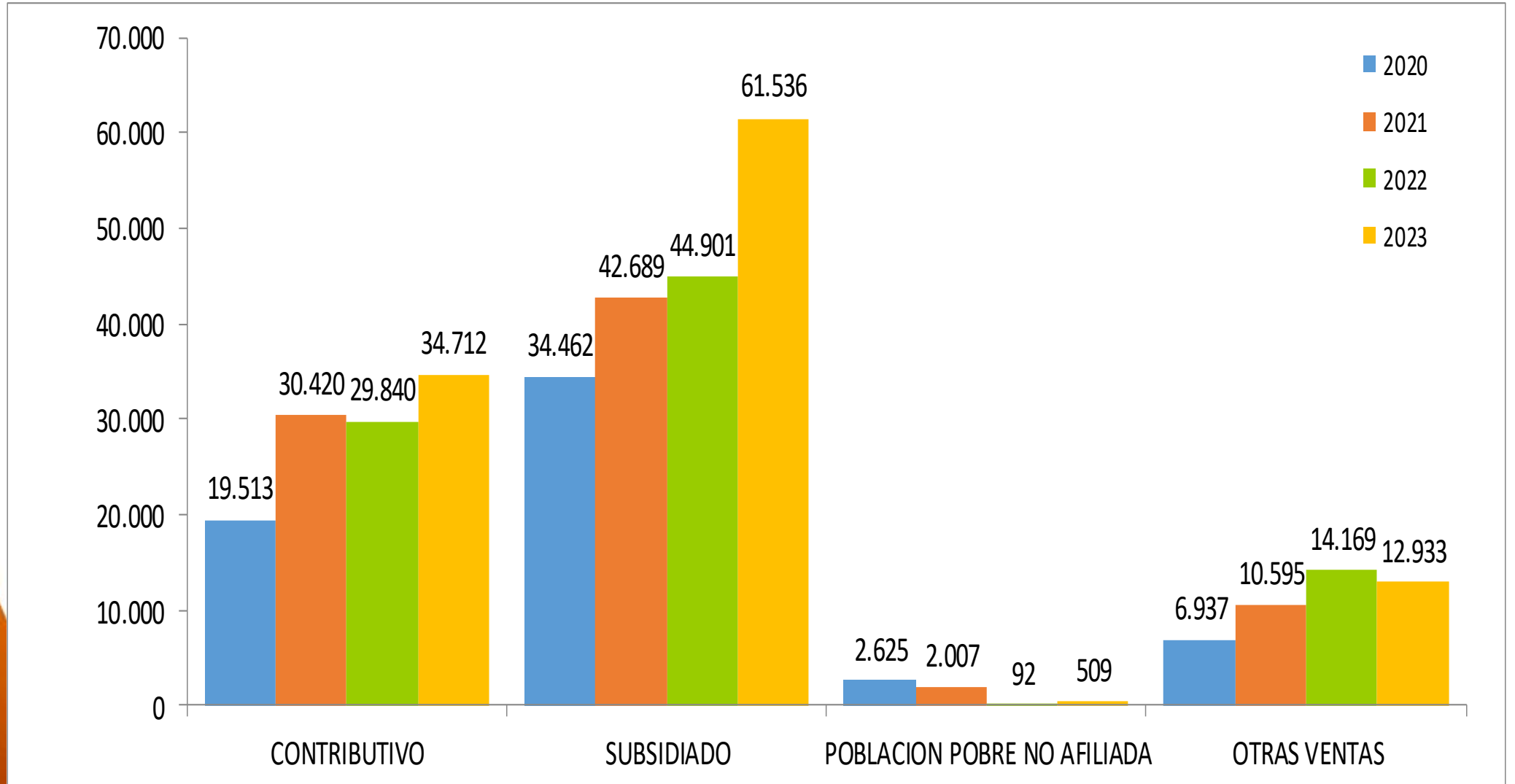
COMPARATIVO DE FACTURACIÓN

(Cifras en millones de pesos)



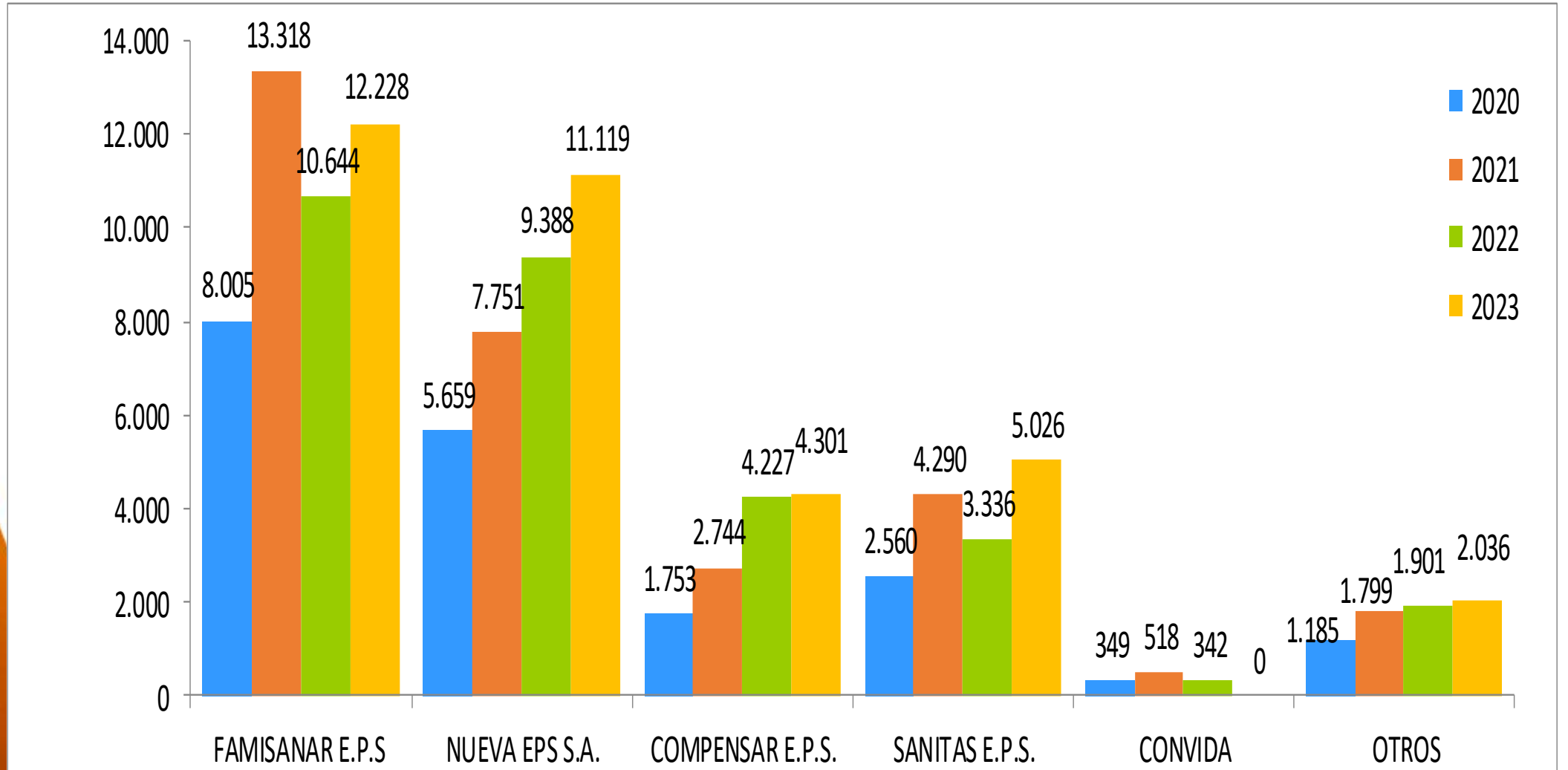
FACTURACIÓN POR RÉGIMEN

(Cifras en millones de pesos)



FACTURACIÓN RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

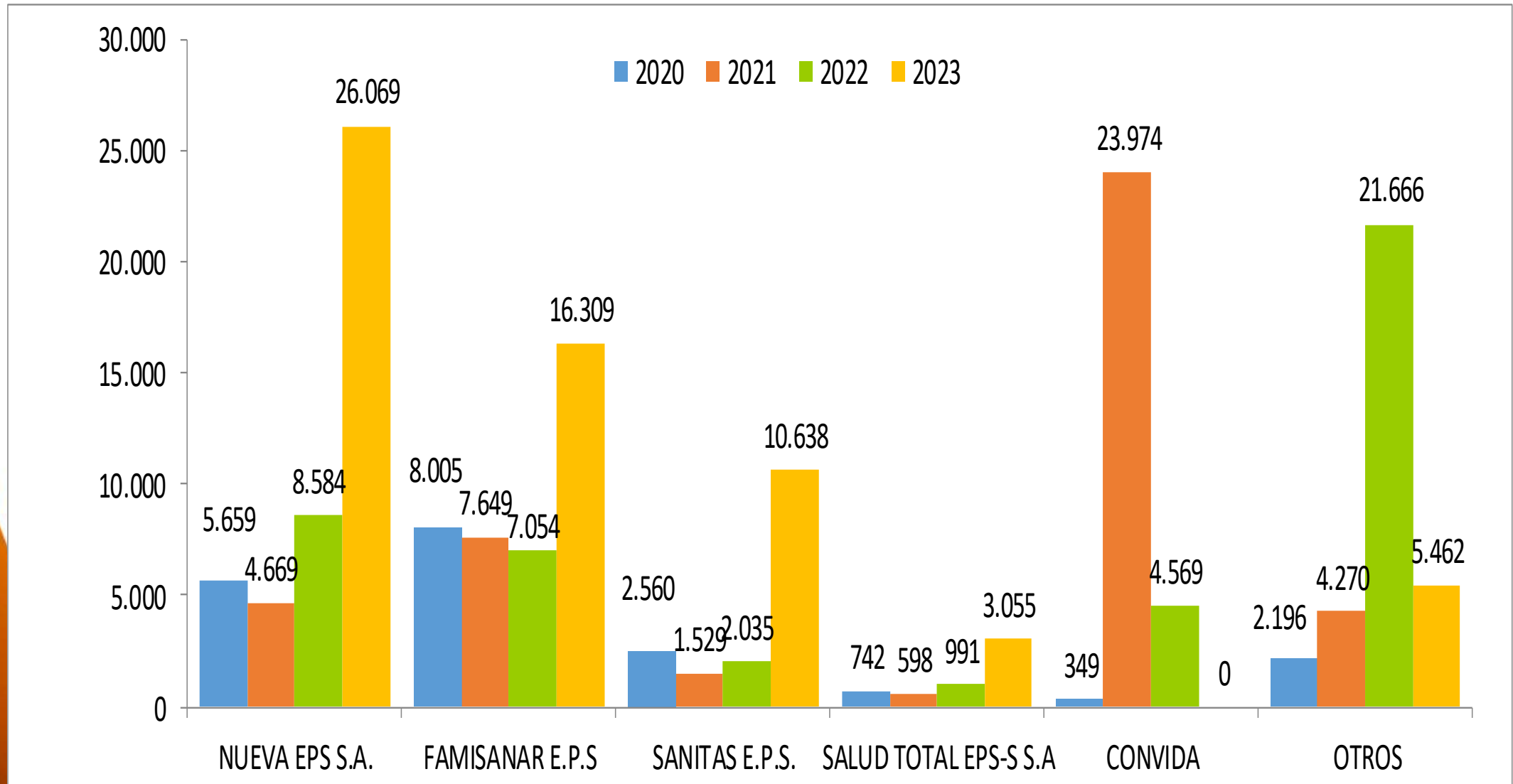
(Cifras en millones de pesos)





FACTURACIÓN RÉGIMEN SUBSIDIADO

(Cifras en millones de pesos)



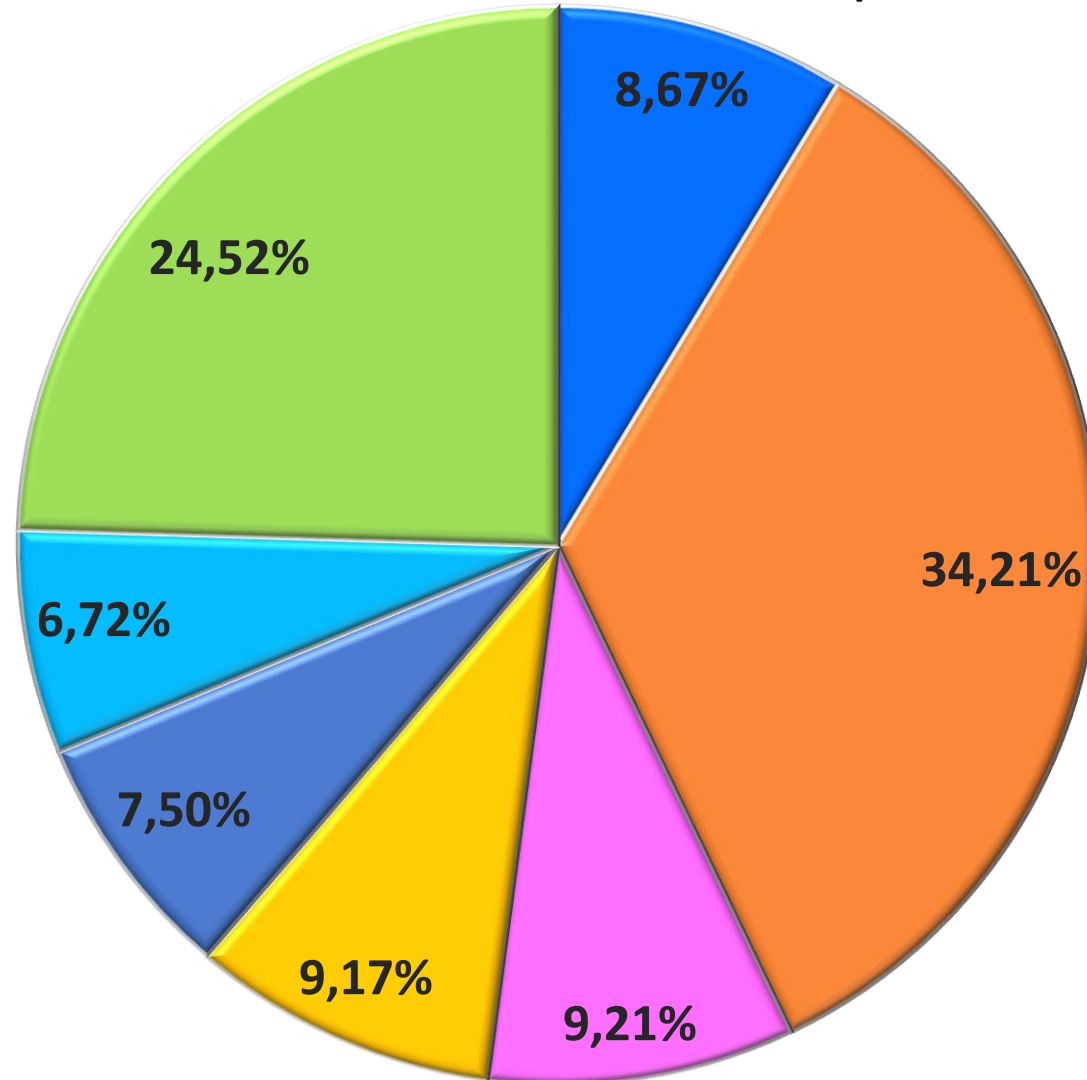


GESTIÓN DE AUDITORÍA DE CUENTAS MEDICAS

GLOSAS - VIGENCIA 2023

GLOSAS Y DEVOLUCIONES RECIBIDAS POR MOTIVOS / 2023





- FACTURACION
- TARIFA
- SOPORTES
- AUTORIZACIONES
- COBERTURA
- PERTINENCIA
- DEVOLUCION

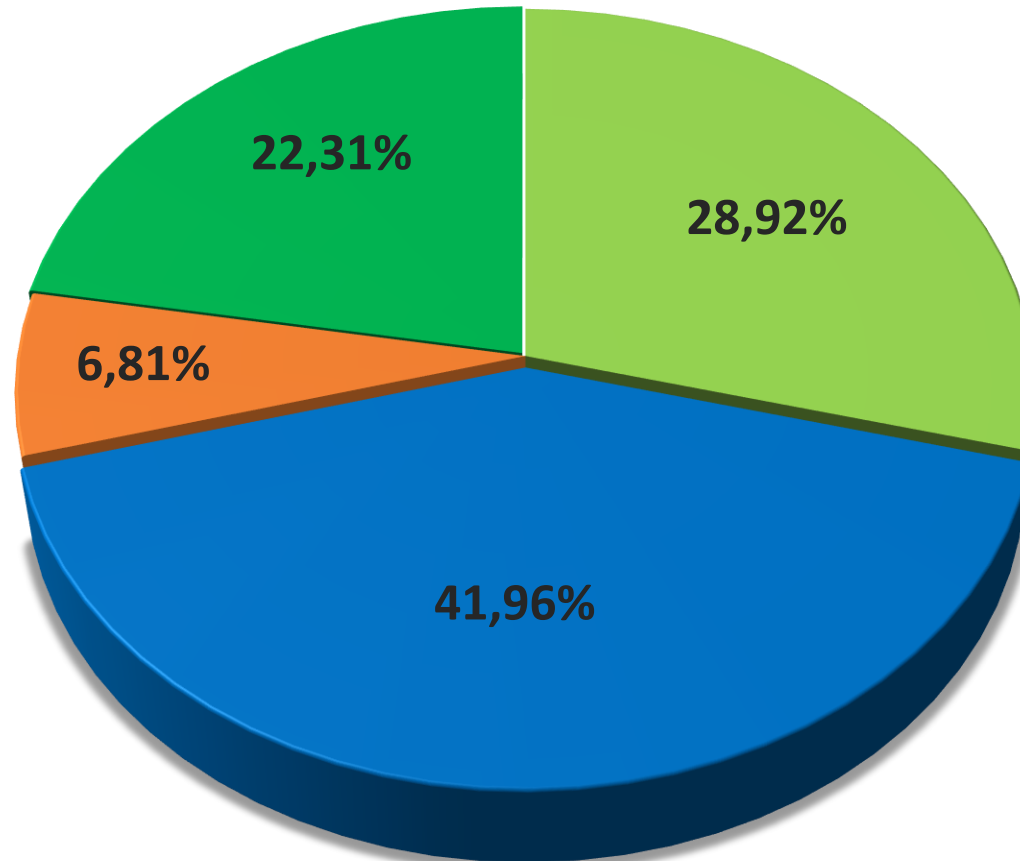


GESTIÓN DE AUDITORÍA DE CUENTAS MEDICAS

GLOSAS - VIGENCIA 2023

GLOSAS Y DEVOLUCIONES ACEPTADAS SOBRE LA FACTURACIÓN 2023 POR RÉGIMEN

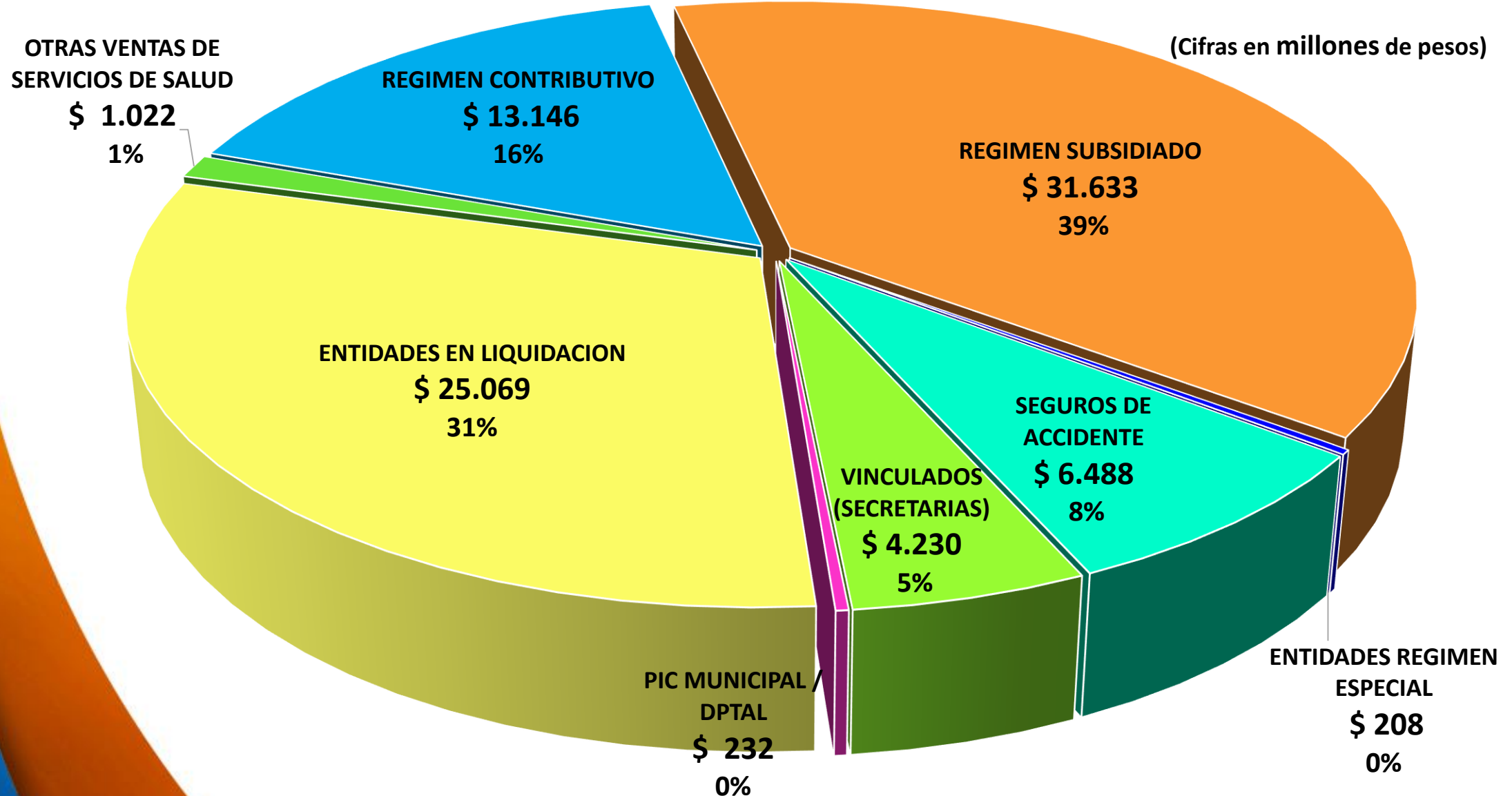
-  Contributivo
-  Subsidiado
-  SOAT
-  Otras





GESTIÓN DE CARTERA

TOTAL CARTERA A DIC. 31 DE 2023: \$ 82.026.531.669



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

ACTIVOS DICIEMBRE 2023-2022

(Cifras en millones de pesos)

| CÓDIGO | CONCEPTOS | 2023 | 2022 | VARIACIÓN | |
|---------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------|
| | | | | ABSOLUTA | RELATIVA |
| 11 | Efectivo | 140.217 | 4.947 | 135.270 | 2734% |
| 13 | Deudores | 69.763 | 67.344 | 2.419 | 4% |
| 15 | Inventarios | 1.616 | 1.179 | 437 | 37% |
| 16 | Propiedades, Planta y Equipo | 80.823 | 54.552 | 26.272 | 48% |
| 19 | Otros activos | 103.440 | 5.322 | 98.118 | 1844% |
| TOTAL ACTIVO | | 395.859 | 133.343 | 262.516 | 197% |

En 2023 el Efectivo y los Otros Activos están afectados por \$231.944 millones del Convenio de Reposición de la Infraestructura Nuevo Hospital

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

PASIVOS DICIEMBRE 2023-2022

(Cifras en millones de pesos)

| CÓDIGO | CONCEPTOS | 2023 | 2022 | VARIACIÓN | |
|---------------------|---------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| | | | | ABSOLUTA | RELATIVA |
| 24 | Cuentas por Pagar | 4.089 | 1.997 | 2.092 | 105% |
| 25 | Obligaciones Laborales | 381 | 352 | 28 | 8% |
| 27 | Pasivos Estimados y Provisiones | 3.592 | 1.524 | 2.068 | 136% |
| 29 | Otros Pasivos | 232.648 | 1.477 | 231.171 | 15654% |
| TOTAL PASIVO | | 240.710 | 5.351 | 235.359 | 4399% |



Pasivos afectado por \$231.944 millones del Convenio de Reposición de la Infraestructura Nuevo Hospital

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA DICIEMBRE 2023-2022

(Cifras en millones de pesos)

| CÓDIGO | CONCEPTOS | 2023 | 2022 | VARIACIÓN | |
|--------|------------|---------|---------|-----------|----------|
| | | | | ABSOLUTA | RELATIVA |
| 1 | Activo | 395.859 | 133.343 | 262.516 | 197% |
| 2 | Pasivo | 240.710 | 5.351 | 235.359 | 4399% |
| 3 | Patrimonio | 155.149 | 127.993 | 27.156 | 21% |

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL
COMPARATIVO DICIEMBRE 2023-2022
(Cifras en millones de pesos)

| CÓDIGO | CONCEPTOS | 2023 | 2022 | VARIACIÓN | |
|---------------------------------------|---|-----------------|----------------|----------------|-------------|
| | | | | ABSOLUTA | RELATIVA |
| 43 | Ventas | 111.919 | 88.126 | 23.793 | 27% |
| 63 | Costo | 89.896 | 78.851 | 11.045 | 14% |
| 51 | Gasto | 19.641 | 12.669 | 6.972 | 55% |
| 53 | Provisión, agotamiento, depreciación, amortización. | 14.094 | 5.789 | 8.305 | 143% |
| UTILIDAD O PERDIDA OPERACIONAL | | (11.713) | (9.183) | (2.529) | 28% |
| 44 | Transferencias | 39.969 | 7.304 | 32.665 | 447% |
| 48 | Otros Ingresos | 2.897 | 1.421 | 1.476 | 104% |
| 58 | Otros Gastos | 3.998 | 2.829 | 1.169 | 41% |
| UTILIDAD O PERDIDA DEL EJERC. | | 27.156 | (3.286) | 30.442 | 537% |

En 2023 el Gasto estuvo afectado por el Deterioro de Cartera de Entidades en Liquidación por \$10.782 millones.

Las Transferencias por la compra del Terreno para la construcción del nuevo hospital por \$26.272 millones

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

INDICADORES FINANCIEROS A DIC. 31 / 2023

(Cifras en pesos)

| | | | | |
|---|--------------------------|-------------------------|-----------------|------|
| 1 | Liquidez Corriente | <u>Activo corriente</u> | 286.058.564.238 | 1,19 |
| | | Pasivo corriente | 239.631.699.465 | |
| 2 | Solvencia | <u>Activo total</u> | 395.858.860.218 | 1,64 |
| | | Pasivo total | 240.709.939.138 | |
| 3 | Endeudamiento del Activo | <u>Pasivo total</u> | 240.709.939.138 | 0,61 |
| | | Activo total | 395.858.860.218 | |

El Endeudamiento Real de la ESE es el 0,5
(Descontando el Valor del Convenio para la Construcción del Nuevo Hospital)

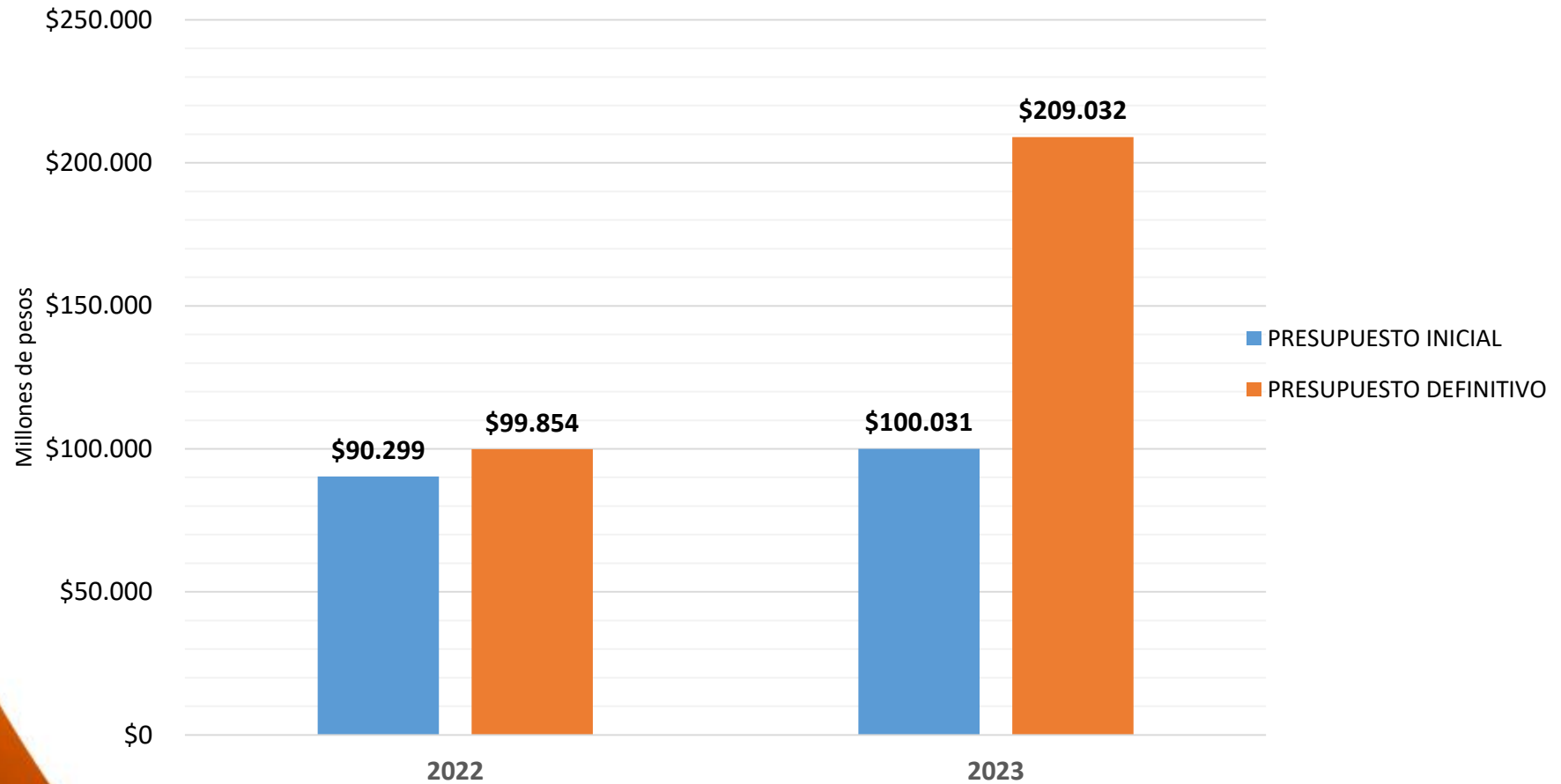


GESTIÓN ESTRATÉGICA

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2023 - 2022

(Cifras en millones de pesos)

PRESUPUESTO INICIAL VS PRESUPUESTO DEFINITIVO



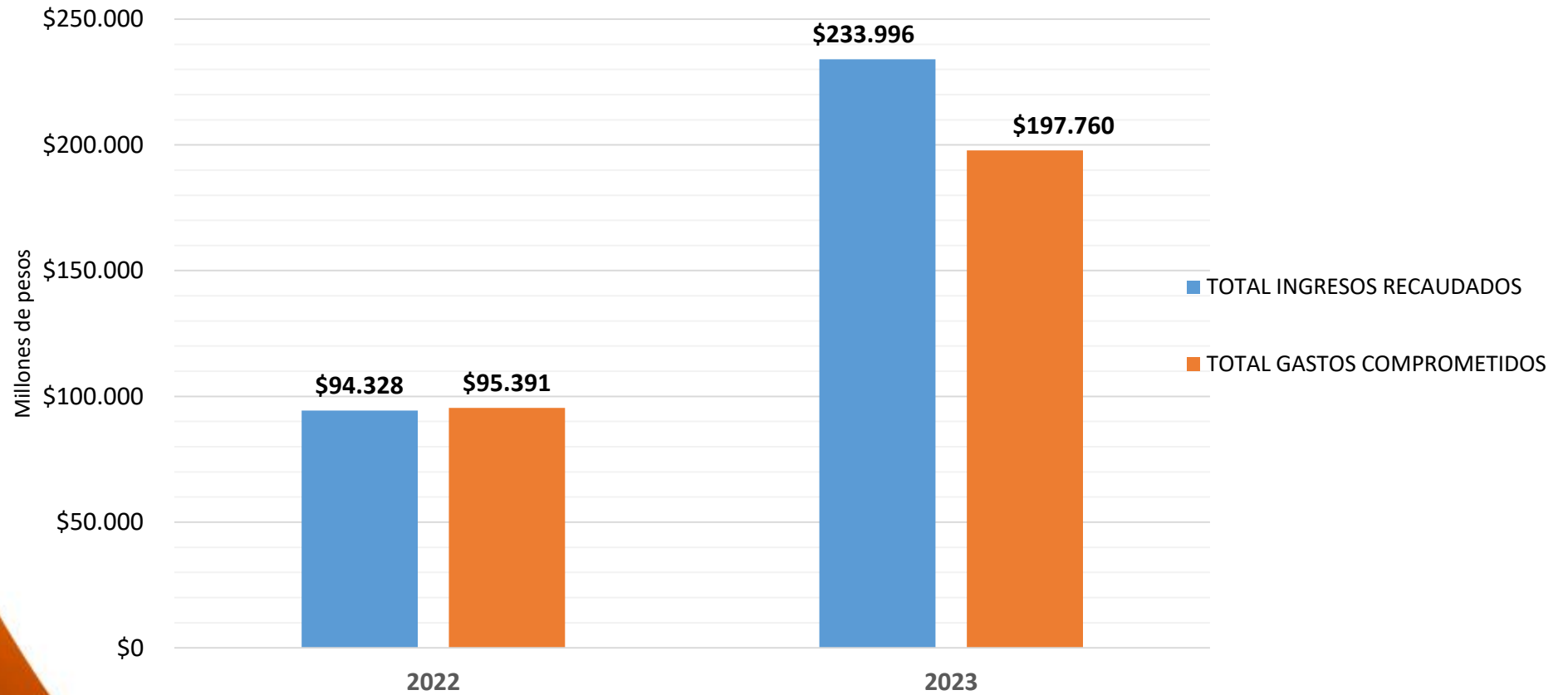


GESTIÓN ESTRATÉGICA

PRESUPUESTO EJECUTADO 2023 - 2022

(Cifras en millones de pesos)

INGRESOS RECAUDADOS VS GASTOS COMPROMETIDOS





LOGROS ALCANZADOS

RECURSOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DE FUSAGASUGÁ (2023-2027)

(Total de la Inversión \$258.658.297.679)



En este lote de Belmira será construido el
Nuevo Hospital Regional del Sumapaz